

Aan de vakbondsbestuurders betrokken bij
het arbeidsvoorwaardenoverleg voor de SER.

BETREFT	Cao-overleg		
DEN HAAG	25 februari 2020	E-MAIL	r.canters@ser.nl
ONS KENMERK	AS/20.02.42/rc	TOESTELNUMMER	070 3499 634
BIJLAGE(N)	1		

Beste Marlies en Michiel,

In ons arbeidsvoorwaardenoverleg van 25 februari 2020 heb ik de volgende onderwerpen aan de orde gesteld.

Looptijd van de cao

Ik stel voor een looptijd van 1 jaar aan te houden. De reden hiervan is dat ik momenteel de functie van algemeen secretaris waarneem en ik mijn opvolger, die naar verwachting medio 2020 in dienst zal treden in de gelegenheid wil stellen om op relatief korte termijn de regie op dit vlak over te nemen.

Loonontwikkeling

De contractloonstijging voor 2020 is in de MEV door het CPB geraamd op 2,5%. Het CPB heeft dat cijfer in de decemberraming verhoogd naar 2,8%. Dat laatste cijfer is wat mij betreft het uitgangspunt voor bepaling van de loonruimte. De loonstijging kan met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2020 ingaan.

Verduurzaming reiskostenregeling

Ik stel voor om de voorstellen van de werkgroep verduurzaming reiskostenregeling woon-werkverkeer, zoals genoemd in de notitie die jullie ook ontvangen hebben, te implementeren in de cao. Daarbij stel ik voor om de kosten voor verhoging van de oververgoeding 50/50 te verdelen tussen de werkgever en werknemers. Dat legt beslag op 0,2% van de loonruimte.

Codificatie bepaling WGA-premie

In 2007 hebben de vakorganisaties en de SER afgesproken dat de WGA-premie voor 50% door de werkgever verhaald mag worden op de werknemers. Sindsdien heeft de SER deze afspraak toegepast. De Ondernemingsraad heeft gevraagd waar deze afspraak vastligt. Ik stel voor om deze afspraak voor de helderheid in de cao op te nemen.

Voorstel aanpassing artikel 6 (geheimhouding) en artikel 7 (melden nevenwerkzaamheden)

Sinds 1 januari 2020 is de SER overheidswerkgever. Medewerkers in dienst van de SER zijn sinds 1 januari 2020 ambtenaar. Voor ambtenaren gelden (iets) striktere regels op het gebied van integriteit. Om die reden stel ik voor om art 6 over geheimhouding en art 7 over het melden van nevenwerkzaamheden aan te passen. De tekstvoorstellen zijn bijgevoegd.

Duurzame inzetbaarheid

Ik kan me vinden in het voorstel van de vakbondsbestuurders om het beleid rondom duurzame inzetbaarheid verder te ontwikkelen in samenspraak met medewerkers (co-creatie). Ik stel voor in dit proces van co-creatie ook het persoonlijk ontwikkelbudget te betrekken, omdat dit onderdeel is van het bredere beleid rondom duurzame inzetbaarheid.

Met vriendelijke groet,

Marko Bos
waarnemend algemeen secretaris