

# Samenvatting transitieplan BPF Slagers

## Inleiding

Er is een nieuwe wet voor pensioen. Pensioenfondsen moeten daarom hun regels aanpassen, ook BPF Slagers. Organisaties van werkgevers en werknemers in het Slagersbedrijf hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling van BPF Slagers. Voor de werkgevers zijn dat Koninklijke Nederlandse Slagers (KNS). Voor de werknemers zijn dat FNV en CNV Vakmensen. De afspraken die zij hebben gemaakt staan in het 'transitieplan'. We hebben een samenvatting gemaakt van deze afspraken. Iedereen die geïnteresseerd is in de vernieuwde pensioenregeling, kan zich met deze samenvatting snel inlezen.

## Waarom een vernieuwde pensioenregeling?

De regels voor pensioen gaan veranderen omdat de oude regels een paar grote nadelen hebben.

- Jongeren betalen voor ouderen  
Nu gaat een deel van de premie die jongeren betalen naar het pensioen van ouderen.
- Pensioen kan vaak niet meestijgen met de prijzen  
De pensioenen konden de afgelopen jaren soms niet meestijgen met de prijzen, omdat pensioenfondsen veel geld in kas moesten houden.
- De pensioenregeling van nu past niet goed bij deze tijd  
De oude pensioenwet is gemaakt voor werknemers die lang bij één werkgever en in één sector werken. Dat komt tegenwoordig minder vaak voor dan vroeger. De oude pensioenregels zijn minder gunstig voor mensen die tijdelijk stoppen met werken of zelfstandige worden.

## Wat blijft hetzelfde?

- Op je AOW-leeftijd krijg je een AOW-uitkering van de overheid.
- Je blijft pensioen opbouwen bij je werkgever. Je werkgever en jij betalen daar samen voor.
- Je ontvangt AOW en pensioen zolang je leeft.
- Als je overlijdt, is er meestal een pensioen voor je partner.
- Als je arbeidsongeschikt raakt, hoef je niet meer te betalen voor pensioen.

## Wat zijn de belangrijkste veranderingen?

- Met het geld dat je samen met je werkgever inlegt, bouw je een persoonlijk pensioenvermogen op. Dit vermogen groeit aan omdat het pensioenfonds het geld belegt, net als nu. Hoe groter dit vermogen wordt, hoe meer pensioen je ontvangt als je met pensioen gaat. Hoeveel je precies krijgt, staat niet van tevoren vast.
- De pensioenen van gepensioneerden gaan omhoog als het goed gaat met de economie. Maar pensioenen kunnen ook omlaaggaan als het langere tijd slecht gaat met de economie. In de meest voorkomende situaties zullen de pensioenen vaker en eerder omhooggaan door de nieuwe regels.
- Als je overlijdt, krijgen je nabestaanden een pensioen dat afhangt van je laatste loon. Het maakt niet uit hoeveel jaar je al pensioen hebt opgebouwd.

# De afspraken voor een vernieuwde pensioenregeling

## Doel

Het doel is dat je naast je AOW een pensioen ontvangt van ongeveer 66 procent van het gemiddelde salaris dat meetelt voor je pensioen. Dit pensioen kun je krijgen vanaf de maand waarin je 68 jaar wordt. Je kunt ook eerder of later met pensioen gaan.

## Start van de nieuwe regels

Organisaties van werkgevers en werknemers willen dat de nieuwe regels voor pensioen ingaan op 1 januari 2026. Ben je op die datum nog in dienst bij het Slagersbedrijf? Dan bouw je vanaf dat moment pensioen op volgens de nieuwe regels.

## Soort regeling

Organisaties van werkgevers en werknemers hebben gekozen voor de 'solidaire premiereregeling'. Deze regeling heeft twee belangrijke kenmerken:

- Het pensioenfonds belegt het geld voor de pensioenen als één geheel. Het pensioenfonds bepaalt waarin het geld wordt belegd. Voor jongeren wordt daarbij meer risico genomen dan voor ouderen. Zo is er een grotere kans dat jongeren een goed pensioen opbouwen. Voor ouderen bouwt het pensioenfonds het risico langzaam af. Zo is er een kleinere kans dat je verwachte pensioen op het laatste moment daalt. Deze manier van beleggen vergroot ook de kans dat pensioenen van gepensioneerden ieder jaar omhooggaan.
- Er gaat ook geld naar een reserve. Het pensioenfonds zet deze reserve in als het economisch slechter gaat. De reserve zorgt ervoor dat pensioenen van gepensioneerden en nabestaanden dan niet meteen omlaag gaan. De reserve is ook bedoeld om de mensen die bijna met pensioen gaan, meer zekerheid te geven over de hoogte van hun pensioen.

