



Wij slikken de bittere pil niet!

Uitnodiging voor een actievergadering op donderdag 9 december aanstaande

Beste medewerkers van MSD,

Al eerder deze week hebben wij als vakbonden met jullie gedeeld dat wij de cao-deal tussen NMP en MSD niet ondersteunen. Als het goed is, gaat jullie binnenkort gevraagd worden je stem er over uit te brengen. Maar: als vakbonden willen wij ook met jullie in gesprek over het eindbod dat wij aan MSD hebben uitgebracht en welke stappen wij samen kunnen en willen zetten om het slechte akkoord van NMP en MSD van tafel te krijgen en toch nog een goede cao te kunnen sluiten.

Inzet van de cao-deal tussen NMP en MSD is een verhoging van de merit matrix met 3%. Betekent dat ook dat jij als werknemer 3% salarisverhoging krijgt? **Nee: de idee van de merit matrix is dat de hele salarisportefeuille zoveel stijgt, maar dat betekent dat de helft van de werknemers sowieso minder dan deze 3% gaat krijgen.** De medewerkers die nog maar kort bij MSD werken, zullen een stapje boven de drie procent krijgen, maar zodra je een aantal jaar voor MSD hebt gewerkt, krijg je minder dan het genoemde bedrag. In die stijging zit alles: de verhoging omdat je langer voor het bedrijf werkt (wat in andere cao's een stijging is die niet onderhandeld hoeft te worden), de inflatiecorrectie, maar ook bijvoorbeeld het feit dat de cao-lonen overal stijgen vanwege een tekort aan werknemers.

De stijging van je salaris – of dat nou onder of boven de 3% is – moet je dan nog afzetten tegen de inflatie. Die is op dit moment hoger dan hij in 25 jaar is geweest, al was het maar doordat gas en elektriciteit fors in prijs zijn gestegen en – bijvoorbeeld – ook de prijs van benzine elk voorgaand record heeft gebroken. In november – de meest recente stand van de inflatie – is je euro 5,6% minder waard dan in 2020. **Met het huidige cao-akkoord van MSD en NMP staat voor iedereen vast dat je koopkracht verliest. Past dat bij een winstgevend bedrijf als MSD?**

Wij willen daarom graag met jullie in gesprek over de stemming in Digi-C die werkgever organiseert, maar ook over verdere acties die wij als FNV en CNV Vakmensen met jullie willen voeren om dit magere akkoord tussen MSD en NMP van tafel te krijgen. Om daarvoor alle stappen te kunnen zetten organiseren wij drie (digitale) ledenvergaderingen op donderdag 9 december. In die vergadering peilen wij als vakbonden ook of jullie actiebereid zijn: op grond van de statuten van CNV Vakmensen en FNV moet 3/4^e deel van de aanwezige leden bereid zijn om de stakingskas te openen bij acties, bijvoorbeeld als er gestaakt moet gaan worden.

We zien jullie dan ook graag in onze ledenvergaderingen op donderdag 9 december. Ze vinden plaats om 12:30 uur, 16:00 uur en 19:00 uur. De teams-uitnodiging volgt in de loop van de volgende week.

En uiteraard: alle leden zijn welkom, niet-leden zijn dat ook, maar stemmen uiteraard niet over de vraag of we acties gaan voeren. In dat licht: in deze tijd is het wel een goed idee als de collega's die nog geen lid zijn van een vakbond, dat worden. Samen staan we sterk, kunnen we MSD en NMP laten weten dat hun akkoord nooit de status van cao zal kunnen dragen.

Wil je collega lid worden bij de FNV? <https://www.fnv.nl/lidmaatschap/nodig-een-ander-uit-fnv-lid-te-worden#/>

Wil je collega lid worden van CNV Vakmensen? <https://www.cnvvakmensen.nl/sluit-je-aan/>

We hopen van harte dat we veel van jullie spreken op onze ledenvergaderingen, aanstaande donderdag. We slikken de bittere pil niet, zeg nee tegen MSD!

Hartelijke groet,

Paul Smink
Bestuurder FNV

Robert Wonnink
bestuurder CNV Vakmensen