

Reactie vakbonden op brief OWASE-werkgevers

De staking van donderdag en vrijdag jongstleden heeft niet geleid tot een reactie van werkgevers. Wel tot een reactie van werkgevers aan alle werknemers.

Per brief geven jullie werkgevers aan dat ze het cao-proces achter zich willen laten. Ze roepen jullie op verder te gaan met waar jullie goed in zijn. En ook om waardering uit te spreken voor wat jullie met z'n allen doen. Mooie woorden die haaks staan op het gedrag van werkgevers in dit cao-proces. Dat het alleen blijft bij mooie woorden kunnen we eenvoudig onderbouwen.

Hoe zat 't ook alweer?

Bij de start van dit cao-proces wilden de werkgevers een 2-jarige cao afspreken met een structurele loonsverhoging van gemiddeld 7%. Zo wilden de werkgevers jullie inkomenszekerheid bieden. Toen ze ons en jullie dit lieten weten (28 juni 2022) was de inflatie 8,6%.

Werkgevers zijn weer terug op het pad van een 2-jarige cao. Het verbeterde eindbod leidt tot een structurele loonsverhoging van gemiddeld 10%. De inflatie over 2022 bedroeg 10%, niet gemiddeld 10%. De inflatie over 2023 is niet bekend. Stel dat die inderdaad 3,5% is, dan is de inflatie 13,5% over 2022 en 2023. De kans dat de inflatie in 2023 hoger dan 3,5% zal zijn achten wij vrij groot. Daarom willen wij afspreken dat werkgevers dan het verschil bijpassen. Wij noemen dat het "inflatieventiel". Werkgever willen dat laatste niet afspreken. Dat is ook "niet nodig" zeggen ze. Wanneer de inflatie toch hoger uitkomt dan zal dat weer "onderwerp van overleg" zijn zeggen ze.

Niet nodig? Onderwerp van overleg?

Wanneer dit niet nodig zou zijn dan zou er nu niet gestaakt worden. Er wordt gestaakt omdat dit nodig is. Omdat er in goed overleg geen fatsoenlijke afspraken te maken zijn. Overleggen met werkgevers levert al jaren niets op. Steeds blijkt een ultimatum nodig te zijn. Nu zijn stakingen nodig om te komen tot fatsoenlijke afspraken.

De brief van werkgevers is weer een signaal dat werknemers niet serieus genomen worden. De brief van werkgevers is weer een voorbeeld van 'werknemers proberen om de tuin te leiden'. Het is allemaal te droevig voor woorden. Met waardering kunnen de rekeningen niet betaald worden, goede cao-afspraken moeten er komen!

Donderdag 26 januari bleek dat de stakende vakbondsleden in grote meerderheid in willen stemmen met een 2-jarige cao. Maar dan moeten er wel betere afspraken gemaakt worden. Wanneer werkgevers bereid zijn deze betere afspraken te maken dan zijn wij bereid om "dit cao-proces achter ons te laten".

Tot zover onze reactie,

Mede namens de kaderleden,
Gerard van Dijk, bestuurder CNV vakmensen
Ron Vos, bestuurder FNV procestechniek

Bijlage: "Nadere uitleg".



Check met regelmaat je email i.v.m. vervolgstakingen