



fermacell®

JamesHardie®

Onderhandelingsresultaat cao James Hardie Netherlands B.V.

Cao-partijen hebben op 6 februari 2024 een onderhandelingsresultaat met elkaar bereikt voor de nieuwe cao van James Hardie Netherlands B.V.

CNV Vakmensen zal dit onderhandelingsresultaat positief voorleggen aan haar leden. Cao-partijen vertrouwen erop dat de leden met het onderhandelingsresultaat instemmen. Vervolgens worden de volgende afspraken dan van kracht:

Looptijd

De cao loopt van 1 januari 2024 tot en met 30 september 2025.

Loonontwikkeling

De individuele salarissen en salarisschalen stijgen op 1 januari 2024 met terugwerkende kracht met 4%.

Deze terugwerkende kracht geldt voor alle werknemers die tijdens het bekrachtigen van dit onderhandelingsresultaat nog steeds in dienst zijn bij de werkgever.

De individuele salarissen en salarisschalen stijgen vervolgens op 1 oktober 2024 met 2% én op 1 april 2025 met 4%.

Reiskostenvergoeding

De onbelaste kilometervergoeding is per 1 januari 2024 verhoogd naar 23 cent per kilometer.

80-90-100-regeling

Cao-partijen werkende de komende periode in een werkgroep een 80-90-100-regeling nader uit. Hierbij gaat het onder andere om afbakening van periode, aanvraagtijd etc. Uiterlijk op 1 juli 2024 is deze uitwerking gereed. De regeling wordt vervolgens per 1 januari 2025 geïmplementeerd.

Prestatiebonus

James Hardie wil op Europees niveau een prestatiebonusregeling invoeren. Als deze overkoepelende regeling niet gereed is voor 1 januari 2025, zal James Hardie Netherlands B.V. zelf een regeling opstellen en toepassen vanaf 1 januari 2025.

Storingsdienst/overwerk en cao-tekst

In een werkgroep gaan cao-partijen met elkaar in overleg hoe zij werknemers in storingsdienst duurzaam inzetbaar houden. In de cao-tekst is opgenomen dat werknemers van 55 jaar of ouder niet verplicht kunnen worden tot overwerk, echter daarmee is niet bedoeld dat werknemers die storingsdienst werken ook niet verplicht kunnen worden tot storingsdienst. Cao-partijen vinden het belangrijk dat op een goede manier in de cao-tekst duidelijkheid wordt gegeven, maar waarbij de te maken afspraken ook bijdragen aan de duurzame inzetbaarheid van deze groep werknemers. Daarbij moet bijvoorbeeld gedacht worden aan de wijze van roosteren, compenseren van m.n. nachtelijke opkomst uren en een maximale leeftijd m.b.t. deelname aan storingsdienst als er storingsdienst gedraaid wordt. Waar ook aan gedacht kan worden is om te kiezen voor E/M monteurs in de ploegen. Belangrijk is te benadrukken dat dit slechts gedachten zijn, het is uiteindelijk aan de werkgroep en vervolgens aan cao-partijen om een definitieve afspraak vorm te geven. Voor 1 januari 2025 moet de afspraak gereed zijn, zodat deze vanaf 1 januari 2025 van toepassing kan zijn.

Afbouw ploegentoeslag

De cao kent een afbouwregeling voor ploegentoeslag. In deze afbouwregeling is ook een afbouwtoeslag opgenomen als een werknemer langer dan 15 jaar in de ploegen heeft gewerkt én ouder dan 60 is. Dit passen cao-partijen aan, dit onderdeel van de afbouwregeling is van toepassing als een werknemer langer dan 15 jaar in de ploegendienst heeft gewerkt, ongeacht leeftijd.

Scholing en ontwikkeling

In de cao-tekst is een artikel opgenomen over scholing. Cao-partijen vinden het belangrijk dat uit die cao-tekst blijkt dat James Hardie Netherlands B.V. het opleiden en ontwikkelen van werknemers belangrijk vindt. Werknemers kunnen met een verzoek voor scholing/ontwikkeling terecht bij de leidinggevende en/of bij HR. De cao-tekst wordt hierop aangepast.

Werkgeversbijdrage aan de vakbond

James Hardie Netherlands B.V. continueert de bijdrage aan CNV Vakmensen. De hoogte van de bijdrage is gelijk aan het bedrag in de AWWN-regeling.