

Cao-onderhandelingen op stapel



Vakbonden en werkgevers in Metalektro op 21 maart a.s. aan de slag voor een nieuwe cao.

Goed nieuws voor de circa 170.000 werknemers in de Metalektro: binnenkort zijn er onderhandelingen over loonsverhogingen en andere belangrijke arbeidsvoorwaarden. Werknemers in de sector hebben ingeleverd vanwege gestegen kosten. Tijd dus om dat recht te trekken.

Waar gaat het om?

De huidige metalektro-cao duurt nog maar enkele maanden, tot 1 juni. Voor de periode na 1 juni is nog niets afgesproken. Zonder nieuwe afspraken geen cao meer in en dus ook geen loonsverhoging. Laat weten wat er volgens jou afgesproken moet worden door [onze enquête](#) in te vullen. Eind februari besluiten we wat onze inzet gaat worden aan de hand van alle reacties die wij krijgen. Hieronder hebben wij als CNV alvast onze ideeën op een rij gezet.

Wat wil het CNV?

CNV wil een loonsverhoging waarmee dat de gestegen kosten worden gecompenseerd. Daarbovenop willen wij koopkrachtverbetering omdat het in de sector de afgelopen jaren prima is gegaan. Er wordt hard gewerkt in de sector. Er zijn veel vacatures en niet alleen in Nederland, maar ook in Europa staan de ontwikkelingen aan de cao-tafels niet stil. Dat betekent dat er ook in de Metalektro geschakeld moet worden.

Werknemers hebben te maken met allerlei kostenstijgingen zonder de mogelijkheid om deze stijgingen door te rekenen aan een klant. Met uitzondering van het cao-overleg. Daarom is het cao-overleg zo belangrijk! Werkgevers hebben kostenstijgingen wel doorberekend en daarom hieronder een korte analyse van de stand van zaken in de afgelopen (cao-) periode.

Kostenstijgingen voor werknemers en recordwinsten voor werkgevers

De belangrijkste kostenstijgingen van de afgelopen twee jaar kun je terugvinden bij energie (verwarming, auto etc.), dagelijkse boodschappen en overheid (BTW, accijns, OZB etc).



Nettowinst grote olie- en gasbedrijven

apr-jun 2022 (in \$, vergeleken met apr-jun 2021)

Aramco	\$ 48 mrd	bijna 2 x	⬆️
ExxonMobil	\$ 18 mrd	4 x	⬆️
Shell	\$ 11,5 mrd	2 x	⬆️
BP	\$ 8,5 mrd	3 x	⬆️
TotalEnergies	\$ 6,7 mrd	2,5 x	⬆️
ConocoPhillips	\$ 5,1 mrd	2,5 x	⬆️
Chevron	\$ 11,6 mrd	4 x	⬆️
Eni	\$ 3,8 mrd	4 x	⬆️



De energiemarkt draaide recordwinsten op een rij met hoge prijzen aan de pomp, en thuis aan de gas- of elektrometer terwijl er geen enkel gebrek is aan voldoende aanbod van olie of gas. Niet alleen de olie- en gasbedrijven maakten recordwinsten, ook de energieleveranciers en eigenlijk over de volle breedte werden er records gedraaid. CBS heeft in haar bestaan nog niet eerder zulke hoge Nederlandse winsten geregistreerd als in de afgelopen paar jaar.

Wél kostenstijgingen doorberekenen maar geen kostendalingen door bijvoorbeeld lagere energiekosten doorberekenen.

Bijzonder is ook dat de kosten van transport (containers) eind 2022 enorm zijn gedaald, maar daar merkten we niets van terwijl dat eerder voor ondernemers wel reden was om prijzen te verhogen. Waar we op dit moment te maken hebben met fors lagere gas- en elektrarekeningen, blijkt slechts een enkel bedrijf bereid om ook hun prijzen te laten zakken. Argument hiervoor is nu ineens dat het transport (containers) weer klein beetje duurder is. De supermarkten pakken in 2023 voor het eerst meer dan 50 miljard euro omzet(+10%) door duurdere boodschappen.

Geen prijsdalingen in de winkels voor werknemers, maar wél beurskoersen die door het plafond gaan.

