

Onderhandelingsresultaat cao Albert Heijn Logistiek 15 april 2024 - 14 april 2025

PARTIJEN,

1. Albert Heijn BV
en
2. CNV Vakmensen
en
3. FNV Handel

hierna 2. en 3. gezamenlijk aangeduid als 'vakbonden'.

Vakbonden leggen dit onderhandelingsresultaat voor aan hun leden.

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 15 april 2024 tot en met 14 april 2025.

2. Algemene salarisaanpassing

Het basis uursalaris, de bijbehorende salarissen in de salaristabel, de vervangingstoelage, de koude toeslag en de consignatietoelage worden met 4% verhoogd per periode 5 2024 (22 april 2024).

Het op grond van voorgaande verhoogde basis uursalaris en de bijbehorende salarissen in de salaristabel wordt vervolgens met 15,6 cent per uur verhoogd, ook per periode 5 2024. In het verlengde daarvan worden de vervangingstoelage, de koude toeslag en de consignatietoelage verhoogd met een aanvullende 0,8% per periode 5 2024.

3. Eendaagse zaterdag parttimers en zaterdagtoelage

Eendaagse zaterdag parttimers ontvangen tussen 07.00 en 18.00 uur op zaterdag een toeslag van 35%.

4. Uitzendkrachten en zaterdagtoelage

Uitzendkrachten die meer dan 1 dag werken en op zaterdag werken, komen per P5 2024 in aanmerking voor toekenning van de toeslagpercentages zoals opgenomen in tabel 4 van de cao.

Hierbij geldt:

Als de uitzendkracht op zaterdag werkt waaraan een toeslag is verbonden van 75%, dan geldt dit ook voor de uren op de zaterdag na 18.00 uur.

Indien de uitzendkracht is aangevangen met werkzaamheden op zaterdag, maar minder uren werkt dan het aantal afgesproken uren met het uitzendbureau, wordt deze voor de zaterdagtoelage beschouwd als een gewerkte zaterdag.

Toeslag op zaterdag voor uitzendkrachten

- Per periode 5 2024 geldt:
- Voor iedere uitzendkracht die werkt voor Albert Heijn op de eerste dag van P5 2024, start het jaar waarover de zaterdagtoeslag wordt berekend vanaf P5 2024.
- Voor iedere uitzendkracht die na P5 2024 voor Albert Heijn gaat werken, start het jaar (52 weken) waarover de zaterdagtoeslag wordt berekend op het moment van aanvang van de werkzaamheden.
- Op basis van het aantal gewerkte zaterdagen bouwt de uitzendkracht tijdens het jaar de zaterdag toeslag op.
- Bij een stap naar een hogere zaterdagtoeslag, conform onderstaande tabel, wordt het verschil in toeslagpercentage uitbetaald over de eerder gewerkte uren op zaterdagen zoals vastgelegd in onderstaande tabel.

Opvolgend jaar (dus na 52 weken)

- De uitzendkracht houdt het zaterdagtoeslagpercentage dat is toegekend in het voorgaande jaar.
- Als de uitzendkracht op basis van het aantal gewerkte zaterdagen in het opvolgende jaar recht heeft op een hogere zaterdagtoeslag, dan wordt dat hogere zaterdagtoeslagpercentage toegepast.
- Als de uitzendkracht in het opvolgende jaar minder zaterdagen gaat werken, dan behorend bij het toegekende zaterdagtoeslagpercentage, wordt het daaropvolgende jaar het zaterdagtoeslagpercentage toegekend dat behoort op het percentage dat hoort bij het aantal gewerkte zaterdagen in het voorgaande jaar.

Toeslag in week:	Toeslag in percentage
1 t/m 10	35%
11 t/m 14	55%
15 t/m 22	65%
23 t/m 52	75%

Aanpassing toeslag na onderstaand aantal gewerkte zaterdagen:	Uit te betalen zaterdagtoeslag
11	20% Over gewerkte uren op zaterdag week 1 t/m 10
15	10% Over gewerkte uren op zaterdag week 1 t/m 14
23	10% Over gewerkte uren op zaterdag week 1 t/m 22

5. Vastlegging werktijden

Aan artikel 2.1 wordt de volgende zin toegevoegd:

Wijzigingen in het jaarrooster vinden plaats in onderling overleg.

