

ONDERHANDELINGSAKKOORD CAO Groothandel in eieren en eiproducten en de eiproductenindustrie

Op 24 januari 2019 zijn werknemers (vertegenwoordigd door CNV Vakmensen) en werkgevers (verenigd in Anevei) het volgende onderhandelingsresultaat overeengekomen voor een nieuwe cao voor de periode 01-01-2019 – 31-12-2020. Dit resultaat zal worden voorgelegd aan de leden.

Looptijd

1. De looptijd van de cao is 2 jaar van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

Inkomen

2. Salarissen

- a. 1^e jaar een salarisverhoging per 1 februari 2019 conform toegevoegde salaristabel (bijlage 1). Voor lonen boven de cao schalen geldt een verhoging van 2% gelijk aan verhoging van salarisgroep 6 (bijlage 1).
- b. 2^e jaar een salarisverhoging per 1 januari 2020 van 2,25 %.
- c. Voor chauffeurs is een nieuwe salarisschaal ontwikkeld (schaal C). Het verschil tussen chauffeurs binnenland en buitenland is daarmee in de salarisschalen komen te vervallen. Uitgangspunt voor de nieuwe salarisschaal is de oude schaal V-2. Deze schaal wordt per 1 februari 2019 verhoogd met minimaal 2% en vervolgens wordt elke periodiek van de schaal verhoogt met een bedrag van 75 euro. De nieuwe schaal C kan gevonden worden in bijlage 1 de verhogingen per 1 februari zijn daarin al opgenomen. Per 1 januari 2020 vindt er nog een verhoging van 2,25 % plaats.

3. Toeslagen

- a. Werken op zaterdag en zon- en feestdagen gebeurt op vrijwillige basis.
- b. De toeslagen voor het werken op zon- en feestdagen worden per 1 februari 2019 verlaagd van 250% naar 225% en per 1 januari 2020 van 225% naar 200%.
- c. De toeslag voor de zaterdagmiddagen worden per 1 januari 2020 gelijk getrokken met de zaterdagochtend, te weten van 175% naar 150% toeslag.
- d. Wanneer een werknemer meer dan 80 uur in een kalenderjaar op zon- of feestdagen werkt, valt men na 80 uur terug op een toeslag van 250%. Dit geldt niet voor chauffeurs.
- e. Chauffeurs gaan een onkostenvergoeding ontvangen conform artikel 40 van de TLN cao (bijlage 2). Deze onkostenvergoeding komt in de plaats van de huidige onkostenvergoeding in de cao en is gelijk aan de onkostenvergoeding in het beroepsgoederenvervoer.

Scholing

4. EVC-traject

De mogelijkheid om een EVC traject (Erkenning van Verworven Competenties) te volgen wordt vervroegd en is mogelijk vanaf 5 jaar in dienst bij een werkgever, in plaats van 8 jaar.

5. Protocollaire afspraken

- a. Tijdens de looptijd van de cao zal met werkgevers en sociale partners worden gesproken over het onderwerp duurzame inzetbaarheid, om inzicht te verkrijgen welke behoeften er zijn in de sector.
- b. Tijdens de looptijd van de cao zal met werkgevers en sociale partners worden gesproken welke behoefte er is op het gebied van opleiding en ontwikkeling binnen de sector.

Derde WW jaar

Werkgevers geven aan uitvoering te willen geven aan het 3^e WW jaar. Vakbonden zullen deelname aan het 3^e WW jaar bij hun leden in stemming brengen.