Dan de (lokale) belastingen: Per inwoner wordt voor 2023 (gemiddeld) een opbrengst van 687 euro aan gemeentelijke heffingen begroot. Dit is 4,7 procent meer dan voor 2022, voor 2024 geldt dat het gaat om een verhoging van 8,5% aan inkomsten ten opzichte van 2023. Inderdaad, in twee jaar dus ruim 13% hogere lokale belastingen.

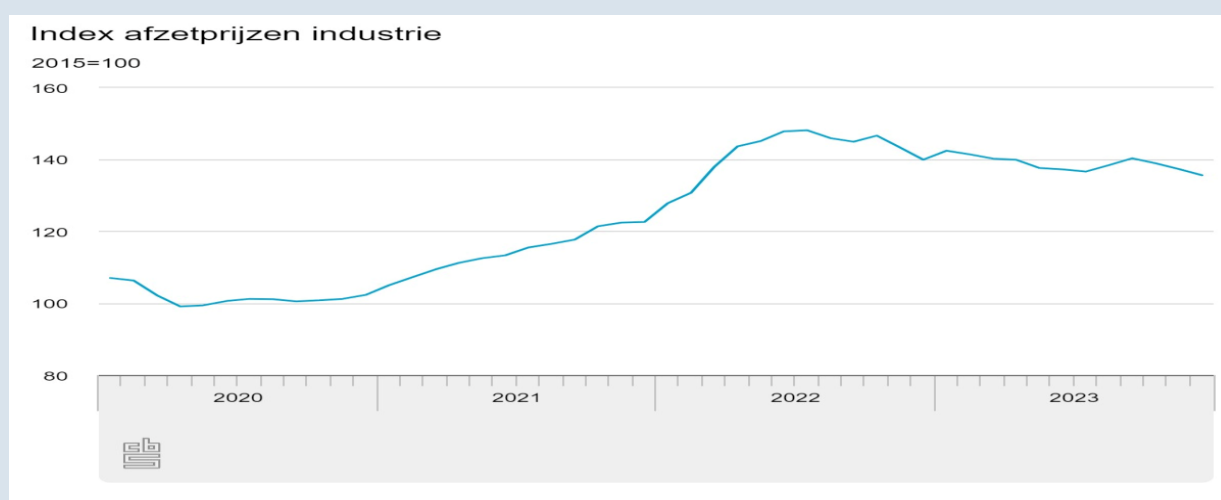
Helaas gaan de provincies daar nog een schepje bovenop doen door de wegenbelasting te verhogen terwijl ook de belasting en accijns op brandstof niet minder worden. Ook hier geen meevallers dus

Conclusie

Werknemers die onder de cao vallen blijven zitten met hoge rekeningen van de 'cost of living' terwijl de aandeelhouders incasseren. De overheid verhoogt eveneens de belastingen en we kunnen ons waarschijnlijk schrap zetten voor hetgeen er nog gaat komen.

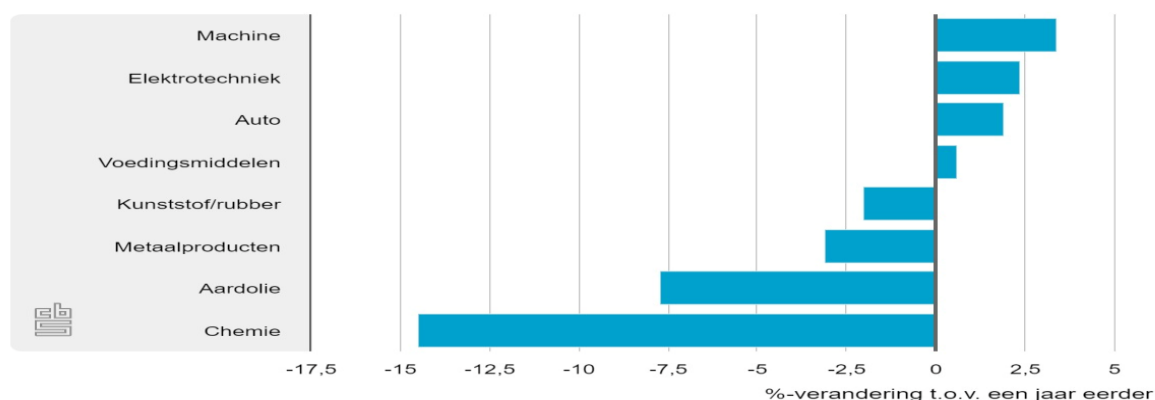
Is er verder nog iets te zeggen over de stand van zaken?

