

Per e-mail: s.grobben@knv.nl

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 - 751 1500
FAX
030 - 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP
Vervoer
DOORKIESNUMMER
06-57565090

PLAATS
Utrecht
DATUM
3 oktober 2022

ONS KENMERK
SB202210
UW KENMERK

E-MAIL
s.debruine@cnvvakmensen.nl

BETREFT
CAO wijzigingsvoorstellen

Geachte heer /mevrouw,

Namens CNV Vakmensen stuur ik u de wijzigingsvoorstellen voor de nieuwe cao voor medewerkers werkzaam in de sector Multimodaal.

Er zijn wat CNV Vakmensen betreft 2 thema's die heel belangrijk zijn. In een uitvraag die CNV vakmensen heeft gedaan onder de leden komt meerdere malen terug dat men een hoge mate van werkdruk ervaart. Onder andere te weinig overstaptijd tussen ritten, de personeelstekorten, gebrek aan goed gematchte roosters en problemen bij opnemen van verlof. In onze voorstellen komen daarom ook een aantal zaken terug om deze problemen terug te dringen. Wij stellen bij andere punten dat van werkgevers wordt verwacht om zich te houden aan de CAO multimodaal.

Verder willen leden van CNV Vakmensen een loonsverhoging die past bij de huidige tijden en heeft CNV Vakmensen daar onlangs de volgende stelling over ingenomen: 'In cao-onderhandelingen zullen we hoog inzetten, waarbij we eerder richting de 10 dan richting de 5 procent zullen gaan.'

Deze voorstellen zijn tot stand gekomen na ledenraadpleging. De CNV-onderhandelingsdelegatie zal bestaan uit Pascal Stuivenberg, Remon Kroontje en ondergetekende.

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Voorstellen CNV Vakmensen voor de cao Multimodaal Vervoer

1. Looptijd en inkomen

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar met een loonstijging die past bij de huidige economische ontwikkelingen en de stijgende inflatie. Vanzelfsprekend vindt deze loonstijging plaats over de salarissen en salarisschalen maar ook over alle andere toelagen en toeslagen.

Daarnaast stellen wij voor om de eindejaarsuitkering zoals vastgesteld in Art. 84 in te verhogen naar 8%.

2. Reiskostenregeling

Wij stellen voor om een reiskostenvergoeding zonder voorbehoud van afstand voor diegenen in te voeren die moeten werken in de blokken waar ze niet de mogelijkheid hebben om met het openbaar vervoer op hun werk te komen. Zodat deze medewerkers tegemoet worden gekomen in de kosten die ze nu moeten maken voor eigen rekening.

Ook stellen wij voor om artikel 47a in het schema bij: 'vanaf 5 tot 30 km' de huidige 19 cent te vervangen door: 'de geldende maximale belastingvrije ruimte' Wij kiezen ervoor om hier geen bedrag meer te noemen omdat de komende jaren er verschillende verhogingen zijn van deze belastingvrije reiskostenvergoeding. Op deze manier hoeven we niet elke keer de cao aan te passen.

Wij stellen ook voor om de forenzen vergoeding zoals bepaald in art. 48 en bijlage 12 te laten vervangen door de forenzen vergoeding zoals bepaald in de cao OV artikel 47.

3. Verrekening plus en minuren per kwartaal

Aanpassing CAO artikelen:

- Artikel 27 lid 6.
"Indien werknemers vooraf aangeven een voorkeur te hebben voor het vastzetten van de reeks 4-5 (in een aaneengesloten periode van 14 dagen) en dit vervolgens consequent invoeren in het systeem en na matching blijkt dat zij voornoemd patroon niet geheel conform hun wens toegekend hebben gekregen, dan zullen werkgevers zich tot het uiterste inspannen om voor hen alsnog het 4-5 patroon te optimaliseren", tekst wijzigen in:
"Indien werknemers vooraf aangeven een voorkeur te hebben voor het vastzetten van de reeks 4 - 5 (in een aaneengesloten periode van 14 dagen) en dit vervolgens consequent invoeren in het systeem en na matching blijkt dat zij voornoemd patroon niet geheel conform hun wens toegekend hebben gekregen, dan hebben werkgevers een structurele verplichting om structureel het 4-5 patroon te optimaliseren".
- Artikel 31 Urentelling en het urentegoed, nieuw artikel toevoegen tussen huidig lid 1 en lid 2:
"De berekening van arbeidsuren, urentelling en urentegoed vindt plaats op het daadwerkelijk aantal gewerkte uren per week conform