Bijlage 1: Salaristabel

Schaal:		I					II					III					IV					V					VI					C
Leeftijd/ Functiejaren:		1-7-2018	1-2-2019	+ €	+ %		1-7-2018	1-2-2019	+ €	+ %		1-7-2018	1-2-2019	+ €	+ %		1-7-2018	1-2-2019	+ €	+ %		1-7-2018	1-2-2019	+ €	+ %		1-7-2018	1-2-2019	+ €	+ %		1-2-2019
15 jaar		552	575	23	4,17%		576	594	18	3,13%																						
16 jaar		622	652	30	4,82%		651	673	22	3,38%																						
17 jaar		701	734	33	4,64%		734	758	24	3,27%																						
18 jaar		812	848	36	4,38%		848	875	27	3,13%		880	902	22	2,48%																	109
19 jaar		920	978	58	6,30%		966	996	30	3,11%		1018	1044	26	2,53%		1105	1132	27	2,47%												123
20 jaar		1116	1304	188	16,85%		1130	1320	190	16,81%		1197	1336	139	11,61%		1302	1352	50	3,84%		1405	1435	30	2,14%							143
21 jaar		1356	1630	274	20,21%		1356	1650	294	21,68%		1411	1670	259	18,36%		1507	1690	183	12,14%		1658	1750	92	5,55%			1950				177
ervaringsjaren	1	1595	1663	68	4,24%		1595	1683	88	5,52%		1642	1712	70	4,25%		1769	1808	39	2,22%		1942	1983	41	2,10%			2150				191
	2	1595	1690	95	5,96%		1648	1717	69	4,17%		1709	1755	46	2,66%		1886	1926	40	2,11%		2076	2120	44	2,10%		2290	2340	50	2,18%		205
	3						1686	1751	65	3,85%		1761	1807	46	2,62%		1926	1966	40	2,09%		2121	2164	43	2,03%		2338	2387	49	2,09%		212
	4						1721	1786	65	3,78%		1811	1852	41	2,28%		1966	2006	40	2,01%		2166	2210	44	2,01%		2385	2435	50	2,08%		223
	5											1862	1903	41	2,22%		2005	2045	40	2,01%		2208	2253	45	2,02%		2433	2483	50	2,06%		228
	6											1914	1956	42	2,18%		2044	2085	41	2,02%		2251	2296	45	2,00%		2478	2528	50	2,01%		233
	7																2083	2125	42	2,01%		2295	2341	46	2,00%		2526	2577	51	2,01%		238
	8																					2338	2385	47	2,00%		2573	2625	52	2,01%		246
	9																										2621	2673	52	2,00%		

Leeswijzer c.q. instructie naar aanleiding van de herziening van de loontabel en het opnieuw inschalen van de huidige mensen inzake het aantal functiejaren: voor medewerkers die nu werkzaam zijn in de sector geldt dat zij met salaris horizontaal oversteken (prijsspeel 1 juli 2018). Vervolgens stijgt het salaris per 1 februari 2019 met minimaal 2%. Het salaris is dus bepalend voor de nieuwe inschaling en niet het aantal ervaringsjaren. Een uitzondering hierop is schaal 1 (zie voorbeeld 1), omdat in deze schaal boven de 21 jarige leeftijd naar het aantal ervaringsjaren wordt gekeken.

Voor medewerkers die nieuw toetreden tot de sector is de leeftijd bepalend voor de nieuwe inschaling.

Voorbeeld	Oude situatie	Nieuwe situatie
1	Een medewerker van 23 jaar zit in Functiegroep I en verdient in de oude situatie €1595	In de nieuwe situatie wordt bij schaal 1 gekeken naar de ervaringsjaren omdat het salaris van functiejaar 1 en 2 gelijk is (minimum loon, prijspeel 1 juli 2018). Is de medewerker sinds 21 jarige leeftijd in dienst? Dan gelden 2 functiejaren met een salaris van €1690 per 1 februari 2019. Is de medewerker op 23 ^e jarige leeftijd in dienst gekomen, dan gelden 0 functiejaren met een salaris van €1630 per 1 februari 2019.
2	Een medewerker van 25 jaar zit in Functiegroep III en verdient in de oude situatie €1811 (functiejaar 2).	In de nieuwe situatie steekt de medewerker met salaris horizontaal over en gelden dus 4 functiejaren als uitgangspunt. Het salaris in Functiegroep III met 4 functiejaren is €1852 per 1 februari 2019.
3	Een medewerker van 25 jaar zit in Functiegroep IV en verdient in de oude situatie €2044 (functiejaar 4).	In de nieuwe situatie steekt de medewerker met salaris horizontaal over. De medewerker zal geplaatst worden in functiejaar 6 met €2085 als salaris per 1 februari 2019. Een medewerker gaat namelijk nooit achteruit in salaris.

Bijlage 2 Vergoeding van verblijfskosten chauffeurs

Conform artikel 40 Vergoeding van verblijfskosten uit de TLN cao:



Verblijfskostenvergoeding meerdaagse ritten per 01-01-2019

Bij meerdaagse ritten:

Eerste dag	€ 1,28 per uur
Tussen 17:00 en 24:00 uur indien vertrek voor 17:00 uur	€ 2,90 per uur
Tussen dagen	€ 50,16 per dag
Laatste dag	€ 1,28 per uur
Tussen 18:00 en 24:00 uur	€ 2,90 per uur
Tussen 24:00 en 06:00 uur	€ 1,28 per uur
Tussen 24:00 en 06:00 uur indien aankomst na 12:00	€ 2,90 per uur

