

De directie van British American Tobacco Niemeyer (BAT Niemeyer) en de vakorganisaties FNV Voedingsindustrie, CNV Vakmensen en VEP BAT Niemeyer hebben op maandag 22 maart 2021 een onderhandelingsresultaat bereikt over een pakket van aanvullende maatregelen rond de voorgenomen sluiting, zoals gepresenteerd in de adviesaanvraag aan de Ondernemingsraad op 26 november 2020.

Het onderhandelingsresultaat omvat de volgende afspraken.

1. *Looptijd cao*

Omdat de huidige cao expireert op 1 april 2022 – dat wil zeggen in het jaar waarin de voorgenomen stapsgewijze afbouw van BAT Niemeyer te Groningen plaatsvindt – zijn cao-partijen een nieuwe cao overeengekomen met een looptijd van 1 april 2022 tot en met de definitieve sluitingsdatum volgens het voorgenomen besluit.

2. *Inkomen*

De salarissen en salarisschalen worden met ingang van 1 april 2022 verhoogd met 4%. Deze cao-verhoging werkt voor alle cao-werknemers (ook als deze eerder dan 1 april 2022 als gevolg van de voorgenomen sluiting uit dienst gaat) door in de (basis)salariscomponenten genoemd in het eerder overeengekomen Sociaal Plan BAT Niemeyer 2020-2024, zoals in de beëindigingsvergoeding op grond van hoofdstuk 12 van dit Sociaal Plan. Deze cao-verhoging zal de enige verhoging zijn tot de definitieve sluitingsdatum.

3. *Eenmalige uitkering*

Iedere werknemer met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, van wie de arbeidsovereenkomst gedwongen eindigt, ontvangt bij zijn eindafrekening een eenmalig bruto uitkering van € 5.000. Deeltijdwerknemers ontvangen deze eenmalige bruto uitkering naar rato van de omvang van de individueel overeengekomen contractduur.

4. *Resultaatafhankelijke uitkering*

Met ingang van de datum van de (individuele) aanzeggingen na het definitieve bestuurdersbesluit tot aan de definitieve sluitingsdatum, wordt de resultaatafhankelijke uitkering (RAU) uitsluitend afhankelijk van de realisatie van SMART-doelen op het gebied van veiligheid, kwaliteit en leveringsbetrouwbaarheid gedurende de afbouwfasen.

De uitkering ineens bedraagt bij 'on target score' € 2.000 bruto op jaarbasis. De maximum uitkering bedraagt € 4.000 bruto op jaarbasis.

Uitbetaling van de RAU vindt plaats bij de eindafrekening op de datum dat de arbeidsovereenkomst met de werknemer eindigt en naar rato van het aantal maanden dat de werknemer vanaf de (individuele) aanzegging in dienst is geweest.

5. *Garantie ploegentoeslag*

In de komende periode kan er sprake zijn van wijzigingen in de ploegendiensten. Voor wat betreft de financiële gevolgen daarvan gelden in dat geval de (afbouw)bepalingen van de geldende cao. Cao-partijen zijn echter aanvullend overeengekomen dat voor de berekening van de beëindigingsvergoeding als bedoeld in hoofdstuk 12 van het Sociaal Plan BAT Niemeyer 2020-2024 zal worden uitgegaan van de voor de werknemer geldende ploegentoeslag op datum 8 oktober 2020 (dag van de aankondiging van de aanbeveling).

6. *Werknemersdeel pensioenpremie*

In de periode vanaf eerste dag van de maand na datum van de (individuele) aanzeggingen tot 1 januari 2022 neemt de werkgever het werknemersdeel van de pensioenpremie voor zijn rekening. Vanaf 1 januari 2022 betaalt de werknemer – net als voor datum van de (individuele) aanzeggingen – de werknemersbijdrage weer zelf. Met deze afspraak is de periode van voordeel voor iedere werknemer gelijk.

