



Onderhandelingsresultaat cao Huntsman Holland B.V.

Het is partijen gelukt om tot een onderhandelingsresultaat te komen. Door tijdig te starten en constructief te onderhandelen met inbreng van FNV, CNV, kaderleden en Huntsman zijn partijen in staat geweest om op dinsdag 4 juli 2023 de onderstaande afspraken overeen te komen. Het onderhandelingsresultaat wordt voorgelegd aan de leden van de vakbonden.

Hiermee is een onderhandelingsresultaat bereikt voordat de huidige cao is afgelopen.

1. Looptijd:

De cao heeft een looptijd van 24 maanden van 1 augustus 2023 tot en met 31 juli 2025.

2. Salaris

Tijdens de looptijd van de cao worden de salarissen en de salarisschalen als volgt verhoogd:

- Per 1 augustus 2023 met 6,75% en vervolgens verhoogd met het nominale bedrag van € 100,- bruto.
- Per 1 augustus 2024 met 4,00% en vervolgens verhoogd met het nominale bedrag van € 100,- bruto.

Dat betekent indicatief:

“15.75% – 17.75% voor 2 jaar bestaande uit 10.75% en € 200,- bruto”

3. A schaal

De A schaal wordt met ingang van 1 augustus 2023 alleen nog toegepast voor werknemers die vallen onder de BBL of een leerwerkovereenkomst.

4. Overwerk

- a. Met ingang van 1 augustus 2023 kan de werknemer er voor kiezen om de gewerkte overuren volledig te laten uitbetalen. Dan geldt een overwerkvergoeding van 250% per gewerkt overuur. Mogelijkheid om vergoeding in tijd-voor-tijd te ontvangen, blijft ongewijzigd.
- b. Met ingang van 1 augustus 2023 wordt de huidige vrijstelling van de overwerkverplichting gewijzigd in: AOW-leeftijd – 10 jaar.

5. Consignatiediensten

Met ingang van 1 augustus 2023 wordt de bestaande consignatie regeling aangepast op basis van de volgende matrix:

Periode voor AOW leeftijd	% aantal ingeroosterde diensten	Huidige rotor	Nieuwe rotor wordt	Maximaal aantal weken consignatie per jaar
10 tot 7 jaar	75%	1-6	1-8	6
7 tot 5 jaar	50%	1-6	1-12	4
Vanaf 5 jaar	0%	0	0	0

Wanneer de werknemer tijdens de consignatie werkzaamheden moet verrichten worden de gewerkte uren vergoed conform de overwerkregeling.

6. 40-jarig jubileum

Bij het behalen van het 40-jarig jubileum krijgt de werknemer een vrije dag.

7. Overige onderwerpen

- Bij het verlengen van de cao zal werkgever de werkgeversbijdrageregeling zoals bedoeld in artikel 4 lid 5 voor de looptijd verlengen.
- Fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie blijft voor de looptijd van de cao van kracht.
- De afspraak om het werknemersdeel van de WGA-hiaat premie niet in rekening te brengen bij de werknemer wordt voor de duur van deze cao verlengd.

8. Senioren dagen

Partijen hebben afgesproken dat de komende cao-periode gebruikt zal worden om met een gezamenlijke werkgroep na te denken over een meer uniforme seniorendagenregeling voor alle medewerkers. In de werkgroep zullen representanten van de verschillende leeftijdsgroepen worden opgenomen.

Aldus door partijen besproken, vastgesteld en ondertekend dd. 4 juli 2023 te Rotterdam, namens

Huntsman Holland B.V.

FNV

CNV Vakmensen.nl

Henri Gunneweg

Ernst van den Berg

Evert-Jan van de Mheen