6. Werken op zaterdag en opnemen vrije dag met behoud van zaterdagtoeslag

De medewerker die elke week op zaterdag wordt ingeroosterd mag 10 zaterdagen vrij nemen met behoud van de bijbehorende zaterdagtoeslag.

7. Minutennorm

Aan het protocol minutennorm (10.7 van de cao) wordt de volgende tekst toegevoegd:

‘Albert Heijn spreekt af met de uitzendbureaus dat dit ook geldt voor uitzendkrachten.’

Albert Heijn zal de vakbonden inzicht geven in het algoritme van de minutennorm en de uitwerking daarvan.

In de dagelijkse praktijk werken medewerkers rondom de minutennorm. Er wordt continu gewerkt aan een teamsamenstelling die in de mix de norm realiseert. Daaronder zijn er altijd wel medewerkers die het structureel niet lukt om rondom de norm te werken en die worden geholpen met coaching.

De uitzendbureaus worden hierover geïnstrueerd.

De uitvoering van het protocol minutennorm wordt een vast agendapunt op het kwartaaloverleg.

8. Protocolafpraak DC Mechanisatie uit de nacht

Een commissie van cao partijen heeft in het afgelopen jaar onderzoek gedaan naar de situatie en aanbevelingen gedaan voor oplossingen om het mogelijk te maken dat alle medewerkers in DC Mechanisatie kunnen stoppen met het werken in nachtdiensten met behoud van functie en afdeling.

Cao partijen spreken het volgende af:

Operator I en Operator II in DC Mechanisatie kunnen op de leeftijd van 49 jaar of ouder met ingang 1 oktober 2024 uit de nachtdienst gaan met behoud van functie en afdeling.

Albert Heijn werkt er in de jaren 2024 t/m 2026 naar toe dat vanaf uiterlijk 1-5-2027 ook medewerkers in alle overige functies op DC Mechanisatie op de leeftijd van 49 jaar of ouder uit de nachtdienst kunnen gaan met behoud van afdeling en functie.

De uitvoering hiervan wordt als vast agendapunt in het kwartaaloverleg besproken.

9. Protocol afspraak leeftijd gerelateerde regelingen en vaste banen

Gedurende de looptijd van de cao zullen partijen overleg voeren over vaste banen in samenhang met de leeftijd gerelateerde regelingen in de breedste zin.

10. Protocolafpraak vervanging medewerkers uit dienst

Vertrekkende medewerkers worden vervangen door nieuwe medewerkers met dezelfde vorm dienstverband (onbepaalde tijd (OT) of bepaalde tijd (BT)) en de zelfde contractomvang (aantal uren per periode). Het aantal FTE met een OT of BT contract zal per de einddatum van de cao (14 april 2025) tenminste gelijk zijn aan het aantal FTE met een OT of BT contract op de startdatum van de cao (15 april 2024).

11. RVU

De RVU-afspraken uit de cao 2023-2024 worden tot en met 31 december 2025 voortgezet. Dit betekent dat uiterlijk 31 december 2025 met de medewerker toepassing van de RVU is overeengekomen.

12. Protocolafpraak vrije tijdsrechten

Gedurende de looptijd van de cao bespreken partijen de mogelijkheden tot vereenvoudiging van de registratie van de vrije tijdsrechten.

13. Werkgeversbijdrage

Aan vakbonden wordt een totaalbedrag van € 35.000,- toegekend, onderling tussen vakbonden te verdelen.

14. Vakbondsverlof voor parttimers

De eerste zin van artikel 9.3.4. gaat als volgt luiden:

Als een activiteit is gepland op een dag waarop een medewerker niet was ingeroosterd voor een dag-avond- of nachtdienst, worden de uren ook niet geboekt als vakbondsverlof, tenzij de medewerker een eendaagse- of meerdaagse parttimer is.

15. Sociaal Kader Albert Heijn Supply Chain op weg naar morgen 2013/2021

Het Sociaal Kader wordt verlengd tot de einddatum van de cao.

Gedurende de looptijd van de cao zullen partijen overleg voeren over het Sociaal Kader.

16. KPT-ers (48 contracturen of minder per periode van 4 weken) en all-in uurloon of regulier salaris.

Gedurende de looptijd van de cao zal Albert Heijn onderzoeken of KPT-ers de mogelijkheid geboden kan worden te kiezen tussen een all-in uurloon of reguliere salaris uitbetaling.