Organisaties van werkgevers en werknemers hebben niet gekozen voor de 'flexibele premiereregeling'. In de flexibele premiereregeling kunnen deelnemers meer zelf kiezen, zoals het risico waarmee ze beleggen en een vast pensioen. Maar in deze regeling zijn minder mogelijkheden om meevallers en tegenvallers samen op te vangen. De solidaire premiereregeling heeft deze mogelijkheden wel. De solidaire premiereregeling lijkt het meest op de pensioenregeling van nu, ook omdat de deelnemers zich geen zorgen hoeven te maken over de beste keuze.

## Hoogte van de inleg

Je werkgever en jij leggen samen geld in voor je pensioen. Dat is iedere maand 30,3 procent van het deel van je salaris waarover je pensioen opbouwt. Dit geld is bedoeld voor je pensioen voor later, maar ook voor de verzekering van het nabestaandenpensioen en voor wat er geregeld is als je arbeidsongeschikt wordt.

## Je verwachte pensioen

In de vernieuwde pensioenregeling bouw je een persoonlijk pensioenvermogen op. Je krijgt van het pensioenfonds van tijd tot tijd updates over de waarde van dit pensioenvermogen en je verwachte pensioen. Als je jong bent, kan je verwachte pensioen (flink) schommelen. Hoe dichterbij je pensioen bent, hoe zekerder het verwachte pensioen.

Als je pensioen ontvangt, is er een redelijke kans dat je pensioen elk jaar omhooggaat. Dat gebeurt in kleine stappen. Als het economisch tegenzit, vullen we je pensioen aan vanuit de reserve van het pensioenfonds. Als het langere tijd tegenzit, is er een kans dat we je pensioen moeten verlagen. Ook dat gebeurt in kleine stappen. Dat zorgt voor een zo gelijkmatig mogelijk inkomen.

## Inkomen voor je partner als je overlijdt

Organisaties van werkgevers en werknemers willen dat er niet alleen een pensioen is voor jou, maar ook je partner krijgt een uitkering als je overlijdt. Die uitkering heet het partnerpensioen. Je partner krijgt deze uitkering elke maand, zolang hij of zij leeft. Het partnerpensioen is een verzekering. Zolang je werkt bij een werkgever die is aangesloten bij BPF Slagers, zorgt die verzekering voor een partnerpensioen van 30 procent van het salaris dat je verdiende voor je overlijden. Daarnaast krijgt je partner een tijdelijk partnerpensioen totdat hij of zij AOW krijgt. Dit tijdelijke partnerpensioen is de helft van een uitkering volgens de Algemene Nabestaandenwet van de overheid. Als je nabestaandenpensioen hebt opgebouwd in de pensioenregeling van nu, dan gaat dat mee naar de vernieuwde pensioenregeling. Als je overlijdt, krijgt je partner dit pensioen erbij. De hoogte van het nabestaande pensioen is afhankelijk van of je tijdens de transitie overlijdt of daarna.

Ga je uit dienst en heb je geen andere pensioenregeling? Dan loopt de verzekering voor het partnerpensioen maximaal 6 maanden door. Daarna kun je het partnerpensioen zelf blijven verzekeren.

Heb je een nieuwe baan met een pensioenregeling? Dan hoeft je de verzekering meestal niet door te laten lopen, want bij je nieuwe werkgever is het partnerpensioen vaak weer verzekerd.

Ook als je met pensioen bent, kan je partner een partnerpensioen krijgen als je overlijdt. Heeft je partner dat niet nodig, bijvoorbeeld omdat hij of zij zelf genoeg inkomen heeft? Dan kun je op het moment dat je met pensioen gaat samen met je partner kiezen voor geen of minder partnerpensioen. Het pensioen voor jezelf wordt dan hoger. Heb je geen partner? Dan krijg je automatisch een hoger pensioen.

## Een uitkering voor je kinderen als je overlijdt

Als je kinderen hebt, krijgen zij een uitkering als je overlijdt. Elk kind krijgt iedere maand 20 procent van het salaris dat je verdiende voor je overleed. Deze uitkering loopt door tot zijn of haar 25<sup>e</sup> jaar. Ga je uit dienst en heb je geen nieuwe pensioenregeling? Dan loopt deze verzekering maximaal 6 maanden door. Daarna kun je de uitkering voor je kinderen zelf blijven verzekeren, net als het partnerpensioen.

## Word je arbeidsongeschikt?

Dan bouw je nog steeds pensioen op. Je hoeft hier niet voor te betalen. Ben je gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan leg je voor het deel dat je nog werkt wel zelf geld in voor je pensioen.

## Andere kenmerken van de nieuwe regeling

Je begint met het opbouwen van een kapitaal voor je pensioen vanaf 18 jaar of vanaf de datum dat je begint met werken, als dat later is. Tot 2024 was dat nog vanaf 21 jaar.

De keuzemogelijkheden blijven hetzelfde:

- eerder of later met pensioen
- deeltijdpensioen
- eerst een hoger pensioen en daarna een lager pensioen (of omgekeerd)
- hoger partnerpensioen in ruil voor een lager ouderdompensioen (of omgekeerd)

## Het pensioen dat je hebt opgebouwd gaat naar de vernieuwde regeling

We rekenen uit wat de waarde is van het pensioen dat je hebt opgebouwd. Die waarde gaat naar de vernieuwde regeling.

