

Voorstel	CNV Vakmensen en FNV	NeVeDi
Looptijd	1 juni 2020 – 31 december 2021	1 juni 2020 – 31 december 2021
Inkomen	- 3,5% per 1 juni 2020 (terugwerkende kracht) - WGA premie rekening WG	- 3,5% per 1 september 2021 - 2% over achterliggende Periode - WGA-premie rekening WG
Generatiepact per 1-1-2022 2 jaar voor AOW-datum	80-90-100 voor alle werknemers WG kan werknemer vragen 66 seniorenuren ex art 7.2.lid 3 als bijdrage in te zetten.	. 80-80-100 te verbeteren door inzet ATV; bovenwettelijke verlofuren en/of extra vakantieu-uren. . Roosterwijzigingen als gevolg regeling met OR of PvT invullen . Beëindigen op 31-12-2025
Zwaarwerk-regeling per 1-1-2022 ingaaend 2 jaar voor AOW	• Voor wns in ploegendienst of logistiek/expeditie; • 20 jaar in de sector • > 10 jaar bij huidige WG • Bedrag: €22.000 op jaarbasis, jaarlijks geïndexeerd o.b.v. AOW. • Wn accepteert stopzetten pensioenopbouw en neemt verlaging van zijn pensioenuitkering bij het 'vooruitthalen' van zijn pensioen voor zijn rekening.	• Wns in 3, 4 en 5-ploegendienst • 20 jaar in de sector • > 10 jaar bij huidige Wg, na overleg met de werkgever • Bedrag € 15.000 per kalenderjaar naar rato van het dienstverband. (Indien wn 12 maanden voorafgaand aan uitdiensttreding de contracturen naar boven heeft aangepast, geldt het oorspronkelijke aantal uren • Schriftelijk vastgelegd, • Dienstverband beëindigt • Geen transitievergoeding • Roosterwijzigingen als gevolg invoering regeling met OR of PvT invullen • Regeling beëindigen op 31-12-2025
Derde WW-jaar	Z.s.m. invoeren	Akkoord
Vergoedingen	• Invoeren van generieke regeling woon-werkverkeer o.g.v. €0,19 per kilometer • Een thuiswerkvergoeding van €2 pd bij thuiswerken.	• Conform huidige cao tussen 10 en 30 km enkele reis €0,13 per km vergoeden. • Idem m.i.v. 1-10-2021 • Geen cumulatie van de regelingen
Persoonlijk Ontwikkelingsbudget	Verhoging van €1000 naar €1250 per jaar.	Idem maar per 2 jaar