

Aan de leden van CNV Vakmensen en FNV, werkzaam bij Owase bedrijven

Gisteren ontvingen wij de **“laatste kans brief”** van de Owase-werkgevers aan jullie. Deze zogenaamde “laatste kans brief” getuigt van geen enkel respect in jullie richting. Het zegt in onze ogen veel over de manier waarop werkgevers naar jullie kijken en waarop zij menen met jullie om te moeten gaan. Waar het op neer komt is dat jullie vooral moeten doen wat werkgevers willen. Doen jullie dat niet dan krijg je straf! Te gek voor woorden en respectloos!

Onze kaderleden en jullie collega's waren ook stomverbaasd en gaven aan zich niet gewaardeerd noch serieus genomen te voelen. “We zijn toch geen kleine kinderen, zo ga je toch niet met je eigen werknemers om”, werd er gezegd.

Wat de werkgevers in de brief stellen, is daarnaast **niet juist**. Nog maar even de feiten op een rij.

- Op 20 december hebben wij koffie gedronken met werkgevers.
- Op 22 december kregen we een telefoontje waarin werd verteld dat er een beter eindbod ging komen. Dit zou ook aan het personeel meegedeeld worden.
- Op woensdag 28 december hebben we dit verbeterde eindbod besproken met onze kaderleden.
Met ons waren de kaderleden van mening dat het verbeterde eindbod **geen** reden was om het ultimatum in te trekken en de acties te beëindigen.
- Op 29 december heb ik telefonisch contact gezocht met de voorzitter van de Owase werkgevers. Ik heb hem laten weten dat we het verbeterde eindbod onvoldoende vonden. Ik liet ook weten dat we graag bereid zijn om nog een keer samen een kop koffie te gaan drinken. **Vervolgens hebben we van de werkgevers niets meer gehoord.**
- In een mail aan werkgevers op 4 januari, waarin we aangaven dat er 5 januari gestaakt zou gaan worden, hebben we nogmaals aangeboden om weer een kop koffie te gaan drinken. **Ook daarop hebben we geen reactie gehad.** Ook de aankondiging van de staking op 9 en 10 januari heeft niet geleidt tot een uitnodiging van werkgevers.

In de “laatste kans brief” aan jullie wordt aangegeven dat de bereidheid bestaat om met de bonden in gesprek te gaan. Wanneer die bereidheid werkelijk zou hebben bestaan dan was er voor de werkgevers alle gelegenheid geweest om ons uit te nodigen voor een gesprek. **We hebben geen uitnodiging gezien, ondanks ons aanbod om opnieuw samen een kop koffie te gaan drinken.**

Met de kaderleden hebben we gisteren overleg gehad over de respectloze “laatste kans brief” aan jullie. De conclusie was helder als glas en unaniem.

Wij laten ons niet bedreigen en we zullen werkgevers laten weten dat we de brief aan jullie “respectloos” vinden.

We zullen er bij zeggen dat wij nog steeds bereid zijn om samen weer een kop koffie te gaan drinken. We zeggen er ook bij dat we de acties gaan voortzetten wanneer het samen koffie drinken tot niets leidt.

We houden jullie op de hoogte. **We roepen jullie bij deze op om deel te nemen aan de vervolgacties mochten die nodig zijn. Dus let op je e-mail!**

Tot zover, mede namens de kaderleden, met vriendelijke groet,

Gerard van Dijk, bestuurder CNV vakmensen

Ron Vos, bestuurder FNV Procestechniek

Bijlage:

Loonontwikkeling versus inflatie in Nederland:

De werkgevers stellen in hun brief dat de gemiddelde loonsverhoging over 2022 uit komt op 3,2%. Dat klopt. In de bijeenkomsten hebben we laten zien dat de loonsverhogingen gaande het jaar 2022 aan het oplopen waren. Dit als gevolg van de oplopende inflatie. Inmiddels is bekend dat de inflatie vorig jaar 10% was. Gemiddeld dus een “min” van 6,8% voor werknemers. Dat is natuurlijk te gek voor woorden.

In de bijeenkomsten hebben we ook uitgelegd dat de Owase lonen in de periode 2009 – 2021 de inflatie niet bij heeft kunnen houden. Het huidige “verbeterde eindbod” betekent bij de inflatie van 10% dat het gat tussen loonontwikkeling en inflatie alleen maar groter wordt. Bedenk hierbij dat het gat tussen loonontwikkeling en inflatie nog groter zou zijn wanneer werkgevers hun zin hadden gekregen. Het meerdere keren stellen van een ultimatum door jullie vakbonden was in het verleden nodig om werkgevers op andere gedachten te brengen.

In de bijeenkomsten hebben we ook laten weten dat werkgevers er prima in geslaagd zijn om de kostenstijgingen in 2022 door te berekenen aan de afnemers. Dat is mede de oorzaak van de hoge inflatie. Ook hebben we gewezen op het feit dat werknemers steeds minder profiteren van de economische groei. Een steeds groter deel van de economische koek gaat naar werkgevers. Dat moet stoppen en dat gaat alleen maar stoppen wanneer werknemers dit niet langer pikken.