

VOORSTEL NIEUWE ADV REGELING

HUIDIGE ADV REGELING VOOR PRODUCTIEMEDEWERKERS*



Contract: 36 uur/week
Werken: 40 uur/week
ADV opbouw: 4 uur/week (0,8 uur per dag)



Na 1 kwartaal (62 dagen) werken:
49,6 uur ADV (= 62 x 0,8 uur)



DAF roostert ADV-uren in. Medewerker kan bij positief saldo ADV-uren opnemen, na overleg met leidinggevende.



EINDE JAAR

Restsaldo tot 45 uur ADV:

Uren gaan mee naar volgend jaar

Restsaldo meer dan 45 uur ADV:

Uitbetalen of omzetten naar vakantiedagen



ZIEKTE

Gedeeltelijk ziek:

ADV-opbouw naar rato (over gewerkte uren)

Volledig ziek:

Geen ADV-opbouw

MOGELIJKE NIEUWE ADV REGELING*



Contract: 36 uur/week
Werken: 40 uur/week
ADV-opbouw: 4 uur/week (0,8 uur per dag)



Na 1 kwartaal (62 dagen) werken:

49,6 uur ADV

DAF-pot: 23,4 uur

Medewerker-pot: 26,2 uur



DAF kan alleen met uren DAF-pot inroosteren. Medewerker kan alleen uren medewerker-pot opnemen, na overleg met leidinggevende. DAF mag niet aan uren medewerker-pot komen en medewerker mag niet aan DAF-pot komen.



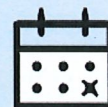
EINDE JAAR: DAF-POT*

Meer dan 108 uur:

Uitbetaling (tegen 100%)

Uren tot 108 uur:

Meenemen naar volgend jaar



EINDE JAAR: MEDEWERKER-POT*

• A: Meer dan 65 uur:

Uitbetaling van uren tegen 103,4%

• B: Uren tot 65 uur:

Meenemen naar volgend jaar

Optie: Uitbetaling van uren boven 25 uur



ZIEKTE

Gedeeltelijk ziek:

ADV opbouw naar rato (over gewerkte uren)

Volledig ziek:

Geen ADV-opbouw

* Genoemde voorbeelden zijn voor medewerkers in tweeploegendienst. Voor medewerkers in drieploegendienst geldt een andere ADV-opbouw. Voor medewerkers die parttime werken gaat opbouw naar rato.

SAMENVATTING

Huidige regeling:

- Medewerker kan alleen ADV opnemen bij saldo hoger dan 0
- Medewerker kan niet altijd bepalen wat er met ADV-uren gebeurt
- Medewerker en DAF in dezelfde pot

Nieuwe regeling:

- Medewerker heeft zeggenschap over eigen ADV
- Eerst een kwartaal opbouwen voordat je uit de Medewerker-pot kunt opnemen

OVERGANG NAAR NIEUWE REGELING

ADV boven 45 uur: Keuze medewerker:

- Uitbetalen
- Bijschrijven vakantie
- Bijschrijven Medewerker-pot

ADV tussen 0 en 45 uur:

- 50% naar Medewerker-pot
- 50% naar DAF-pot

ADV tussen -45 en 0 uur:

- 50% afschrijven van Medewerker-pot
- 50% afschrijven van DAF-pot

ADV meer dan -45 uur:

- Uren worden kwijtingescholden

PROPOSAL NEW ADV ARRANGEMENT

CURRENT ADV ARRANGEMENT FOR PRODUCTION WORKERS



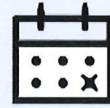
Contract: 36 hrs/week
Working: 40 hrs/week
ADV accrual: 4 hrs/week (0,8 hrs per day)



After 1 quarter (62 days) working:
49,6 hrs ADV (= 62 x 0,8 hrs)



DAF schedules ADV hours. Employee can, after consultation with the supervisor, take ADV hours if the balance is positive.



END-OF-YEAR

Remaining amount up to 45 hours ADV:

Carry over hours to next year

Remaining balance over 45 hours ADV:

Pay out or convert to holiday days



UNABLE TO WORK DUE TO ILLNESS

Partially sick:

ADV accrual pro rata (over hours worked)

Completely sick:

No ADV accrual

POSSIBLE NEW ADV ARRANGEMENT*



Contract: 36 hrs/week
Working: 40 hrs/week
ADV accrual: 4 hrs/week (0,8 hrs per day)



After 1 quarter (62 days) working:

49,6 hrs ADV

DAF-pot: 23,4 hrs

Employee-pot: 26,2 hrs



DAF can only schedule with hours of DAF-pot. Employee can only take up hours from employee-pot, after consultation with supervisor. DAF may not take hours from the employee-pot and employee may not take hours from DAF-pot.



END-OF-YEAR: DAF POT*

Over 108 hours:

Payout (at 100%)

Up to 108 hours:

Carry over hours to next year



END-OF-YEAR: EMPLOYEE-POT*

• **A: Over 65 hours:**

Payment of hours at 103.4%

• **B: Up to 65 hours:**

Carry over hours to next year

Option: pay out above 25 hours



UNABLE TO WORK DUE TO ILLNESS

Partially sick:

ADV accrual pro rata (over hours worked)

Completely sick:

No ADV accrual

* Listed examples are for employees working two shifts. Different ADV accrual applies to employees working three shifts. For employees working part-time, accrual takes place pro rata.

SUMMARY

Current arrangement:

- Employee can only take ADV when balance exceeds 0
- Employee cannot always decide what happens to ADV hours
- Employee and DAF in the same pot

New arrangement:

- Employee has control over own ADV
- First accrue a quarter before withdrawing from the employee pot.

TRANSITION TO NEW SCHEME

ADV above 45 hours: employee's choice:

- Pay out
- Adding to holidays
- Adding to employee-pot

ADV between 0 and 45 hours:

- 50% to employee-pot
- 50% to DAF-pot

ADV between -45 and 0 hours:

- 50% write-off from employee-pot
- 50% write-off from DAF-pot

ADV more than -45 hours:

- Hours are waived