Kwartaaloverleg bij Koole: hoe staat het ervoor?

De vakbonden hebben een kwartaaloverleg gehad bij Koole met een aantal agendapunten. Belangrijke ontwikkelingen momenteel zijn het werven van personeel, de reiskosten, inhuur, de verzuimcijfers en de Regeling Vervroegd Uittreden.

Verzuim

Er is momenteel een behoorlijk hoog ziekteverzuim binnen Koole. Helaas zitten daar ook aardig wat langdurig zieke collega's tussen helaas. Collega's op de werkvloer merken dat in de werkdruk en dit wordt ook erkend door Koole. Het vervelende is dat langdurige hoge werkdruk juist weer meer langdurig ziekteverzuim in de hand kan werken. Koole geeft aan dat er alles aan gedaan wordt om de zieke collega's te begeleiden. Daarnaast is Koole druk doende met werven van nieuwe mensen. Hopelijk wordt de werkdruk daarmee binnenkort verlicht.
We houden vinger aan de pols.

RVU: Regeling Vervroegd Uittreden

Zoals bekend kent het werken in de havens veel zware beroepen. Al jaren wordt er in Den Haag gelobbyd om ook dit zware havenwerk ook als zodanig te erkennen en daarmee het eerder met stoppen mogelijk te maken. Op dit moment is er een (tijdelijke regeling) dat je tot om en nabij de €22.000 vrij van belasting mag meekrijgen per jaar (tot max. 3 jaar) om eerder te stoppen. Kom je boven dit bedrag, dan geldt de RVU-boete: een belastingtarief van 52%.
Gezien het lage bedrag van € 22.000 bruto per jaar (en het missen van 3 jaar pensioenpremie) maken weinig mensen hier gebruik van; dit is voor verreweg de meesten gewoon te duur. Bovendien wil Den Haag na 2025 over elke euro die je meekrijgt als je eerder stopt 52% belasting (de RVU boete) heffen. Al met al los je het probleem van zwaar werk en stijgende pensioenleeftijd zo niet op. De overheid wil het ons zelfs moeilijker maken na 2025. Ook Koole erkent het werken in de havens tot je 67 (en nog ouder) niet voor iedereen haalbaar is.
Koole heeft een voorstel om met de AOW een veel hoger bedrag mee te geven om eerder stoppen met werken mogelijk te maken voor alle 54 personen die onder de huidige RVU zouden vallen. De belastingheffing (52% RVU boete) komt voor rekening van de werkgever.
Het verbaasde ons dat Koole zoveel geld wil uitgeven ongeacht of er sprake is van een zwaar beroep of niet. Bovendien wil Koole deze afspraak buiten de cao om maken, en alleen voor de geboortejaren die nog onder de huidige RVU regeling (de eerste €22.000 vrijgesteld van belasting)

Vakbonden waren verrast door dit verhaal en zullen met een tegenvoorstel komen, gekoppeld aan zwaar werk (zwaardere functies kunnen er eerder uit dan minder zware functies) en toegankelijk voor iedereen van cohort 1960-69, niet alleen voor de 54 happy few. Bovendien leggen wij onze afspraken vast in een cao, zodat iedereen kan zien welke rechten er precies zijn afgesproken.

Russische boten boycotten/weigeren door gewetensbezwaarden.

Er is nu beleid op gekomen vanuit de overheid. Dus dit onderwerp is van tafel.

Reiskosten woon/werk verkeer

In ons vorige overleg is de vraag gesteld aan Koole om iets meer te betekenen voor personeel met betrekking tot de reiskosten en toegenomen prijzen. Koole zou hierop terug komen.

Vanaf 1-1-23 wordt de wettelijk vrijgestelde reiskostenvergoeding voor woon/werk-verkeer opgetrokken van 19 naar 21 cent per kilometer en in 1-1-24 wordt het 23 cent. Koole is bereid om het beleid te volgen maar wil nu niet meer dan deze toezegging doen. Ondanks de toegenomen brandstofkosten, bijna een €1 per liter duurder, voor personeel de reis van/naar werk te bekostigen.

Terugkomdagen

In art. 16.4.2 staan terugkom dagen waar blijkbaar door corona onduidelijkheid over is ontstaan in de uitvoering. Tijdens de corona lockdown zijn bepaalde scholingsdagen uitgesteld, terwijl medewerkers wel beschikbaar waren om deze scholing te volgen heeft Koole hen hier niet toe opgeroepen. In de cao staat niets over dagen inhalen na verstrijken van het kalenderjaar. Maar kennelijk wordt niet op alle locaties dezelfde werkwijze gehanteerd. HR gaat dit nog na en komt er op terug.

Energietransitie

Koole wil graag zien dat er op de agenda in de toekomst komt te staan dat er ook met personeel wordt gekeken naar groener rijden etc. Bijvoorbeeld elektrische fietsen en scooters.