



Aan: SABIC Limburg BV
t.a.v. De heer Bruijnooge en de heer Verhappen
Koolwaterstofstraat 1
6161 RA Geleen

Van: Ed Leunissen
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

Betreft: voorstellenbrief CNV Vakmensen

Geachte heer Bruijnooge en Verhappen,

Binnenkort beginnen de gesprekken voor een nieuwe CAO bij SABIC Limburg. Hierbij treft u de voorstellenbrief aan. Deze is tot stand gekomen na overleg met onze leden en de arbeidsvoorwaardennota van CNV Vakmensen.

Wij hebben de volgende voorstellen.

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024. Een langere looptijd is bespreekbaar en afhankelijk van de afspraken die wij kunnen maken over de nieuwe arbeidsvoorwaarden.

Loonontwikkeling

De kosten voor levensonderhoud is het afgelopen fors gestegen. Ook voor de medewerkers van SABIC. CNV Vakmensen is van mening dat de koopkracht van de SABIC medewerkers minstens op peil moet blijven. Dit is ook van belang van SABIC. Daardoor blijft het concern een aantrekkelijke werkgever. Wij stellen daarom voor om een automatische prijs compensatie (APC) in de cao op te nemen.

We stellen voor dat de salarissen jaarlijks per 1 januari te verhogen met de consumenten-prijsindex (CPI) van het jaar daarvoor, zoals gepubliceerd door het CBS.

Vergoedingen

Reiskosten: De prijsstijging van brandstof zorgt voor hogere reiskosten van de medewerkers. De huidige reiskostenvergoeding van 0,19 euro per kilometer is hierdoor niet meer toereikend. Wij stellen dan ook voor om de maximale fiscale ruimte te benutten voor de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer. Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor om de maximale woon-werkverkeer afstand te verruimen.

De kilometervergoeding van zakelijk reizen voldoet ook niet meer. Wij stellen voor om dit ook te verhogen.

Werkdruk

Meerdere werknemers van SABIC Limburg ervaren een hoge werkdruk door onderbezetting op de ploegen. Dit kan volgens hen ten koste gaan van veiligheid, gezondheid en welzijn. Ook lijken steeds meer mensen te vertrekken, die niet worden vervangen. Graag horen wij of de werkgever deze signalen ook ter ore komen en welke acties zijn en worden ondernomen om de werkdruk beperkt te houden.

Tijd Sparen

Wij stellen voor om het Tijd Sparen te verruimen naar 100 weken. Dat is sinds 1 januari 2021 ook wettelijk mogelijk. De dagen kunnen op verschillende manieren worden gebruikt. Denk aan een sabbatical, studie of eerder stoppen met werken. Door het verruimen van de regeling krijgen de medewerkers meer de eigen regie in handen. En dat is in het belang van de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers.

ODO-dagen:

De opkomstdagen blijven een doorn in het oog van de medewerkers. In de vorige cao is een studie afgesproken om dit thema te bespreken. Dat heeft nog niets concreets opgeleverd. Ons voorstel is om daarom de ODO dagen te schrappen.

Ontwikkeling

De maatschappij is volop in ontwikkeling. Mensen moeten langer doorwerken en de arbeidsmarkt wordt beïnvloed door globalisering en ontwikkelingen in de technologie en robotisering. Er treedt verandering op in de competenties die vandaag de dag gevraagd worden en die in de toekomst nodig zijn. Daarom stelt CNV voor dat iedere medewerker een keer per 3 jaar een loopbaanscan (werknemers APK: Arbeidsmarkt Positie Keuring) kan doen bij De Vakbeweging. De kosten hiervan zijn voor de rekening van de werkgever. Door deze APK kan de werknemer zich een spiegel voorhouden en nadenken over de toekomst van zijn loopbaan. Dit instrument moet ook beschikbaar zijn voor werknemers met een tijdelijk of flexibel contract.

Flexwerk

Gelijk loon voor gelijk werk: alle flexwerkers dienen dezelfde beloning voor het werk te krijgen als de collega's die in dienst zijn. Inleen-/uitzendkrachten dienen vanaf dag 1 onder hetzelfde totaalpakket aan arbeidsvoorwaarden te vallen als werknemers in dienst. Daarnaast dienen flexwerkers zo snel mogelijk een vast contract te krijgen.

Participatiewet

SABIC Limburg zal zich blijven inspannen om kansen te bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het streven naar minstens 15 tijdelijke of langdurige plaatsingen per jaar blijft gehandhaafd. Daarnaast willen we graag inzicht in de resultaten van afgelopen jaar.

Stagiaires, trainees en zijinstromers

SABIC Limburg handhaaft het doel om jaarlijks minstens 60 stagiaires, zij-instromers en trainees te plaatsen. Dit is cruciaal om de gevolgen van pensionering op te vangen. Graag willen we inzicht in het aantal stages dat vorig jaar zijn aangeboden.

Internationale solidariteit

CNV streeft niet alleen naar goede arbeidsvoorwaarden in Nederland. Solidariteit strekt verder dan onze landsgrenzen. Daarom vragen wij een bijdrage van € 5.000,00 t.b.v. internationaal vakbondswerk. Wij kunnen hierin concrete projecten aanbieden.

Vakbondscontributie

Wij stellen voor om de afspraak over fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie structureel op te nemen in de cao.

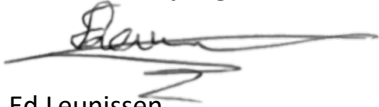
Werkgeversbijdrageregeling

Wij stellen voor de bestaande regeling over de werkgeversbijdrage voort te zetten in deze cao.

Wij behouden ons het recht voor, als de omstandigheden daar naar onze mening aanleiding toe geven, om tijdens de onderhandelingen onze voorstellen aan te passen en aanvullende voorstellen in te brengen.

Vertrouwend op constructieve gesprekken,

Met Vriendelijke groet,



Ed Leunissen
Bestuurder CNV Vakmensen