



CNV Vakmensen
De heer N. Rook
Tiberdreef 4
3561 GG UTRECHT

Per e-mail: n.rook@cnavkmensen.nl

Onderwerp : voorstellenbrief cao NAK 2024-2025
Datum : 14 maart 2024
Behandeld door : ir. M.J.J.P. Duijsens
Kenmerk : 2024/DIR/3146

Geachte heer Rook,

Op 21 maart aanstaande hebben wij het eerste overleg met elkaar voor de nieuwe cao van de NAK vanaf 1 mei 2024. De bijeenkomst is gepland van 11.00-14.00 uur te Emmeloord. Het vervolgoverleg staat gepland op vrijdag 5 april met eventueel nog een reservedatum op maandag 8 april.

Met deze voorstellenbrief nemen we u graag mee in de insteek die wij als NAK hebben voor de komende cao en voor de toekomst.

1. Looptijd cao

We stellen een looptijd voor van één jaar van 1 mei 2024 tot 1 mei 2025.

2. Salarisverhoging

Vooruitlopend op dit cao-overleg hebben wij AWWN gevraagd een analyse te doen van ons loongebouw in relatie tot de wijzigingen Wettelijk Minimumloon (hierna te noemen WML). In het cao-overleg van 21 maart zullen wij kort de bevindingen met jullie delen. De resultaten uit deze WML-analyse wegen we ook mee ten aanzien van de salarisverhoging. Omdat we eerst deze resultaten willen tonen, komen we daarna op 21 maart met een onderbouwd serieus bod voor de salarisverhoging. In ons aanbod houden we rekening met de koopkracht van werknemers en onze positie op de arbeidsmarkt.

3. Arbeidsvoorwaarden van de toekomst

Als NAK vinden we het belangrijk een aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven voor huidige en nieuwe werknemers. Wij willen daarom graag actief met CNV en de arbeidsvoorwaardencommissie aan de slag in de komende cao-periode met de arbeidsvoorwaarden van de toekomst. In werkgroepverband zouden we graag de volgende onderwerpen daarin willen betrekken:

- Beloningsbeleid: een verdere analyse van AWWN via een benchmark en karakteristieken loongebouw willen we betrekken in de werkgroep om op basis daarvan een advies uit te brengen ten aanzien van het beloningsbeleid van de toekomst.
- Vitaliteit: we vinden het belangrijk dat onze werknemers duurzaam inzetbaar zijn. Welke arbeidsvoorwaarden daarbij horen, vragen wat ons betreft om nader onderzoek en om een advies.

2024/DIR/3146 | pagina 1 van 2



- IKB: in de huidige cao hebben we de volgende afspraak gemaakt: *tijdens de duur van de cao 2023-2024 zal de huidige verkennende samenwerking tussen OR en NAK om te komen tot een IKB-regeling (inclusief verlofsparen) worden voortgezet*. Wij willen dit verder verkennen in de werkgroep arbeidsvoorwaarden van de toekomst en op basis daarvan in een advies bepalen of we dit al dan niet in de cao van de NAK gaan regelen.
- Cao-tekst eenduidig en eenvoudig: onder dit motto willen we ook bekijken waar we de cao-tekst kunnen verbeteren.

In dit proces zouden we ook graag werknemers betrekken via bijvoorbeeld een uitvraag of gesprekken. De werkwijze willen we in de werkgroep nader vorm geven. Wat ons betreft brengt deze werkgroep uiterlijk in februari 2025, of zoveel eerder als mogelijk, een advies uit aan cao-partijen, zodat we dit tijdig kunnen betrekken in de voorbereiding op het cao-overleg voor de cao vanaf 1 mei 2025. Tussentijds zal de werkgroep ook cao-partijen bijpraten over de stand van zaken.

We vertrouwen op een constructieve onderhandeling en een acceptabele cao voor beide partijen.

Met vriendelijke groet,

Jan Duijsens
Algemeen directeur