

Voorstellen werkgevers bij de CAO voor het ZEEVISBEDRIJF 2019-2020

Looptijd

Werkgevers menen dat de sector gebaat is bij een minimale looptijd van twee jaar voor de cao voor het Zeevisbedrijf.

Schrappen bonusregeling ziekmeldingen

De in artikel 8 opgenomen bonusregeling die gekoppeld is aan het aantal ziekmeldingen van medewerkers is achterhaald, niet fair tegenover (chronisch) zieke medewerkers en hoort daarom niet langer thuis in onze cao.

Verruimen dagvenster en aanpassen overwerkvergoedingen

De economie wordt steeds meer een 24/7-economie en ook onze sector ontkomt niet aan deze ontwikkeling. De internationalisering van onze sector, de eisen van opdrachtgevers (o.a. in het binnen- en buitenland gevestigde retailers), de concurrentie met bedrijven die niet onder onze cao vallen en de wensen van consumenten zorgen voor werktijden die van week tot week kunnen wijzigen. Hoewel werkgevers weinig tot geen invloed uit kunnen oefenen op de factoren die zorgen voor deze verander(en)de werkweek, zijn de mogelijkheden om flexibel om te gaan met de verander(en)de economie onder onze cao beperkt.

Om de concurrentie het hoofd te kunnen bieden stellen werkgevers voor het dagvenster te verruimen naar 06.00 uur – 20.00 en willen werkgevers de (overwerk)toeslagen verminderen met 10%, m.u.v. de (overwerk)toeslag van 30% die werkgevers met 5% wensen te verminderen.

Schrappen bepaling dat vrijdagavond-, zaterdag- en zondagsarbeid niet verplicht kan worden gesteld en schrappen leeftijdsbeperking overwerk 55-plussers

Opdrachtgevers (en consumenten) stellen steeds hogere eisen aan het uitleveren van en de versheid van de visproducten, eisen die werkgevers simpelweg niet naast zich neer kunnen leggen zonder vervolgens geconfronteerd te worden met meer zeer grote financiële gevolgen. Om die reden moet het niet langer mogelijk zijn om het verrichten van werkzaamheden op vrijdagavond, zaterdag en zondag te weigeren.

Onlosmakelijk verbonden met bovenstaand voorstel is het voorstel om de uitzonderingspositie van 55-plussers bij het verrichten van overwerk te schrappen. Deze uitzonderingspositie valt niet te rechtvaardigen tegenover jongere generaties en kan daarnaast de bedrijfscontinuïteit in gevaar brengen.

Vereenvoudiging definitie feestdagen

Werkgevers stellen voor de bepaling m.b.t. feestdagen te vereenvoudigen en de volgende dagen aan te wijzen als feestdagen: nieuwjaarsdag, Koningsdag, tweede paasdag, Hemelvaartsdag, tweede pinksterdag, Bevrijdingsdag (5 mei) in een lustrumjaar en beide kerstdagen.

Wijzigen compensatie werken op feestdag

De compensatie voor het werken op een feestdag dient gelijk te worden gesteld met het werken op een zondag.

Schappen UWV-beoordelingscommissie

Deze bepaling uit artikel 22 van de cao is een dode letter, dient geen doel meer en zou om die reden niet langer in de cao opgenomen moeten worden.

Aanvullende voorstellen

Werkgevers behouden zich het recht voor om aanvullende voorstellen in te brengen gedurende de onderhandelingen.