Vergoedingtabel verblijfskosten meerdaagse ritten per 01-01-2019

Eerste dag

Van uur vertrek tot 24.00

Indien vertrokken om:		
00:00	€	42,06
01:00	€	40,78
02:00	€	39,50
03:00	€	38,22
04:00	€	36,94
05:00	€	35,66
06:00	€	34,38
07:00	€	33,10
08:00	€	31,82
09:00	€	30,54
10:00	€	29,26
11:00	€	27,98
12:00	€	26,70
13:00	€	25,42
14:00	€	24,14
15:00	€	22,86
16:00	€	21,58
17:00	€	8,96
18:00	€	7,68
19:00	€	6,40
20:00	€	5,12
21:00	€	3,84
22:00	€	2,56
23:00	€	1,28
00:00	€	-

Laatste dag

Vanaf 00.00 uur tot uur terugkomst

Indien terug om:		
00:00	€	-
01:00	€	1,28
02:00	€	2,56
03:00	€	3,84
04:00	€	5,12
05:00	€	6,40
06:00	€	7,68
07:00	€	8,96
08:00	€	10,24
09:00	€	11,52
10:00	€	12,80
11:00	€	14,08
12:00	€	15,36
13:00	€	26,36
14:00	€	27,64
15:00	€	28,92
16:00	€	30,20
17:00	€	31,48
18:00	€	32,76
19:00	€	35,66
20:00	€	38,56
21:00	€	41,46
22:00	€	44,36
23:00	€	47,26
00:00	€	50,16

Verblijfskosten Eendaagse ritten per 1 januari 2019

Bij eendaagse ritten 1):

• korter dan 4 uur 2)	Geen onbelaste vergoeding
• langer dan 4 uur 2)	€ 0,63 per uur
• tussen 18.00 en 24.00 uur: en indien vertrek voor 14.00 uur	€ 2,90 per uur
• indien vertrek na 14.00 uur en een afwezigheidsduur van tenminste 12 uur een extra toeslag van	€ 12,10



		VERGOEDINGSTABEL VERBLIJFKOSTEN EENDAAGSE RITTEN IN EURO'S																											
tot																													
van	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24				
0						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	12,00	12,63	13,26	13,89	14,52	15,15	15,78	16,41	17,04	17,67
1	28,11						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	12,00	12,63	13,26	13,89	14,52	15,15	15,78	16,41	17,04
2	27,48	28,11						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	12,00	12,63	13,26	13,89	14,52	15,15	15,78	16,41
3	26,85	27,48	28,11						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	12,00	12,63	13,26	13,89	14,52	15,15	15,78
4	26,22	26,85	27,48	28,11						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	12,00	12,63	13,26	13,89	14,52	15,15
5	25,59	26,22	26,85	27,48	28,11						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	12,00	12,63	13,26	13,89	14,52
6	24,96	25,59	26,22	26,85	27,48	28,11						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	12,00	12,63	13,26	13,89
7	24,33	24,96	25,59	26,22	26,85	27,48	28,11						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	12,00	12,63	13,26
8	23,70	24,33	24,96	25,59	26,22	26,85	27,48	28,11						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	12,00	12,63
9	23,07	23,70	24,33	24,96	25,59	26,22	26,85	27,48	28,11						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	12,00
10	22,44	23,07	23,70	24,33	24,96	25,59	26,22	26,85	27,48	28,11						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34
11	21,81	22,44	23,07	23,70	24,33	24,96	25,59	26,22	26,85	27,48	28,11						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71
12	21,18	21,81	22,44	23,07	23,70	24,33	24,96	25,59	26,22	26,85	27,48	28,11						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08
13	20,55	21,18	21,81	22,44	23,07	23,70	24,33	24,96	25,59	26,22	26,85	27,48	28,11						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45
14	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	11,97	12,60	13,23	13,86	14,49						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82
15	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	11,97	12,60	13,23	13,86	14,49						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19
16	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	11,97	12,60	13,23	13,86	14,49						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56
17	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	11,97	12,60	13,23	13,86	14,49						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93
18	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	11,97	12,60	13,23	13,86	14,49						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30
19	3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	11,97	12,60	13,23	13,86	14,49						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67
20		3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	11,97	12,60	13,23	13,86	14,49						3,15	3,78	4,41	5,04
21			3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	11,97	12,60	13,23	13,86	14,49					3,15	3,78	4,41	5,04
22				3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	11,97	12,60	13,23	13,86	14,49				3,15	3,78	4,41	5,04
23					3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	11,97	12,60	13,23	13,86	14,49			3,15	3,78	4,41	5,04
24						3,15	3,78	4,41	5,04	5,67	6,30	6,93	7,56	8,19	8,82	9,45	10,08	10,71	11,34	11,97	12,60	13,23	13,86	14,49		3,15	3,78	4,41	5,04

N.b.

- 1) Onder een eendaagse rit wordt verstaan een rit waarbij het vertrek en de aankomst binnen 24 uur plaatsvinden.
- 2) Het criterium geldt voor de afwezigheidsduur van de standplaats.