

## EINDBOD CAO BODEGRAVEN

Op 7 juli 2021 hebben we tijdens de 3<sup>de</sup> onderhandelingsronde voor het verlengen van de cao Bodegraven met de vakorganisaties FNV en CNV Vakmensen jammer genoeg geen overeenstemming kunnen bereiken. We hebben wederom de context waarin Refresco en in het bijzonder de locatie Bodegraven zich bevindt, besproken. Ook benadrukt dat Refresco geen 'merkenhuis' is en dat wij productiecapaciteit aanbieden aan onze klanten. Dit in tegenstelling tot A-merk bottelaars.

Tijdens het overleg zijn, nadat wij een openingsbod hebben gedaan, voorstellen uitgewisseld. Er is gezocht naar oplossingen om, met in achtneming van de situatie voor Bodegraven, tot een passend resultaat te komen.

Om de verschillen met name op het gebied van loon te kunnen overbruggen, hebben we een aanzienlijke stap gezet. Omdat we niet verder tot elkaar konden komen en de verschillen onoverbrugbaar bleken te zijn hebben we onze verantwoordelijkheid gepakt en een eindbod voor het afsluiten van de cao voor de locatie Bodegraven uitgebracht.

Het eindbod bestaat uit de volgende punten:

1. De cao heeft een looptijd van 24 maanden en loopt van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2021.
2. De lonen voor de medewerkers die vallen onder de cao Bodegraven zijn eerder op 1 januari 2020 met 1,8% verhoogd. Vervolgens worden de lonen van de cao-medewerkers met terugwerkende kracht op 1 januari 2021 met 1,75% verhoogd.
3. De pensioencompensatie voor 2021 zou conform eerdere afspraken 2,11% moeten bedragen maar wordt voor 2021 aangevuld tot 2,55%. Dit percentage vertegenwoordigd omgerekend een loonsverhoging van 0,3%.

De combinatie van de loonsverhoging (1,75%) en de pensioencompensatie (omgerekend 0,3%) laat zien dat de totale loonontwikkeling uitkomt op ruim 2% in 2021. Deze loonontwikkeling compenseert de inflatie (op dit moment 1,9%) en is hoger dan de loonontwikkeling in BV Nederland.

4. De 61+ regeling komt te vervallen. De 58+ regeling blijft gehandhaafd.
5. Voor alle parttimers worden de feestdagen naar rato toegekend.



6. Onze ambitie is onverkort te komen tot één pakket van arbeidsvoorwaarden voor al onze cao-medewerkers op de 4-productielocaties in Nederland. Gedurende deze cao wordt hier onderzoek naar gedaan. De RVU-mogelijkheid wordt meegenomen in dit onderzoek.

De uitkomsten van dit onderzoek zullen besproken worden met de bestuurders en kaderleden van de vakorganisaties.

7. De afspraken over de werkgeversbijdrage, de vakbondscontributie en de gedifferentieerde WGA-premie, worden ook voor de looptijd van deze cao gehandhaafd.

Onze inzet is onverkort om de verschillen tussen de cao-medewerkers in Bodegraven en die van de cao-medewerkers in Maarheeze, Hoensbroek en Sittard niet groter te laten worden.

Wij nemen als Refresco onze verantwoordelijkheid voor onze cao-medewerkers op alle productielocaties in Nederland. Daarom heeft Refresco het voornemen, als dit eindbod door de leden van de vakorganisaties wordt goedgekeurd, ook de lonen van de cao-medewerkers op de locaties Maarheeze, Hoensbroek en Sittard, met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 met 1,75% te verhogen.

**Jurgen Story**  
HR Director Refresco Benelux