

Koninklijke Vopak NV
t.a.v mevrouw M. de Winter
Westerlaan 10
3016 CK Rotterdam

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
TELEFOON
06 20 74 88 51
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

AFDELING
CNV Vakmensen
MOBIEL NUMMER

PLAATS
Utrecht
DATUM
27 oktober 2020

ONS KENMERK

UW KENMERK

E-MAIL
h.chikhi@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Voorstellenbrief Cao Vopak

Geachte onderhandelingsdelegatie Vopak,

Bijgaand ontvangt u de voorstellen van CNV Vakmensen tot wijziging van de cao Vopak.
Deze voorstellen zijn gebaseerd op ons arbeidsvoorwaardenbeleid en zijn tot stand gekomen in overleg met onze leden.

Graag lichten wij deze voorstellen toe tijdens ons eerste cao-overleg op 27 oktober 2020.

Uiteraard hopen wij op een constructief overleg met respect voor elkaars standpunten.

Met vriendelijke groet,

Hanane Chikhi
Bestuurder CNV Vakmensen

Bijlage: *voorstellen CNV Vakmensen*

Voorstellen CNV Vakmensen

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd van 1 jaar voor. Van 1 januari 2021 tot 1 januari 2022. Wij staan niet onwelwillend tegen over een langere looptijd, mits er een evenwichtig pakket aan cao afspraken wordt overeengekomen.

2. Loon

Bij de looneis hebben wij rekening gehouden met de huidige bedrijfssituatie van Vopak. Vopak heeft tot nu toe in 2020 een gezonde bedrijfssituatie gekend. Bij de meeste terminals worden goede omzetten gedraaid en er is sprake van een gezonde dekkingsgraad. Uiteraard hebben we ook rekening gehouden met de economische onzekerheid over de toekomst waar ook Vopak mee te maken heeft. Door de pandemie waarin wij ons nu bevinden is de toekomst lastiger te voorspellen. Dat alles afwegend, stellen wij in 2021 een loonsverhoging voor van 3% ingaande op 1 januari 2021.

Deze loonstijging vindt uiteraard plaats over de salarissen en salarisschalen alsmede over alle andere toeslagen.

3. Beoordelingsverhoging

Om de beoordelingsverhoging conform art 3.1 cao eerlijker toe te passen stelt CNV Vakmensen voor om de jaarlijkse beoordelingsverhoging over de maximum van de schaal te laten plaatsvinden in plaats van over het individuele huidige basis maandsalaris. Hierdoor bewerkstellig je dat de verhoging voor iedere werknemer gelijk is. Er wordt dan geen onderscheid meer gemaakt tussen werknemers in een lagere niveau in de schaal ten opzichte van werknemers in een hogere niveau van de schaal.

4. Ouderenbeleid

Artikel 22.4.2 cao bevat afspraken voor medewerkers geboren in de jaren 1950 t/m 1954. Deze afspraken maken het voor medewerkers mogelijk om vanaf 61-jarige leeftijd deel te nemen aan de regeling met betrekking tot het deeltijdpensioen. Verder maken deze afspraken het mogelijk op 63-jarige leeftijd volledig met (vroeg) pensioen te gaan.

CNV Vakmensen stelt voor om conform artikel 22.4.3 en 22.4.4 cao bovenstaande regeling ook open te stellen voor de geboortejaren **1955 t/m 1959 en 1960 t/m 1964**. Cao-partijen hebben in de huidige cao deze intentie ook al opgenomen.

Verder stelt CNV Vakmensen voor om de vertrekstimuleringsregeling conform bijlage XI open te stellen voor de geboortejaren **1960-1964** en daar waar het pensioenakkoord mogelijkheden biedt desbetreffende regeling te verbeteren.

5. Pensioenakkoord

Met het bereiken van het pensioenakkoord is het mogelijk geworden om regelingen af te spreken die het mogelijk maken dat werknemers eerder uit dienst kunnen treden. Wij stellen voor om de mogelijkheid die de wet nu biedt te benutten, waarbij de kosten die hiermee gemoeid zijn voor rekening van werkgever komen. Verder stellen wij voor om de regelingen en subsidiemogelijkheden in het kader van zwaar werk te onderzoeken en indien mogelijk te benutten.

6. Pensioen werknemers in dienst na 30 juni 2007

Medewerkers in dienst op of na 1 juli 2007 betalen momenteel 4% deelnemersbijdrage aan de pensioenregeling. CNV Vakmensen stelt voor de deelnemersbijdrage voor deze medewerkers te verlagen.

7. Functiewaardering

Cao-partijen hebben in de huidige cao afgesproken dat zij in 2018 zullen bepalen naar welke functiewaarderingssystematiek zal worden overgegaan. CNV Vakmensen stelt voor om uitvoering te geven aan deze afspraak. CNV Vakmensen stelt verder voor dat er afspraken tussen partijen worden gemaakt om het huidige functiegebouw onder de loep te nemen teneinde tot een meer logisch functiegebouw te komen.

8. Opname tijd-voor-tijd

Conform artikel 4.2.1 sub c is het werknemers niet toegestaan bij een aaneengesloten verlof van vijf dagen of langer tijd-voor-tijd-dagen in te zetten. CNV Vakmensen stelt voor om dit artikel zodanig aan te passen dat het voor werknemers mogelijk wordt om ook bij een aaneengesloten verlof van vijf dagen of langer tijd-voor-tijd dagen in te zetten. Verder stellen wij ook voor in dit zelfde kader artikel 18.8.1 te wijzigen waarbij de opgebouwde tijd-voor-tijd binnen één jaar dient te worden opgenomen in plaats van binnen een kwartaal, zoals in de huidige cao is overeengekomen.

9. Vervangingstoeslag

Conform Artikel 10.6 sub d cao heeft een werknemer recht op een maandelijks toeslag wanneer hij minstens dertien weken aangesloten een hogere functie heeft vervangen. CNV Vakmensen stelt voor om dit artikel zodanig te wijzigen dat de werknemer recht heeft op vorengenoemde toeslag wanneer hij dertig dagen in een kalenderjaar een functie heeft vervangen. De dagen van vervanging dienen dus niet meer aaneengesloten te zijn om recht op de toeslag te krijgen.

10. Reiskosten

CNV Vakmensen stelt voor om het maximaal aantal kilometers waarover Vopak de reiskosten vergoedt te verhogen van 65 km per dag (conform art 7.1.2 cao) naar 100 km per dag.

11. Fietsplan

CNV vakmensen wenst de mogelijkheden van een fietsplan te bespreken. Waarbij de fiscale mogelijkheden die de wet biedt worden benut.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aangepaste voorstellen te doen.