

CONTOUREN TIJDELIJKE RVU REGELING AIR PRODUCTS

Air Products realiseert zich dat haar medewerkers in de zware beroepen geen goede mogelijkheden hebben gehad zich voor te bereiden op de verhoogde AOW leeftijd. Air Products wil deze groep medewerkers dan ook de mogelijkheid bieden gebruik te maken van de tijdelijke RVU regeling.

Air Products zich realiseert dat medewerkers in andere posities ook zwaar werk kunnen hebben verricht in delen van hun loopbaan of wellicht ook mentaal zwaar werk doen. Toch willen we de regeling beperken voor de medewerkers in de fysiek zware beroepen. Wij geloven dat medewerkers in andere posities überhaupt meer regel mogelijkheden hebben.

De RVU regeling dient zowel voor de medewerkers als de organisatie goed te zijn en zo vind Air products het van groot belang dat de uitstroom opgevangen kan worden binnen de afdeling. Dat betekent dat de regeling zo vorm gegeven dient te worden dat bij het instroom moment rekening gehouden wordt met de noodzakelijke opleidingstijd van vervangende medewerkers. De regeling mag niet voor een onbedoelde extra werkdruk gaan zorgen voor jongere ervaren collega's op de afdeling, anders dan normaliter bij inwerk van nieuwe collega's.

Air Products stelt een regeling voor met de volgende contouren:

<u>Looptijd:</u>	Looptijd van de regeling is van 1 november 2021 (eerste aanmeldt moment) tot en met 31 december 2025. Dit is een tijdelijke fiscale regeling. <i>(De ingangsdatum is afhankelijk van de onderhandelingen).</i>
<u>Doelgroep</u>	Medewerkers die werkzaam zijn in de (fysiek) zware beroepen: - Medewerkers werkzaam in 5-ploegendienst in Botlek en Hyco-4 - Medewerkers werkzaam in 2-ploegendienst in PLP - Medewerkers die werkzaam zijn als Technician in de Maintenance organisatie in Botlek - Medewerkers die werkzaam zijn als Technician in de Customer Engineering organisatie. Medewerkers van bovenstaande afdelingen, die maximaal drie jaar/twee jaar/één jaar voor de AOW gerechtigde leeftijd op vrijwillige basis het dienstverband willen beëindigen en met wie uiterlijk in december 2025 de deelname aan deze regeling is overeengekomen en vastgelegd in een VSO. Air Products houdt zich het recht voor om wanneer de bedrijfsvoering in gevaar komt de aanvraag tot deelname aan deze regeling af te wijzen/of de aanvraag termijn te verlengen. Air Products kan in unieke situaties (denk hierbij aan ziekte, privé omstandigheden, bedrijfsomstandigheden etc) met medewerkers in andere posities op individuele basis afspraken maken om gebruik te maken van deze tijdelijke RVU-regeling.

<u>Aanmelden / aanvraag termijn:</u>	De werknemer die vrijwillig wil deelnemen dient zich 18 maanden voorafgaand aan het startmoment aanmelden (Afhankelijk van de positie minder indien mogelijk). Na 31 december 2025 kan een werknemer zich niet meer aanmelden.
<u>Coulance regeling:</u>	Er zal op individuele basis gekeken worden naar medewerkers die nu reeds kenbaar hebben gemaakt de komende jaren te zullen uittreden.
<u>Dienstjaren</u>	Een medewerker kan meedoen aan deze regeling als hij/zij op de uittredingsdatum minimaal 10 jaar in dienst is bij Air Products
<u>Startmoment</u>	Het startmoment gaat in maximaal 36 maanden voor de AOW gerechtigde leeftijd.
<u>Werknemer die arbeidsongeschikt is of een WGA/IVA uitkering ontvangt</u>	Een werknemer die tot de potentiële deelnemers behoort, maar volledig arbeidsongeschikt is en een uitkering op basis van de WGA of IVA ontvangt en dus naast de uitkering geen loon uit arbeid ontvangt, is uitgesloten van deelname. Iemand met een gedeeltelijke WGA uitkering, kan naar rato deelnemen. Alleen de werknemer met een gedeeltelijke WGA-uitkering die gebruik wenst te maken van een RVU-regeling, zal maatwerk worden opgesteld binnen de fiscale mogelijkheden.
<u>Vaststellingsovereenkomst (VSO)</u>	De deelname wordt vastgelegd in een vaststellingsovereenkomst (VSO).
<u>Wettelijke uitkeringsbedrag</u>	Het wettelijk uitkeringsbedrag (alleenstaande AOW norm) voor het jaar 2021 is € 1.847,- bruto per maand en wordt jaarlijks geïndexeerd.
<u>Uitbetaling</u>	De deelnemer ontvangt of een maandelijkse uitkering gedurende de maanden van deelname of een jaarlijkse uitkering in de maand van deelname aan de regeling of een bedrag ineens voor de gehele periode. De keuze wordt bij aanvraag van de regeling door werknemer kenbaar gemaakt. De systemen van Air Products kunnen de uitbetaling van het bedrag met de correcte inhoudingen verwerken.
<u>Fulltimers en Parttimers</u>	Bij fulltimers wordt uitgegaan van het volledige wettelijk uitkeringsbedrag en bij parttimers is dit naar rato van hun dienstverband.
<u>Aantal maanden deelname</u>	De deelnemer bepaalt zelf hoeveel maanden hij/zij wil deelnemen waarbij de deelnameperiode minimaal 12 en maximaal 36 maanden voorafgaand aan de AOW gerechtigde leeftijd is.
<u>Overlijden</u>	Bij een deelnemer die de uitkering in maandelijkse termijnen ontvangt en tijdens de looptijd van deelname overlijdt, ontvangen de nabestaanden de uitkering nog 2 maanden na overlijden, daarna stopt de uitkering.
<u>Anticumulatie</u>	De werknemer die gebruik maakt van deze regeling kan geen aanspraak maken op enig andere regeling of vergoeding uit hoofde van het einde van de arbeidsovereenkomst en/of anderszins. De betreffende werknemer dient te weten dat hij/zij ook geen aanspraak kan maken op de WW uitkering. Dit zal specifiek in de VSO worden vermeld.

<u>Uitdiensttreding</u>	De werknemer die deelneemt aan deze regeling gaat op de startdatum van deelname uit dienst bij werkgever. Air Products zal na uitdiensttreding geen enkele arbeidsrelatie meer aan gaan met medewerker in welke vorm dan ook.
-------------------------	--

CONCEPT