Ontwikkelingen in de Metalektro



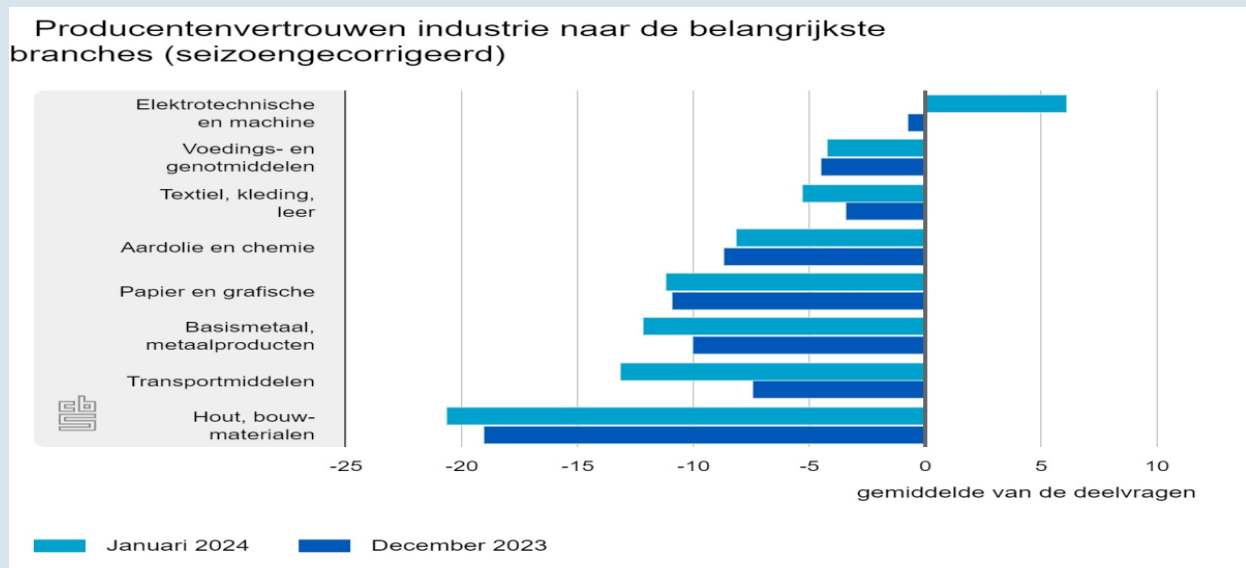
Uit bovenstaande grafiek blijkt dat het weliswaar iets minder gaat ten opzichte van topjaar 2022, maar nog altijd veel beter dan voor 2020.

Afzetprijzen industrie naar de belangrijkste bedrijfsklassen*, december 2023



*de acht genoemde bedrijfsklassen zijn samen goed voor bijna 80 procent van de industrie

Uit bovenstaande grafiek blijkt dat het voor de drie belangrijkste deelactiviteiten in de Metalektro mogelijk is geweest om prijsverhogingen te realiseren.



Uit bovenstaande grafiek kan worden afgeleid dat ondernemers in de grote Metalektro deelmarkten Electro- machine techniek meer dan gemiddeld vertrouwen hebben in de toekomst. Transportmiddelen en metaal hebben iets minder vertrouwen in de toekomst. Dat wil niet zeggen dat er niet goed gedraaid wordt (ook DAF draaide een recordaantal trucks in 2023), maar zegt mogelijk iets over toekomstige onzekerheden in hun business.

Wat zegt de bank over de Metalektro?