17. Protocolafpraak onderzoek gelijke toepassing cao bepalingen voor medewerkers

Gedurende de looptijd van de cao zal een werkgroep van cao partijen, nagaan of er bepalingen in de cao zijn die groepen medewerkers verschillend behandelen. Als dat het geval is wordt onderzocht of er redenen zijn om dat al dan niet aan te passen. De werkgroep zal hierover advies uitbrengen aan cao partijen.

18. Protocolafpraak uitbreiding contracturen

Protocol 10.8 gaat als volgt luiden:

‘Protocolafpraak uitbreiding contracturen

Verzoeken van medewerkers om uitbreiding van contracturen worden beoordeeld in het kader van de Wet flexibel werken.’

19. Kwartaal overleg

De volgende onderwerpen worden toegevoegd aan het Protocol kwartaal overleg (10.1) in de cao:

- mantelzorg
- scholing
- minutennorm/werkdruk en werk lichter maken
- stand van zaken verzoeken om uitbreiding van contracturen op het niveau van beleid.

20. Stagevergoeding

De stagevergoeding bedraagt volgens de geldende Albert Heijn regeling ongeacht het opleidingsniveau € 500,00 per periode voor een fulltime stagiair(e). Dit is geen onderdeel van de cao.

21. Cao tekst

Partijen stellen gezamenlijk de tekst van de cao vast en zullen daartoe overleg voeren in de maand mei 2024.

De tekst van de cao wordt vormgegeven door:

- de inhoud van dit protocol van afspraken;
- de al tussen partijen overeengekomen tekstwijzigingen die als bijlage aan dit protocol zijn gehecht;
- de tekst van de cao Logistiek Albert Heijn 2023-2024.

Aldus overeengekomen op 8 april 2024 te Zaandam.

Partij ter ener zijde:

Albert Heijn B.V.
M. van Egmond

Directeur,
Namens deze, J. Burger,
VP Labor Relations

.....

Ahold Delhaize Nederland B.V.
E. Both

Directeur Talent en Organisatie
Namens deze, J. Burger,
VP Labor Relations

.....

Partijen ter andere zijde:

FNV Handel
S. Sewbaks
Bestuurder

.....

FNV Handel
L. Zühlke-van Hulzen
Bestuurder

.....

CNV Vakmensen
R. Van Riezen
Bestuurder

.....

Biilage

Tekstaanpassingen CAO Logistiek Albert Heijn 2024-2025

4.6: Koudetoeslag

Reden voor aanpassing: Praktijk wijkt af van CAO tekst – positieve afwijking voor medewerkers. AH Logistiek wil CAO tekst graag in lijn brengen met de praktijk.

Oude tekst: ‘Medewerkers die werken in mechanisch gekoelde ruimten met een temperatuur van minder dan 7°C, ontvangen voor elk vol uur een brutotoeslag ...’

Voorstel nieuwe tekst: ‘Medewerkers die werken in mechanisch gekoelde ruimten met een temperatuur van minder dan 14°C, ontvangen voor elk vol uur een brutotoeslag ...’

Hoofdstuk 7: Leeftijd gerelateerde regelingen

Reden voor aanpassing: In de CAO (2023-2024) is artikel 7.2 extra toegevoegd, hierdoor is de verwijzing in de introductie van hoofdstuk 7 niet meer correct.

Oude tekst: Voor medewerkers die vanaf periode 5 2021 onder de werkingssfeer van de cao vallen en uit de nachtdienst en/of avonddienst gaan zijn de afspraken over de PTA/PTN zoals benoemd in artikel 7.1 en 7.2 van niet van toepassing. Artikelen 7.1 en 7.2 blijven volledig van toepassing op medewerkers die vóór 15 april 2021 onder de werkingssfeer van de cao 2019-2021 vielen.

Voorstel nieuwe tekst: Voor medewerkers die vanaf periode 5 2021 onder de werkingssfeer van de cao vallen en uit de nachtdienst en/of avonddienst gaan zijn de afspraken over de PTA/PTN zoals benoemd in artikel 7.1 en 7.3 van niet van toepassing. Artikelen 7.1 en 7.3 blijven volledig van toepassing op medewerkers die vóór 15 april 2021 onder de werkingssfeer van de cao 2019-2021 vielen.