7. *Procesafspraken Pensioen*

Met inachtneming van de rolverdeling en bevoegdheden van de betrokken partijen zoals opgenomen in de brief van Stichting Will Niemeijer Pensioenfonds (SNP) aan de directie van BAT Niemeijer d.d. 2 maart 2021, waarvan de vakorganisaties een kopie hebben ontvangen, worden de vakorganisaties en de directie BAT Niemeijer door SNP geïnformeerd over en betrokken bij het toekomstonderzoek SNP en de keuzes door SNP rond de toekomstige onderbrenging van de opgebouwde pensioenen. Dus de vakorganisaties blijven ook na sluiting van het bedrijf, in het belang van hun leden, betrokken bij de keuzes rondom pensioen.

In dit kader is al afgesproken dat de vakorganisaties kort na het verschijnen van de rapportage over het toekomstonderzoek door Mercer aan SNP in april 2021, door SNP worden geïnformeerd over de bevindingen en vervolgstappen.

8. *Vrijwillige vertrekregeling*

In het voorgenomen besluit verloopt de afbouw van het personeelsbestand parallel aan de afbouw van de volumetransitie. Hierbij wordt rekening gehouden met zowel kernactiviteiten als ondersteunende activiteiten behorende bij de productie. Dit zal volgens het voorgenomen besluit gefaseerd plaatsvinden.

Om zoveel mogelijk tegemoet te kunnen komen aan individuele wensen van de werknemers ten aanzien van het vertrekmoment ('Einddatum'), is hierbij al de nodige speling (overbezetting) ingebouwd. Bovendien is tot de sluitingsdatum een inpakploeg voorzien, oplopend tot circa 30 werknemers.

Om de mogelijkheden voor individuele keuzes verder te vergroten en tegelijkertijd de afbouw van het personeelsbestand op beheerste manier te kunnen laten plaatsvinden, is met de vakorganisaties overeengekomen om voorafgaand aan de eerste fase van het transitieplan een geconditioneerde vrijwillige vertrekregeling in te zetten. De vrijwillige vertrekregeling wordt op korte termijn door cao-partijen verder uitgewerkt. Tevens is met de vakorganisaties overeengekomen dat er maximale inspanning wordt gepleegd om werknemers, indien gewenst, in een andere open passende functie te plaatsen, conform artikel 8.1 in het Sociaal Plan. Doel is om werknemers die er baat bij hebben zo lang mogelijk in dienst te houden.

9. *Opleidingsbudget*

In het Sociaal Plan BAT Niemeijer 2020-2024 is een opleidingsbudget per werknemer van maximaal € 2.500 opgenomen voor om- en bijscholing gericht op het verwerven van een plaats op de arbeidsmarkt. Cao-partijen zijn overeengekomen om nog eens € 1.500 aan het scholingsbudget toe te voegen. Er is hier sprake van een vrij keuze in opleidingen die een betere positie op de arbeidsmarkt kunnen opleveren.

Aanvullend hierop heeft werkgever reeds in 2020 een budget van € 2.000 ter beschikking gesteld voor (korte termijn) scholingsacties ter versterking van de positie op de arbeidsmarkt. Deze scholing dient te voldoen aan de geldende afspraken en moet zijn genoten en afgerond gedurende de looptijd van de arbeidsovereenkomst van de werknemer. De werknemers kunnen hun opleidingswensen nu al met hun leidinggevenden bespreken.

10. *Overige aanvullende maatregelen*

Werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd vallen buiten de werkingssfeer van het Sociaal Plan BAT Niemeyer 2020-2024. Met de vakorganisaties is echter afgesproken dat bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor deze werknemers, in afwijking van de wettelijke Transitievergoeding, voor de berekening van de beëindigingsvergoeding de formule van het Sociaal Plan zal worden toegepast.

11. *Werkgeversbijdrage*

De werkgeversbijdrage aan FNV en CNV Vakmensen conform de zogenaamde AWWN-regeling wordt gedurende de looptijd van de cao gecontinueerd. Voor VEP BAT Niemeyer geldt een vergelijkbare bijdrageregeling.

Ondertekening

Aldus overeengekomen op 22 maart 2021 te Groningen,

M. Kaminski
Operations Director BAT Niemeyer/
Director BAT IH

E. Brouwer
FNV Voedingsindustrie

J. Bollen
Director BAT IH

H. Oomkes
CNV Vakmensen

H. de Jong
VEP BAT Niemeyer

Voor gezien:

W. Slink
Chairman SNP