"Zowel de nieuwe orders als de productie en de werkgelegenheid nemen slechts in geringe mate verder af. Inkoopmanagers zijn optimistisch gestemd over 2024. De deelindicator voor de productievooruitzichten in de komende twaalf maanden steeg van 59,7 naar 65,7, wat duidt op optimisme. Een verklaring voor het optimisme is de snelle daling van de rente op de kapitaalmarkt in de laatste maanden. Waar de effectieve rente op Nederlandse tienjarige obligaties begin november nog ruim 3 procent bedroeg, was deze in januari gedaald naar zo'n 2,5 procent. De lagere rente maakt investeringen betaalbaarder, en kan zo de vraag naar bijvoorbeeld machines stimuleren. Een ander steuntje in de rug zijn de dalende energieprijzen. Begin november bedroeg de groothandelsprijs voor aardgas nog zo'n 50 euro per megawattuur (MWh). In januari ('24) is de prijs gedaald naar zo'n 28 euro per MWh (bron: ABN AMRO feb '24)

Cao-voorstellen vastgesteld door de cao-commissie

Onze cao-commissie (landelijke commissie van actieve kaderleden) is op 31 januari jl. bijgepraat over al dit soort informatie. Het is tenslotte wel handig als je weet hoe de vlag erbij hangt wanneer je ergens iets van gaat vinden, in dit geval de voorstellen voor verbetering van de metalektro-cao.

Op hoofdlijnen stelt de cao-commissie het volgende voor:

Loonsverhoging

- 1) 4% loonsverhoging als compensatie kostenstijging (2023) per juni '24
- 2) 3,5% loonsverhoging voor verhoging koopkracht per juli '24
- 3) Verrekening kostenstijging van 2024 per jan '25
- 4) Duur nieuwe cao 12 maanden, tot 1 juni '25

Vergoedingen

- 1) Geen onderscheid overwerktoeslag fulltimer/parttimer
- 2) Toeslagen en pensioenopbouw over regulier maandinkomen
- 3) Generatiepact (80-90-100) vanaf 60 jaar als recht

- 4) RVU vanaf 3 jaar voor AOW als recht
- 5) Thuiswerken/KM vergoeding woon/werk volgens fiscaal maximum

Vrije tijd

- 1) Werknemer beslist over opname verlof en ADV in tijd
- 2) Op verzoek werknemer recht op 4 x 9 werken per week
- 3) 5 mei jaarlijks vrij en DI dag omzetten in vrije dag
- 4) Roosters van gemiddeld 37 uur per week i.p.v. 38 uur

Alle CNV leden krijgen ook de uitgewerkte voorstellen toegestuurd en kunnen daarop reageren tot 26 februari door het invullen van een enquête. De cao- commissie zal aansluitend op 28 februari de reacties doornemen en bij meerderheid hun stem uitbrengen over ons uiteindelijke voorstellenpakket.

Wij gaan ervan uit dan ook meer te kunnen zeggen over de pensioendiscussie die in het afgelopen najaar stil kwam te liggen.

CNV leden: laat je stem horen door de cao-enquête in te vullen!



De (meeste) leden van de cao-commissie op 31 januari 2024 te Nieuwegein

Hoe verder?

Op de volgende data staat dit jaar het cao-overleg in de Metalektro gepland:

- | | |
|------------|------------|
| - 21 maart | - 12 april |
| - 26 maart | - 22 april |

De onderhandelingsdelegatie van CNV bestaat dit jaar uit Ruud Veldman, Eileen Weisz en Arthur Bot. Op de geplande dagen zullen zij paraat staan voor de onderhandelingen en ook voor voortdurende terugrapportage aan de cao-commissie. Op deze manier komt niemand voor verrassingen te staan over het verloop van het overleg met FME werkgevers en uiteraard de collega-bonden. Bij verschillende meningen beslist de meerderheid van de leden in de cao-commissie.

Natuurlijk rekenen wij op een goede samenwerking met FME werkgevers voor een nieuwe cao. Het resultaat daarvan zal met een stemadvies van de cao-commissie aan alle leden worden voorgelegd. Ook hier geldt weer: de meerderheid beslist en daarmee hebben de leden altijd het laatste woord. Dat geldt ook als we er niet uitkomen met FME werkgevers: de cao-commissie beslist over wel of geen actie voeren!

Belangstellenden om ook mee te draaien in deze cao-commissie kunnen zich melden via een bericht aan a.bot@cnavakmensen.nl.



Cursus volgen?

Kies zelf wat jij nodig hebt om je verder te ontwikkelen en vraag de ontwikkelvoucher van €1.500 aan!

