

Voorstellen CNV Vakmensen voor CAO SZS & Hiswa 2021 - 2023

CNV Vakmensen zou graag in de nieuwe cao voor de SZS & Hiswa afspraken maken over een goede loonsverhoging, werkgelegenheid en duurzame inzetbaarheid van werknemers.

Looptijd:

CNV Vakmensen stelt voor om een cao af te sluiten met een looptijd van 2 jaar.

Werkings sfeer:

CNV Vakmensen stelt voor om voor de huidige werkingssfeer de huidige bepalingen uit beide cao's te handhaven.

Loon:

CNV Vakmensen stelt voor om de schaalsalarissen én de werkelijke betaalde lonen met 4% te verhogen per 1 februari 2022 en 4% per 1 februari 2023.

CNV Vakmensen kiest er voor om een begin te maken met de opbouw van een persoonlijk ontwikkelbudget (leerrekening) van 250 euro per jaar.

BJA uren:

Artikel 7.2 lid n. CNV Vakmensen stelt voor om de mogelijkheid op te nemen tot het kunnen laten uitbetalen van de BJA uren (94 uur per jaar). Dus niet alleen de 50% toeslag maar ook de werkelijk gewerkte tijd.

Scholingsbudget

Uitbreiden van artikel 19 1:

- opleidingsbudget combineren met scholingsdagen. CNV Vakmensen stelt een jaarlijks minimaal bedrag voor dat beschikbaar gesteld wordt door de werkgever. Zie voorstel 250 euro per jaar (leerrekening).
- Werknemers mogen naar keuze 5 vrije dagen laten uitbetalen als persoonlijk ontwikkelbudget. Dit geeft de mogelijkheid om deze dagen bruto te besteden. Om deze keuze te stimuleren geeft de werkgever een bonus van 1 ontwikkeldag.
- Activeren van een leerrekening via James Loopbaan voor meer zeggenschap van werknemers in de Hiswa en SZS sector over eigen opleidingsgeld.

Verkopen vakantiedagen

Uitbreiden van artikel 21. Je kunt nu vakantie-uren bijkopen. CNV Vakmensen stelt voor om daarnaast de werknemer ook de mogelijkheid te geven om aan het eind van het jaar uren te kunnen laten uitbetalen als deze over zijn.

5 mei

Artikel 1 feestdagen, CNV Vakmensen stelt voor om 5 mei jaarlijks als feestdag op te nemen.

Geboorteverlof

Artikel 11 lid 3 d. CNV Vakmensen stelt voor dat de wettelijke weken geboorteverlof van 70% door de werkgever worden aangevuld naar 100% van het salaris.

Rouwverlof

We krijgen er, vroeg of laat, allemaal mee te maken: het verlies van een dierbare. Een ouder, partner, een kind. Het zijn gebeurtenissen die diep ingrijpen en je leven totaal op zijn kop kunnen zetten. Hoe belangrijk is het dan dat er een veilige werkvloer is, waar begrip en rouwkennis aanwezig is. Waar je, samen met je werkgever, onderzoekt wat nodig is om op een goede manier weer aan het werk te gaan. En te blijven. Dat is voor iedereen anders. Het is maatwerk. Het CNV zet zich actief in voor het realiseren van flexibel opneembaar rouwverlof van twee weken. Flexibel inzetbaar als daar behoefte aan is.

CNV Vakmensen stelt dan ook voor om artikel 11 lid 3a uit te breiden naar 2 weken.

Kort verzuim/ verlof

Artikel 11, lid m uitbreiden met bezoek aan arts of specialist van partner (indien geadviseerd door de arts partner).

Evaluatie 80-90-100 regeling

CNV Vakmensen stelt voor dat werknemers die niet willen kiezen voor de 80-90-100 regeling wel de opbouw houden van seniorendagen. Daarnaast zien we graag de seniorendagen die werknemers – die afgelopen jaar geen 80-90-100 regeling hebben gekozen – over het afgelopen jaar de misgelopen opbouw van seniorendagen met terugwerkende kracht wel toegekend krijgen.

Zwaar werkregeling (RVU-regeling)

Per 1 januari 2022 stelt CNV Vakmensen voor om net zoals in de Meubel cao de RVU regeling in te voeren. Hierdoor kunnen werknemers 3 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd vervroegd uittreden met een bruto-uitkering van maximaal 22.164 euro per jaar (2021), per maand is dit dan maximaal 1847 euro.

De regeling is bedoeld voor alle werknemers, die op het moment dat ze willen stoppen, zwaar werk verrichten in de productie/montage, logistiek/transport of technische dienst.

Een van de voorwaarden is dat je 20 van de laatste 25 jaar werkzaam bent geweest in de sector. Als je werkgever eerst onder een andere cao viel, zoals die van Timmerindustrie, Klein Metaal of Afbouw, dan tellen die jaren mee als dienstjaren in de SZS en HISWA sectoren.

Zondag toeslag

In het kader van duurzame inzetbaarheid zou CNV Vakmensen 10% toeslag op gewerkte uren op zondagen in de cao willen afspreken. De sectoren Hiswa en SZS worden hiermee gestimuleerd om de zondag weer als rustdag te zien.

Uitzendkrachten

CNV Vakmensen stelt voor dat alle nieuwe afspraken in de cao ook voor uitzendkrachten gelden.

Indexering vergoedingen/toeslagen

CNV Vakmensen stelt voor om de vergoedingen voor gereedschap en kleding te verhogen met 4% per 1 januari 2022.

Voorts stellen wij voor om de toeslagen voor BHV en voor de EHBO'er te verhogen met 4% per 1 januari 2023.

Overige vergoedingen

14.3/4 Boekjaar uitkering: indien de dispensatie niet mogelijk is – na voorleggen aan sociale partners – dat de werkgever vervolgens dan verplicht is dit kenbaar te maken bij het personeel.

Bijdrage ziektekosten

CNV Vakmensen stelt voor om de tegemoetkoming van de werkgever voor de premie voor de aanvullende zorgverzekering voor de werknemers, die een polis van een aanvullende ziektekostenverzekering met fysiotherapie kunnen overleggen te stellen op €150 per jaar.

Stagevergoeding

CNV Vakmensen stelt voor om de stagevergoeding in artikel 14 lid 2. per maand te verhogen naar 250 euro per maand.

WW reparatie

In 2022 loopt de SPAWW cao af, CNV Vakmensen stelt voor om de verlengingsaanvraag alvast in te dienen, ook voor de HISWA. SZS is reeds aangemeld bij de metaal SPWW.

Redactionele wijzigingen

Artikel 11 lid 1 d, wijzigen naar huidige wet.

Voorbehoud

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om met nadere voorstellen te komen