contractsomvang. Alle tijd die boven de contractsomvang per week wordt gewerkt telt als plus uur. Alle tijd die onder de contractsomvang per week wordt gewerkt telt als een min uur."

- Artikel 31 lid 2.
Min uren worden na elk kwartaal verrekend.
 - Artikel 31 lid 2 bullit 1. "Bij de dienstindeling worden de diensten zo over de blokken verdeeld dat over het hele jaar gerekend de gemiddelde werkweek van 36 uur wordt bereikt."
- Dit betreft een jaaruren norm. De Cao is zo niet bedoeld en gebaseerd op een jaaruren norm. Deze zinssnede uit artikel 31 lid 2 bullit 1 verwijderen.

4. Gebroken diensten

Gebroken diensten zijn voor piek momenten, wij willen dit duidelijk opgenomen hebben in de cao Multimodaal. De gebroken diensten zijn tevens in het kader van duurzaamheid en vitaliteit toe aan een herziening.

5. Bijzonder geboorteverlof

Wij stellen voor om ouders in zogenaamde regenbooggezinnen dezelfde rechten te geven als ouders in traditionele gezinnen. Hier gaat het dus om iedere ouder die een gezin vormt zonder de bevallende moeder waardoor het verlof juridisch gezien korter is dan het verlof van mensen die wel op de 'reguliere' manier een kind krijgen.

6. Gelijk belonen

Wij stellen voor om iedereen in te laten stromen in de 3, 6, 9 methodiek en per dag/dienst toe te passen.

7. RVU regeling

Wij stellen voor om de huidige RVU regeling uit te breiden. Waar het nu mogelijk is om 1 jaar eerder te stoppen met werken, willen wij graag dat deze wordt uitgebreid naar de mogelijkheid om 2 jaar eerder stoppen met werken en gebruik te maken van de RVU regeling.

8. Overig

- Artikel 30 lid 7 wordt aangepast naar: De maximale dienstlengte is 8 uur.
- Mogelijkheden invoeren voor vrij vervoer en/of korting bij andere openbaar vervoer bedrijven.
- Aanpassen van het boetesysteem zoals opgesteld in artikel 85 vervangen door het boetesysteem zoals bepaald in de CAO OV artikel 81
- Bijlage 2 artikel 5 laten vervallen
- De diensten zoals bepaald in artikel 30 mogen maximaal 8,5 uur zijn. De zwaarste ritten zitten vaak in de langste diensten.
- Artikel 8b 62 jaar terug naar 60 jaar.
- We moeten allemaal langer door, alleen het huidige loonschalen model is nog ingericht op 65 jaar. Wij stellen daarom voor om een trede 24 toe te voegen in dat model. Deze trede zal qua verhoging in de lijn liggen van de

andere stappen in de trede en ook verhoogd worden met de structurele loonsverhogingen.

Tenslotte spreek ik de hoop en de verwachting uit om te komen tot constructief en voortvarende onderhandelingen. Wij behouden ons het recht, om voor en tijdens de cao-onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,

Sijtze de Bruine
Bestuurder CNV Vakmensen

Cc: - Edwin Kuiper (FNV)
Wim Eilert (VVMC)
Pascal Stuivenberg (kaderlid CNV Vakmensen)
Remon Kroontje (kaderlid CNV Vakmensen)
Leden CNV Vakmensen