Ben jij goed in je vak en wil je dat ook blijven? Of ben je juist toe aan een volgende stap in je loopbaan? Met de ontwikkelvoucher van maximaal €1.500 ex BTW kies je zelf de training of opleiding waar jij enthousiast van wordt en die bij jouw ontwikkeling in je functie of loopbaan past!

Aanvragen is makkelijk

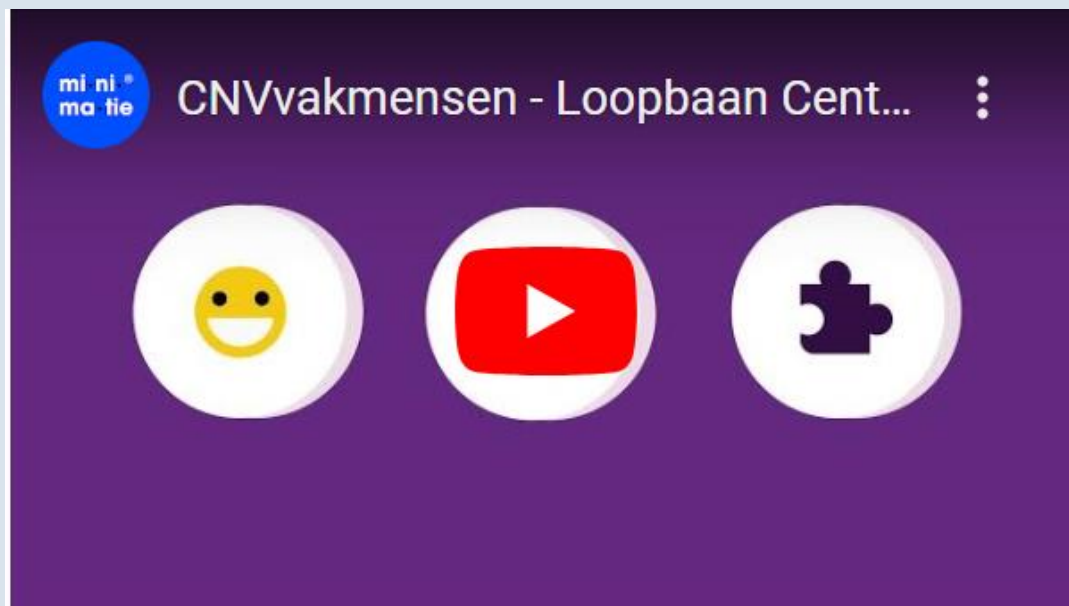
De ontwikkelvoucher vraag je aan via een loopbaancoach van het CNV. Laat je gegevens achter op www.loopbaancentraaltechniek.nl en de loopbaancoach neemt z.s.m. contact met je op.

Belangrijk om te weten

- Om gebruik te kunnen maken van de ontwikkelvoucher moet je in dienst zijn van een A+O Metalektro aangesloten bedrijf.
- Is het bedrag van je opleiding hoger dan €1.500? Dan betaal je als medewerker de rest van het bedrag zelf.
- Uitgesloten van deze regeling zijn: interne opleidingen, heftruckopleidingen en trainingen BHV, EHBO en VCA.
- Per medewerker wordt óf gebruikgemaakt van de ontwikkelvoucher medewerker óf van de ontwikkelvoucher werkgever.
- De aangevraagde training of opleiding start binnen 6 maanden na de aanvraag.
- De einddatum van de training of opleiding is uiterlijk 31 december 2024.

Heb je toch behoefte aan meer begeleiding?

