CAO onderhandelingen houthandel muurvast: Hoe nu verder?

De onderhandelingen over een nieuwe cao voor de Houthandel die onlangs op 19 april plaats hebben gevonden hebben geen resultaat opgeleverd. Werkgevers konden naar eigen zeggen niet meer bieden om aan onze redelijke looneis tegemoet te komen. Ze blijven vasthouden aan een eenmalige uitkering in combinatie met een (te lage) structurele in plaats van een volledige structurele loonsverhoging. Ook wilden ze nog met hun achterban bespreken of er toch nog meer ruimte was voor een beter bod. Er is echter tot heden geen beter voorstel gedaan. Ook de ingrijpende verslechtering van ontziemaatregelen voor oudere werknemers bij verplicht overwerken en ploegendienst wordt hard gekoppeld aan het loonbod. Wij hebben daarin al voldoende mee bewogen om tot acceptabele aanpassingen te komen.

Hoe verder?
Voor ons als vakbonden tijd om serieus na te denken over mogelijke acties. In eerdere reacties van leden hebben we al gemerkt dat de actiebereidheid er wel is. Dat is mooi. Maar voor succesvol actievoeren is het nodig dat een ruime meerderheid van de leden daaraan mee gaat doen als het gevraagd wordt. Actie voeren voor een goeie cao is een recht. Het hoeft niet direct te gaan om stakingen. Ook werkonderbrekingen of stipt volgens de regeltjes werken en niet meer overwerken zijn daarbij mogelijkheden. Het is ook afhankelijk van het bedrijf.

Samen sterk met Hibin?
Momenteel wordt het eindbod van de werkgevers voor de cao Hibin, de bouwmaterialenhandel, met een negatief advies voorgelegd aan de leden. Als de leden tegen dat eindbod stemmen zal ook in de bouwmaterialenhandel actie nodig zijn voor een betere cao. Daarin kunnen we dan samen optrekken zodat het een groot effect zal hebben. Via ledenvergaderingen zal dan eerst met een meerderheid van 75% besloten moeten worden tot actievoeren.

Voorbereiden
Als het tot acties gaat komen moeten we goed voorbereid zijn. Welk actie en bij welk bedrijf. Er zal een actiecomité worden gevormd die hiervoor alvast een plan maakt. We horen graag van jou aan welke acties jij denkt en waar je aan mee wilt doen bij het bedrijf waar je werkt. Laat het weten via: s.amallah@cnvvakmensen.nl of app/ bel mij via 0620522211. Ook als jij je wilt aansluiten bij het CNV actiecomité.

Vul de checklist op de volgende pagina in en breng dan je stem uit of ga rechtstreeks naar de stembutton onderaan de mail.

Alvast bedankt.

Met vriendelijke groet,

Souleiman Amallah
Bestuurder CNV Vakmensen

Checklist actiebereidheid.

Per 1 januari 2020 was de laatste loonsverhoging volgens cao.

Ik ben heel blij als mijn loon tot april 2022 met maar met 2% in 2 jaar tijd verhoogd wordt	0 ja	0 nee
Ik verdien prima en kan best wel wat in koopkracht achteruit	0 ja	0 nee
Ik werk graag over, ook nog als ik 62 jaar ben	0 ja	0 nee
Ik vind het prima dat je verplicht tot 62 jaar in ploegen moet werken	0 ja	0 nee
Ik geloof wel dat de werkgevers niet veel winst maken	0 ja	0 nee
Ik denk dat er geen geld over is voor een loonsverhoging omdat het hout steeds duurder wordt	0 ja	0 nee
In het bedrijf waar ik werk is een fatsoenlijke loonsverhoging niet verantwoord	0 ja	0 nee
In het bedrijf waar ik werk heeft mijn werkgever al vrijwillig een loonsverhoging gegeven omdat ik die al meer dan verdiend had	0 ja	0 nee
Ik zal mijn vrienden adviseren om in de houthandel te gaan werken vanwege de goeie cao	0 ja	0 nee

Heb je op de meeste vragen nee geantwoord? Dan heb je alle reden om mee te doen aan acties voor een betere cao als het zover komt!