

Voorstellen CNV Vakmensen
Cao Kunststof-, Rubber- en Lijm Industrie

1. Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd van 1 jaar voor, van 1 mei 2023 tot en met 30 april 2024.

2. Inkomen

Als gevolg van de hoge inflatie, de gestegen energierekening en de vele andere toegenomen kosten, zoals ook de boodschappen in de supermarkt, is het leven in korte tijd fors duurder geworden. De koopkracht van mensen staat zwaar onder druk.

Ten aanzien van de loonvraag wil CNV Vakmensen daarom een structurele significante loonsverhoging afspreken die inspeelt op deze (economische) omstandigheden. Een concreet getal noemen we hierbij nog niet, maar als we kijken naar de huidige prijsontwikkeling zetten we in op een fors percentage.

3. Reiskosten

Door de enorme verhogingen van de brandstofprijzen hebben de reiskosten voor mensen ook een enorme vlucht omhoog genomen. CNV Vakmensen is van mening dat het voor medewerkers geen geld zou moeten kosten om op hun werk te komen, en zeker niet in de vorm die het nu al een tijdje aanneemt.

In de cao voor de Kunststof-, Rubber- en Lijm Industrie, in artikel 6.5, is enkel vastgelegd dat er een reiskostenregeling woon-/werkverkeer moet zijn afgesproken, na advies van OR/PvT.

CNV Vakmensen stelt voor om de reiskostenvergoeding aan te passen aan het geldende fiscaal maximum. Op dit moment is dat € 0,21 per kilometer. Echter, als deze vervolgens van overheidswege wordt bijgesteld wil CNV Vakmensen dat de reiskostenvergoeding ook in de cao hierop aangepast wordt.

4. Duurzame Inzetbaarheid

In de cao is al een Generatiepact afgesproken waarbij werknemers voorafgaand aan hun individuele pensioendatum 80% kunnen gaan werken, tegen 90% salaris met 100% pensioenopbouw.

Momenteel is het nog zo dat een werknemer hiervan gebruik kan maken in overleg met de werkgever. CNV Vakmensen stelt voor om van deze afspraak een werknemersrecht te maken en hem/haar hiermee de regie te geven.

5. Flexibele arbeid

CNV Vakmensen is van mening dat flexibele contracten alleen dienen te worden ingezet voor 'piek en ziek'. Dat wil zeggen: vervanging wegens ziekte of buitengewoon verlof, activiteiten van kennelijk tijdelijke aard of kennelijk onvoorziene omstandigheden. Al de andere arbeid is vaste arbeid waarvoor met medewerkers een vaste arbeidsovereenkomst dient te worden overeengekomen. In artikel 1.5 lid 2 van de cao Kunststof-, Rubber- en Lijm Industrie staan al een aantal goede afspraken omtrent de inzet van uitzendkrachten. Wat CNV Vakmensen betreft zou dit artikel nog aangevuld kunnen/moeten worden.

CNV Vakmensen stelt dan ook voor om in artikel 1.5 lid 2 van de cao het volgende op te nemen: 'Bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd dient de reden of de tijdsduur te worden vermeld. Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt, bij normaal / goed functioneren van de werknemer, in principe opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd indien de betreffende formatieplaats wordt gerekend tot de vaste formatie van de onderneming.'

6. Internationale solidariteit

Wij stellen voor dat 10.000 Euro ter beschikking wordt gesteld voor een internationaal solidariteitsproject, bij voorkeur in de Kunststof- Rubber- of Lijmindustrie.

7. Werkgeversbijdrage

CNV Vakmensen stelt voor, een werkgeversbijdrage conform de AWWN-regeling.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen onze voorstellen te wijzigen c.q. aan te vullen, respectievelijk in te trekken.