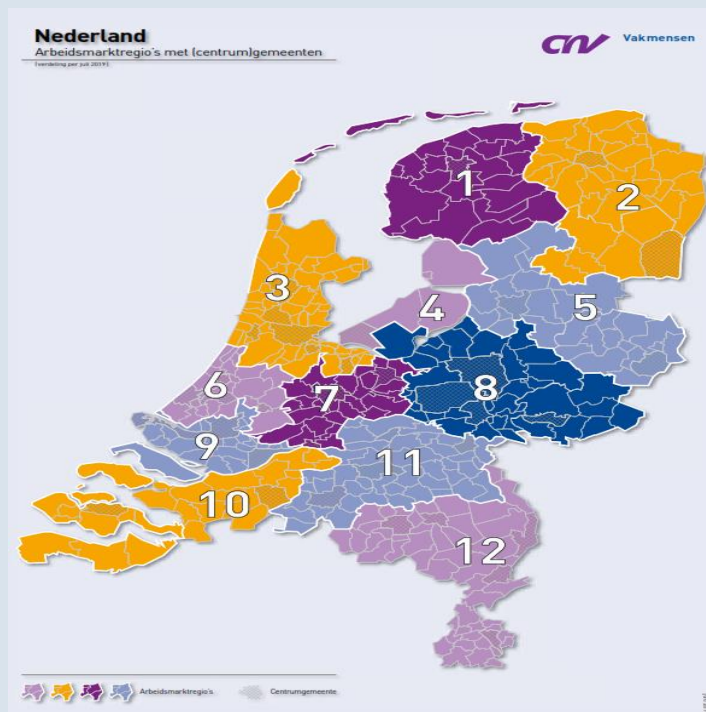
Bekijk dan onderstaande video met alles wat je moet weten in één minuut.



Met vragen hierover kan je contact opnemen met onderstaande collega's:

Regio	Naam	E-mailadres	Telefoonnummer
Regio Oost/Regio Zuid op aanvraag	Iris Beldman	i.beldman@cnvvakmensen.nl	+31 6 8141 9058
Regio Noord	Temmina Bouwknecht	t.bouwknecht@cnvvakmensen.nl	+31 6 2219 9764
Regio West en Midden/Regio Zuid op aanvraag	Irene Koster	i.koster@cnvvakmensen.nl	+31 6 2833 4288
Regio Midden	Sipke Steenstra	s.steenstra@cnvvakmensen.nl	+31 6 2053 6405

CNV-bestuurders in de regio



Regio	Naam	E-mailadres	Telefoonnummer
1: Friesland	Tristan Westra	t.westra@cnvvakmensen.nl	+31 6 4845 6854
2: Groningen / Drenthe	Tristan Westra	t.westra@cnvvakmensen.nl	+31 6 4845 6854
3: Noord-Holland / Amsterdam e.o.	Erik Maas	e.maas@cnvvakmensen.nl	+31 6 5160 2145
4: Flevopolder / Noordoostpolder	Vacature	Bel gerust met ander contactpersoon	
5: Drenthe / Overijssel	Ellen Jonker	e.jonker@cnvvakmensen.nl	+31 6 5052 1057
6: Zuid-Holland	Laura Vermeulen	l.vermeulen@cnvvakmensen.nl	+316 8141 9063
7: Utrecht	Juliana Jonker	j.jonker@cnvvakmensen.nl	+31 6 2203 1816
8: Gelderland	Sharon van Boxmeer	s.vanboxmeer@cnvvakmensen.nl	+31 6 2886 6512
9: Zuid-Holland / Rotterdam e.o.	Diana Kraan	d.kraan@cnvvakmensen.nl	+31 6 2238 9584
9: Zuid-Holland / Rotterdam e.o.	Micky van Loon	m.vanloon@cnvvakmensen.nl	+31 6 2886 6596
10: West-Brabant / Zeeland	Johann Honders	j.honders@cnvvakmensen.nl	+31 6 3020 5136
11: Oost-Brabant	Arjan Huizinga	a.huizinga@cnvvakmensen.nl	+31 6 5160 2032
12: Limburg	Ed Leunissen	e.leunissen@cnvvakmensen.nl	+31 6 2902 3284
Landelijk en Cao-onderhandelaar	Arthur Bot	a.bot@cnvvakmensen.nl	+31 6 2044 5190

Tot slot

Het kan zijn dat de informatie in deze nieuwsbrief voor jou aanleiding is voor vragen, opmerkingen enzovoorts en dat is prima. Heb je zelf nieuws of informatie van of over de sector die je graag wil delen? Je kunt je bericht sturen naar

a.bot@cnavakmensen.nl

Verspreiding van de nieuwsbrieven voor op de koffietafels, mededelingenborden en bedrijfswebsite is natuurlijk een goed idee.

Will Kroonen, voorzitter cao-commissie

Erwin Lubbers, secretaris cao-commissie

Arthur Bot, onderhandelaar CNV Vakmensen