## Afspraken over een vergoeding voor groepen die in het nadeel zijn

In de vernieuwde pensioenregeling betalen jongeren niet meer mee aan het pensioen van ouderen. De vernieuwde regeling is dus gunstig voor jongeren, maar nadelig voor ouderen.

Voor mensen die bijna met pensioen gaan, maakt de overstap naar de vernieuwde pensioenregeling niet zoveel uit. Zij hebben het grootste deel van hun pensioen al opgebouwd.

Mensen tussen de 39 en 67 jaar kunnen nadeel (of minder voordeel) hebben van de nieuwe regels. Zij missen een deel van het pensioen dat ze nog hadden kunnen opbouwen in de regeling van nu. Organisaties van werkgevers en werknemers vinden het niet eerlijk als hun pensioen hierdoor lager wordt. Daarom hebben ze afgesproken dat zij een vergoeding krijgen, als het pensioenfonds hier genoeg geld voor heeft.

Of een vergoeding mogelijk is, hangt af van de economie en van de hoeveelheid geld die het pensioenfonds in kas heeft op 1 januari 2026. Als het kan, geeft het pensioenfonds de vergoeding in één keer. De vergoeding wordt opgeteld bij het persoonlijke pensioenvermogen van de mensen die nu pensioen opbouwen en nadeel hebben van de nieuwe regels voor pensioen.

## Afspraken over de reserve

Organisaties van werkgevers en werknemers hebben afspraken gemaakt over een reserve waarmee het pensioenfonds de pensioenen van ouderen aanvult als het tegenzit met de economie. Zij willen de reserve vullen tot maximaal 5 procent. Daarmee kan het pensioenfonds meerdere slechte jaren opvangen. De kans dat de pensioenen van gepensioneerden in een jaar omlaaggaan, wordt daardoor erg klein.

Organisaties van werkgevers en werknemers willen dat BPF Slagers de reserve direct vult tot 5 procent als er genoeg geld voor is. Is er niet genoeg geld? Dan vult het pensioenfonds de reserve later met de winst op de beleggingen.

## De regels voor het verdelen van het geld

Op 1 januari 2026 wordt al het geld van het pensioenfonds verdeeld volgens de nieuwe regels. Hoe die verdeling precies gaat, hangt af van de financiële situatie van het pensioenfonds op dat moment, ook wel de dekkingsgraad genoemd. Dekkingsgraad betekent: de hoeveelheid geld die het pensioenfonds in kas heeft gedeeld door de waarde van alle pensioenen. Op dit moment is de dekkingsgraad van BPF Slagers 130 procent, maar de dekkingsgraad kan ook hoger of lager worden.

Ligt de dekkingsgraad bij de start van de nieuwe regeling boven de 110 procent? Dan is er genoeg geld voor alle pensioenen, voor een vergoeding voor mensen die in het nadeel zijn en voor het volledig vullen van de reserve. Bovendien blijft er geld 'over'. Het pensioenfonds verdeelt het geld dat overblijft over de persoonlijke pensioenvermogens.

Is de dekkingsgraad 105 procent? Dan is er precies genoeg geld om de pensioenen even hoog te houden en om de reserve tot het minimum te vullen. Mensen die in het nadeel zijn krijgen dan een gedeeltelijke vergoeding.

Is de dekkingsgraad lager dan 105 procent? De organisaties van werkgevers en werknemers gaan in dat geval overleggen over wat er moet gebeuren. Ze kijken dan of het invoeren van de vernieuwde pensioenregeling nadeel oplevert voor bepaalde groepen. Zo maken ze nieuwe afspraken om de

vernieuwde pensioenregeling te kunnen invoeren voor 1 januari 2028. Dat is de uiterste datum volgens de wet.

## Vernieuwde regels zijn zo eerlijk mogelijk

De organisaties van werkgevers en werknemers hebben laten uitrekenen wat de nieuwe regels voor pensioen betekenen voor alle groepen met een pensioen bij BPF Slagers. Daarbij hebben ze rekening gehouden met mensen die pensioen opbouwen, mensen die in het verleden pensioen hebben opgebouwd en met gepensioneerden. Ook hebben ze gekeken naar de gevolgen voor arbeidsongeschikten en voor nabestaanden. Verder hebben ze rekening gehouden met allerlei economische scenario's. Zo hebben ze een goed beeld gekregen van wat er kan gebeuren als het heel goed gaat met de economie of juist heel slecht.

De berekeningen laten zien dat de vernieuwde regels goed zijn om het gestelde doel te behalen. Ook laten de berekeningen zien dat de afspraken van organisaties van werkgevers en werknemers zo eerlijk mogelijk zijn. Er zijn geen grote voordelen of nadelen voor bepaalde groepen.