



NIEUWSBRIEF CAO RONDE 2 11 december 2023 FNV en CNV



Maandagavond 11 december presenteerde Forbo de wijzigingsvoorstellen namens de werkgevers. In deze nieuwsbrief delen we de belangrijkste onderwerpen met je: loon en werkdruk

Looptijd en loon

Allereerst wil Forbo graag rust voor een langere periode. Daarom stelt je werkgever een looptijd van 2 jaar voor. Daar hoort natuurlijk een loonbod bij voor 2 jaar. En ook Forbo kijkt met een schuin oog naar de inflatie: voor 2023 schat Forbo op basis van de mening van verschillende experts dat de inflatie ongeveer 4% zal zijn (dat is overigens geen gekke schatting!) en over 2024 rekent Forbo op een inflatie van 2,3%. De loonstijging die je werkgever in eerste instantie in gedachten heeft is minder: 3,5% voor 2024 en 2,1% voor 2025.

Daarmee kom je dus 0,7% te kort om net zoveel te kunnen kopen in de komende twee jaar als dat je dit jaar koopt. En alhoewel de vorige loonstijging met 9% natuurlijk een mooi resultaat was, kom je er dit jaar toch echt al een procent aan te kort (want de inflatie van 2022 was immers 10%). Als we akkoord zouden gaan met het loonbod van Forbo, verlies je dus 1,7% aan koopkracht. Dat is NIET acceptabel.

Ziek en werkdruk

Het ziekteverzuim bij Forbo is hoog en jullie werkgever zou daarom graag het loon na een jaar ziekte verlagen. Dat is voor vakbonden onbespreekbaar. Vakbonden zeggen: “ziekterverzuim terugdringen begint bij aandacht voor mensen: kijk naar de stijl van leidinggeven, kijk naar de inzet van je arbodienst, kijk naar werkplezier en kijk naar het verschil tussen je bruto en netto bezetting=> dus naar werkdruk”. Als je die onderwerpen aanpakt, dan heeft dat een positieve invloed op de hoogte van je ziekteverzuim.

Werkdruk bestaat, erkent ook jullie werkgever. De oplossing die Forbo voor ogen heeft is echter een hele andere dan waar vakbonden aan denken. Forbo wil werkdruk oplossen door multidisciplinaire teams te creëren en heeft daarvoor al een projectplan opgezet. Daarmee wil je werkgever komend jaar voortgang maken om door flexibele inzet van werknemers de werkdruk te verminderen. Vakbonden zien meer heil in een breed onderzoek naar werkdruk, duurzame inzetbaarheid en ziekteverzuim, want die onderwerpen liggen direct in elkaars verlengde. Uiteraard wel met de verplichting om met de uitkomsten van zo'n onderzoek ook echt iets te doen!!

Constructief

Wat belangrijk is: de onderhandelingen verlopen op dit moment heel constructief. Partijen luisteren naar elkaar en er is over en weer respect voor standpunten. Daarmee is er nog geen goede cao natuurlijk, maar wel een veel betere kans daarop dan vorig jaar het geval was.

Als onderhandelaars hebben we goede hoop op een cao resultaat in februari.

De komende onderhandelingsdata zijn:

- 1 februari (10.00 – 20.00)
- 7 februari (09.00 – 12.00)

Hartelijke groet,

Vakbonden FORBO FLOORING

vakbonden FORBO NOVILON