



Vakmensen



Onderhandelingsresultaat cao-overleg Givaudan Nederland BV 20 november 2020

Givaudan en FNV, CNV Vakmensen en BVP hebben met elkaar gesproken over de inhoud van een nieuwe cao. Dit heeft geleid tot het volgende resultaat:

1. Looptijd

Een looptijd van 12 maanden, te weten van 1 april 2020 tot 1 april 2021.

2. Loonontwikkeling

- De salarisschalen worden per 1 december 2020 met 2,3% verhoogd;
- Medewerkers ontvangen een nabetaling over 8 maanden (april-november) op basis van een verhoging van 2,3% per 1 april 2020. De nabetaling is in de vorm van een eenmalig pensioengevend bedrag in december 2020 (en wordt derhalve niet met terugwerkende kracht vanaf april betaald).

3. Pensioenpremie

Verhoging van het werknemersdeel van de pensioenpremie BPL:

- met 0,9% (naar 2,9%) per 1 december 2020 en
- met 0,3% (naar 3,2%) per 1 maart 2021

4. Verhoging Beoordelingspercentage

Aanpassing van de salarisverhoging bij de beoordeling 'meestal succesvol' van 0,5% naar 1,0%.

5. Sociaal Plan

Het huidige Sociaal Plan zal worden verlengd voor de periode van één jaar (1 januari 2021 t/m 31 december 2021). Gedurende deze verlenging blijft de transitievergoeding berekend worden aan de hand van de formule in de Wet Werk en Zekerheid.

6. Participatiewet

Givaudan zal voorzien in een werkervaringsplek voor minimaal twee



mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

7. **WGA premie**

Voor de duur van deze cao neemt Givaudan ook het werknemersdeel van de gedifferentieerde WGA-premie voor zijn rekening.

8. **Vakbondscontributie**

De afspraak over het fiscaal verrekenen van de vakbondscontributie wordt voor de duur van deze cao gecontinueerd.

9. **Werkgeversbijdrage**

De AWWN werkgeversbijdrage wordt gedurende de looptijd van de cao voortgezet.

Jan Hermans

Company Manager NL