



## Concept Voorstellenbrief CNV Vakmensen cao Slagers 2021

### Economische situatie 2021

De gevolgen van corona brengen veel onzekerheid, zowel op korte termijn in verband met de sluiting van de horeca en de bemensing van de slagerijen als op middellange termijn in de zin van de economische gevolgen. Anderzijds is onmiskenbaar dat er hard wordt gewerkt in de slagersbranche onder moeilijkere omstandigheden dan voor corona. Daarnaast is het helder dat voor delen van de slagersbranche, zoals de horecaslagers en de slager die veel aan catering doen, de negatieve gevolgen groot zijn, terwijl voor andere delen van de slagersbranche, zoals de lokale slager met een winkel en de slagers die leveren aan supermarkten er soms zelfs sprake is van een positieve omzetonwikkeling als gevolg van corona. Nu zijn verschillen binnen de branche van alle tijden, maar dit zijn andere verschillen en ze zullen groter kunnen zijn. Daar zal een oplossing voor moeten worden gezocht, waarbij in ieder geval inflatie (1,5% voorspeld voor 2021) moeten worden gecompenseerd, zodat koopkracht van de medewerkers op peil blijft. Daarnaast zal de medewerkers, die hard werken onder moeilijke omstandigheden waarbij de ondernemer ook nog eens een hogere omzet heeft dan in de voorgaande jaren, een passende loosverhoging moeten krijgen.

Ook hebben werkgevers en werknemers er belang bij dat de branche aantrekkelijk is en blijft voor werknemers om in te werken. Werkgevers en werknemers ervaren dagelijks een tekort aan personeel, wat samen met de coronamaatregelen de werkdruk sterk heeft doen toenemen. Een goede cao met een goed loon spelen daarbij een belangrijke factor. CNV Vakmensen is van mening dat er ook ruimte is voor een goede loonsverhoging.

### Cao-voorstellen

In overleg met onze kaderleden, na het houden van een enquête onder onze leden en mede op grond van ons arbeidsvoorwaardenbeleid doen wij de volgende wijzigingsvoorstellen voor een nieuwe cao slagers:

#### 1. Looptijd:

Een jaar van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

#### 2. Loonsverhoging:

3,5% per 1 januari 2021

#### 3. Rouwverlof:

CNV Vakmensen constateert dat er te weinig sprake is van begrip voor rouw op de werkvloer. De eerste dagen en weken is dat begrip er nog wel, maar daarna wordt het snel minder. CNV Vakmensen stelt dan ook voor een rouwprotocol in de cao af te spreken met daarin opgenomen de volgende maatwerkafspraken:

- het bevorderen van bewustwording en begrip van de werkgever, de leidinggevende en de collega's.
- Tijdelijke aangepaste werktijden;
- Tijdelijk minder belastende werkzaamheden;
- Een flexibel op te nemen regeling van doorbetaald rouwverlof. Te denken valt aan een verlofbudget:
  - van maximaal de werktijd gedurende twee weken;
  - op te nemen in dagen, dagdelen en uren.
  - opname vindt plaats door middel van een eenvoudige melding door de werknemer en voor zo lang de werknemer dat nodig acht.



#### 4. Reiskosten woon-werkverkeer:

Wij willen met u een reiskostenregeling afspreken die eenvoudiger is en beter aansluit op de werkelijke *kosten* die door de *werknemer* worden gemaakt. Daarbij stellen wij voor de reiskostenregeling aan de passen naar een vergoeding van €0,19 per kilometer.

#### 5. Pensioen:

Inzet van CNV Vakmensen is om de opbouw van de pensioenregeling op het huidige niveau te houden, eventuele premiestijgingen voor rekening van werkgevers te laten komen en kortingen zoveel mogelijk te voorkomen.

#### 6. Duurzame inzetbaarheid:

Duurzame Inzetbaarheid gaat over goed, gemotiveerd en gezond je werk kunnen doen, ook als het werk verandert, zoals nu het geval is in de coronacrisis. Goed inzetbare werknemers kunnen beter inspelen op aanpassing van hun takenpakket, verandering in hun loopbaan en ontwikkelingen in de branche. Duurzame inzetbaarheid houdt rekening met de specifieke omstandigheden en wensen van medewerkers in de verschillende fasen van hun leven en loopbaan. CNV Vakmensen wil samen met werkgevers het beleid rond duurzame inzetbaarheid verbeteren voor alle medewerkers, met aandacht voor de individuele voorkeuren en omstandigheden.

Wij stellen daarom voor om in de cao afspraken te maken om ervoor te zorgen dat werknemers duurzaam inzetbaar blijven, door o.a. scholing- en ontwikkelingsmogelijkheden en/of verlofafspraken voor een goede werk-privé balans. CNV Vakmensen wenst verder afspraken te maken over het vervroegd uittreden van werknemers die drie jaar voor hun AOW-leeftijd zitten en waarbij bijvoorbeeld vanwege gezondheidsklachten uitval dreigt te ontstaan. Daarbij zal gebruik worden gemaakt van de tijdelijke maatregelen zoals de fiscale vrijstelling Vervroegd Uittreden en de Subsidieregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden 2021-2025.

#### 7. Leerrekening:

Zoals eerder afgesproken concrete afspraken maken over het uitvoeren van een onderzoek naar de persoonlijke leerrekening.

#### 8. Overwerk:

In de cao 2020 hebben we afgesproken naar de tekst rond overwerk te kijken en deze te vereenvoudigen. CNV Vakmensen stelt voor de nieuwe tekst op te nemen in de cao 2021.

#### 9. Toeslagen voor werken op inconveniënte uren:

De toeslag voor het werken tijdens avonduren door-de-weeks van 18.00 tot 20.00 uur wordt 15%, voor het werken op zaterdag van 06.00 tot 16.00 uur wordt dat 15% en van 16.00 tot 18.00 uur wordt dat 25%;

#### 10. Flexkrachten

CNV Vakmensen wil de onevenwichtigheid op de arbeidsmarkt oplossen. Dit doen we door in de cao afspraken te maken voor meer zekerheid en dezelfde beloning voor werknemers met een vast contract en werknemers met een flexibel contract. De commissie Borstlap deelt onze analyse en aanpak. Het hervormen van onze arbeidsmarkt is een prioriteit in ons arbeidsvoorwaardenbeleid.

CNV Vakmensen stelt verder voor in de cao op te nemen dat flexkrachten bij goed functioneren na een jaar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aangeboden krijgen.



concept 27102020

Daarnaast wordt in de cao vastgelegd dat werknemers met een flexibel of tijdelijk contract dezelfde rechten op scholing en duurzame inzetbaarheid krijgen als werknemers met een vast contract.

Wij behouden ons het recht voor om gedurende de cao-onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.

Utrecht, 27 oktober 2020



Samen vieren we een *beweging van vakmensen*.  
Benieuwd naar onze jubileumactiviteiten? Kijk op onze website.