

Essity heeft op 21 januari 2019 opnieuw met vakorganisaties om de tafel gezeten en het volgende verbeterde eindbod aan vakorganisaties voorgelegd, ter aanpassing van de huidige CAO:

Looptijd:

De looptijd is van 1 juli 2018 tot 1 juli 2020 derhalve 24 maanden.

Inkomen:

Er wordt een structurele salarisverhoging toegekend van 2,00% per 1 februari 2019 en van 3,25% per 1 januari 2020.

Verplichte snipperdagen:

Overeengekomen is dat geen gebruik zal worden gemaakt van de artikelen 9 lid 6 en 14 lid 3.b. in 2019 en 2020 en er dus geen verplichte snipperdagen voor 2019 en 2020 zullen worden vastgesteld. Wel zullen zoals eerder aangekondigd voor de medewerkers die in 2018 minder dan 3 verplichte snipperdagen hadden in 2019 voor dat aantal verplichte snipperdagen worden vastgesteld (voor parttimers en medewerkers die in de loop van 2018 in dienst zijn gekomen naar rato).

Participatiewet en stagiaires:

SCA werkt samen met INTOS bij het tewerkstellen van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. In de cao wordt een participatieschaal opgenomen.

Werkgever staat positief ten opzichte van het aanbieden van stageplaatsen en afstudeeropdrachten.

Werkgever heeft hiertoe contacten met diverse scholen en zal stagiaires en afstudeerders plaatsen indien er voldoende begeleiding voorhanden is.

Gedifferentieerde WGA premie:

De werkgever neemt de gedifferentieerde WGA premie voor zijn rekening en maakt geen gebruik van het recht om een deel hiervan te verhalen op de werknemer.

Duurzame inzetbaarheid:

Om medewerkers op een gezonde manier naar hun pensioendatum te begeleiden zal duurzame Inzetbaarheid de volle aandacht hebben. De bestaande Levensfaseverlof-regeling maakt het voor de werknemer in alle levensfasen mogelijk om voor een bepaalde periode structureel minder te werken en keuzes te maken in de balans werk-privé/ belasting-belastbaarheid. De maatwerkoplossingen waarvoor werknemer Levensfaseverlof kan opnemen zullen worden gecontinueerd.

Werkdruk:

De signalen over werkdruk worden zeer serieus genomen. Bij de projecten die in het kader van de herstructurering plaatsvinden zullen werkdruk en

fysieke belasting als belangrijke aspecten worden meegenomen en in het overleg met de OR worden besproken.

Werkgeversbijdrageregeling:

De AWWN-werkgeversbijdrageregeling wordt voortgezet.

Vakbondscontributie:

De fiscale verrekening van de vakbondscontributie wordt geacht integraal onderdeel te zijn van de wijze waarop de werkgever de Werkkostenregeling toepast.

Start volgende onderhandelingen:

De start van de onderhandelingen voor de volgende CAO zullen in februari 2020 starten.