

Cao voorstellenbrief CNV Vakmensen – Axel Christiernsson

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, van 1 april 2023 tot 1 april 2024. Een langere looptijd is, rekening houdend met de inkomensparagraaf, bespreekbaar

2. Loopbaanbeleid

Wij stellen voor dat een medewerker de mogelijkheid heeft om na overleg met de werkgever een loopbaanscan (werknemers APK: Arbeidsmarkt Positie Keuring) te doen bij een professioneel bureau naar keuze van de werknemer voor loopbaanvragen. De kosten hiervan zijn voor de rekening van de werkgever. Door deze APK kan de werknemer zich een spiegel voorhouden en nadenken over de toekomst van zijn loopbaan. Dit instrument moet ook beschikbaar zijn voor werknemers met een tijdelijk of flexibel contract.

3. Generatiepact

Wij stellen voor om medewerkers van 60 jaar en ouder de mogelijkheid te bieden om gebruik te maken van een generatiepact. Wij zien voldoende mogelijkheden om een 80-90-100 regeling in te voeren. Hierbij werkt de werknemer 80% in tijd, ontvangt voor 90% salaris en bouwt voor 100% pensioen op.

4. Inkomen

Wij stellen een structurele loonsverhoging van 7.5% voor per 1 april 2023.

Wij stellen voor om in artikel 8 op te nemen dat Bevrijdingsdag als een jaarlijkse feestdag wordt aangemerkt.

Wij stellen voor om de reiskostenregeling voor Woon-Werk verkeer te verruimen naar 0,21 ct per kilometer per ingangsdatum cao en 0,22 ct per kilometer per 1 januari 2024 (met een maximum van 30 km enkele reis).

Wij stellen voor om de Winstdelingsregeling van artikel 17 lid 2 (2,5%) voor 2023 te continueren en daarbij deze regeling ook voor ingeleend personeel van toepassing te verklaren.

5. Uitvoering afspraken cao 2022

- a. In het onderhandelingsresultaat van de cao over 2021 en 2022 zijn afspraken gemaakt over de studie naar een mogelijke invoering van een cafetariasysteem. Wij willen in de onderhandelingen hiervoor concrete stappen te zetten om tot invoering van een dergelijk systeem te komen.
- b. In het onderhandelingsresultaat van de cao over 2021 en 2022 is afgesproken dat de ORBA-systematiek opnieuw wordt beschreven en gewaardeerd. Deze zou 31 december 2022 worden afgerond. In de gesprekken over de nieuwe cao willen wij graag zoals eerder afgesproken de koppeling tussen de nieuw gewaardeerde functies en het loongebouw bespreken.

Wij behouden ons het recht voor aanvullende/gewijzigde voorstellen in te dienen.