

Eindbod CAO Hexion VAD

Tussen:

HEXION VAD. B.V. te Rotterdam

als partij aan werkgeverszijde

en

Federatie Nederlandse Vakbeweging (afgekort FNV) te Utrecht

en

CNV Vakmensen.nl (afgekort CNV) te Utrecht

ieder voor zich en tezamen als partij aan werknemerszijde

tezamen "partijen"

is uitvoerig gesproken over wijzigen en verlengen van de tussen hen bestaande cao. Tussen partijen kon geen overeenstemming worden bereikt. Daarom dat Hexion VAD uiteindelijk een eindbod heeft vastgesteld.

Wijzigingen:

1) **Looptijd:**

De cao wordt verlengd met 24 maanden, te weten ingaande op 1 april 2022 en expirerend op 31 maart 2024.

2) **Loon:**

Structureel:

Werkgever zal de schaalsalarissen als volgt structureel verhogen:

- a. met ingang van 1 april 2022 met 5%;
- b. met ingang van 1 april 2023 met 4%.

Eénmalige bruto uitkeringen:

Hexion zal bij de loonbetaling van de maand april 2023, aan de werknemers die dan in dienst zijn een éénmalige bruto uitkering betalen, ter grootte van € '3.000,-- bruto.

3) **Promotiebeleid ex artikel 6 A lid 5.**

Artikel 6 A lid 5 wordt als volgt aangepast:

(..) Bij promotie van een werknemer van salarisgroep 15 tot en met 7, wordt een promotieverhoging toegekend van 5%. (..)

Voor de werknemer ingedeeld in de salarisgroepen 15 t/m 9 is dit een verbetering van 1,5%.

4) **Opkomstdagen, ex artikel 4 lid II**

Partijen zijn overeengekomen om in artikel 4 lid 11 de volgende wijziging op te nemen, per kalenderjaar kan werkgever maximaal 2 opkomstdagen (16 uur) zoals bedoeld in artikel 4 lid 11 opdelen en inroosteren in delen van 2 uur.

5) **Extra opkomst ex artikel 11 lid 8**

De werknemer die voor verrichten van overwerk in opdracht van de werkgever een extra keer naar het bedrijf moet komen, gaat een gewijzigde vergoeding ontvangen (nu 1,45%). De nieuwe vergoeding zal een bruto nominaal bedrag worden. Dit bruto nominaal wordt als volgt vastgesteld: 2% van het maximum maandsalaris van salarisschaal 7 cao. Deze wijziging geldt met ingang van de maand

direct volgend op de maand waarin met dit eindbod is ingestemd.

6) **Diversen:**

a) Werkgeversbijdrage vakbondswerk:

De werkgever verklaart zich bij het overeenkomen van een cao, voor de looptijd van de cao bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen de AWWN en vakverenigingen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen. De Stichting Fonds Industriële Bonden (Stichting FIB) is belast met de uitvoering.

b) Samenvoegen artikelen 14 en 17:

Onder behoud van dezelfde rechten zullen de aanspraken op dagen, tekstueel worden samengevoegd.

b) Fiscaal verrekenen betaalde vakbondscontributie:

Artikel 37 lid 2 wordt (ongewijzigd) gecontinueerd.

c) Functielijst:

Werkgever zal de nieuwe functielijst voorleggen aan de vakbonden.

d) Cao-tekst:

Naast de hierboven opgenomen wijzigingen wordt de cao-tekst gecontroleerd op wetswijzigingen en zo nodig aangepast. Verder zal de cao-tekst – waar nodig - worden aangepast n.a.v. de afsplitsing van Westlake. De wijzigingen in de cao-tekst worden ter instemming aan de vakbonden voorgelegd.

Aldus door werkgever uitgesproken en vastgesteld, dd. 11 november 2022 te Rotterdam, namens Hexion VAD te Rotterdam,

Kris Visser,
Site Manager