Cao-wijzigingsvoorstellen Welkoop 2019-2020

Looptijd cao
- Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar te weten van 1 maart 2019 tot en met 28 februari 2020. Een langere looptijd is bespreekbaar. Een en ander is dan wel afhankelijk van de afspraken die wij maken in een nieuwe cao.

Persoonlijke Ontwikkeling
- Binnen de cao wordt het mogelijk gemaakt om medewerkers, op eigen verzoek, een ontwikkelingsbudget te verschaffen door de bruto waarde (bruto waarde plus werkgeversdeel sociale lasten) van ATV dagen, bovenwettelijke vakantiedagen, die volgens de cao kunnen worden verkocht en eventuele andere bronnen, te ruilen voor fiscaal gefaciliteerde regelingen in het kader van ontwikkelingsgerichte c.q. beroeps gerelateerde cursussen en opleidingen.

Loon
- Wij stellen voor om de lonen, inclusief emolumenten, zodanig te verhogen dat er sprake is van een substantiële loonsverhoging zodat werknemers een reële koopkrachtverbetering ervaren. Gezien de oplopende inflatie, de verhoogde BTW- prijzen en stijgende (zorg) kosten voor werknemers is een verhoging van de lonen van 5 procent op zijn plaats.

Jeugdlonen
- Wij stellen voor de jeugdlonen uit de cao te verwijderen.

Duurzame inzetbaarheid
- Werknemers zijn de laatste jaren geconfronteerd met een oplopende aow/pensioenleeftijd. Hierdoor moeten werknemers langer door werken. Tijdens het aankomende cao overleg zouden we graag met elkaar spreken over het onderwerp duurzame inzetbaarheid en op welke wijze hier invulling aan gegeven kan worden.

Werkdruk
- Wij vragen aandacht voor de toenemende werkdruk onder de werknemers. Graag denken wij met u na over oplossingen om de werkdruk te verminderen.

Vaderschaps- of partnerverlof
- Wij stellen voor om de cao aan te passen conform de nieuwe Wet Invoering Extra Geboorteverlof (WIEG).

Bestaande afspraken/Protocollen
- Graag inventariseren wij met u de stand van zaken met betrekking tot de protocol- afspraken. Daar waar noodzakelijk maken wij graag aanvullende afspraken.

Werkgeversbijdrage
- Wij stellen voor de werkgeversbijdrage te continueren, conform de AWVN-norm.

Overige
- de tijd die werknemers buiten de dagelijkse normale arbeidsduur besteden aan opleidingen op verzoek van de werkgever, te allen tijden beschouwd wordt als arbeidstijd;
- cao artikel 6.1.3. aangaande de zeggenschap over vakantiedagen wordt aangepast naar de volgende tekst: *'De vakantie wordt in overleg tussen werkgever en werknemer vastgesteld. Uitgangspunt daarbij is dat de door de werknemer gewenste tijdstippen van aanvang en einde van de vakantie in beginsel door de werkgever gehonoreerd dienen te worden. Dit is slechts anders indien aantoonbare bedrijfsbelangen van de werkgever zich daartegen verzetten. Dit dient de werkgever schriftelijk te motiveren';*
- het recht op aaneengesloten vakantie zoals is opgenomen in artikel 6.1.5 van twee weken gewijzigd wordt naar drie weken;
- inzet op zon- en feestdagen alleen op vrijwillige basis plaatsvindt.

Aanvullende voorstellen
- Wij houden ons het recht voor om met aanvullende voorstellen te komen.