

1. Looptijd

CNV Vakmensen stelt voor de looptijd van de nieuwe cao vast te stellen op één jaar, van 1 april 2024 tot en met 31 maart 2025.

2. Inkomen

Gezien de aanzienlijke stijging van de inflatie is CNV Vakmensen van mening dat de stijgende kosten voor het levensonderhoud op een gezonde en verantwoorde manier gecompenseerd moeten worden. Daarnaast maakt de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt, dat de arbeidsvoorwaarden (waaronder het loon) aantrekkelijk moet blijven. Zowel voor de zittende populatie als voor potentiële nieuwe medewerkers.

CNV Vakmensen stelt daarom voor om per 1 april 2024 de salarisschalen en de feitelijke salarissen met 9% te verhogen. Dat zou tevens gelden voor de vloer in de vakantietoeslag. Gezien het feit dat de inflatie nog steeds hoog is, stellen wij voor om de verhoging in een vast bedrag en in een percentage te splitsen.

3. Reiskostenvergoeding

Veel medewerkers van Saint Gobain maken kosten voor het reizen naar hun werk. Gezien de huidige prijzen van de brandstof kunnen deze kosten hoog oplopen. Uit een onderzoek van de Vereniging Zakelijke Rijders blijkt dat de reële kosten voor een autokilometer liggen rond de € 0,30 per kilometer.

CNV Vakmensen stelt daarom voor om de vergoeding van reiskosten te koppelen aan het belastingvrije bedrag van € 0,23 per km per 1 januari 2024. Tevens stelt CNV Vakmensen voor om de drempel van minimum- en maximumreiskostenvergoeding af te schaffen, zodat medewerkers van Saint Gobain Abrasives alle daadwerkelijk gemaakte km vergoed krijgen.

4. Generatiepact

Sinds vorig jaar kent de cao van Saint Gobain Abrasives een generatiepact. Tijdens de ledenvergadering werd duidelijk dat er weinig medewerkers van Saint Gobain gebruik maken van het generatiepact, omdat zij niet voldoen aan de voorwaarden.

Om het generatiepact toegankelijker te maken, stelt CNV Vakmensen voor dat ook de jaren die een medewerker heeft gewerkt via een uitzendbureau voor Saint Gobain meetellen voor het generatiepact.

5. Overwerk / flexibel werken

CNV Vakmensen vindt het belangrijk dat werknemers gezond hun werk verrichten. Het maken van structurele overuren draagt bij aan verzuim. Saint Gobain Abrasives heeft een zorgplicht om overuren zoveel mogelijk te beperken en in het geval dat overuren onvermijdelijk zijn, te zorgen voor een goede spreiding onder de verschillende medewerkers. Op deze manier blijft het aantal uren overuren per medewerker beperkt. Desalniettemin begrijpt CNV Vakmensen dat overuren binnen Saint Gobain Abrasives onvermijdelijk zijn.

In dat kader stelt CNV Vakmensen voor om de grens van 5 dagen tijd voor tijd los te laten, zodat medewerkers 100% van hun overuren kunnen omzetten in tijd voor tijd. Bovendien pleiten wij voor flexibiliteit in de keuze tussen tijd en geld voor overuren gedurende het jaar (meer keuzemomenten per jaar). CNV Vakmensen denkt dat deze afspraak bijdraagt aan de bereidheid van medewerkers om overwerk te verrichten, zodat de last van overwerk beter verdeeld wordt over de medewerkers.

Het kantoorpersoneel heeft de behoefte om flexibeler met hun werktijden om te gaan. In de praktijk komt het regelmatig voor dat zij vrijwillig later afsluiten om werkzaamheden af te ronden. Deze medewerkers willen graag de mogelijkheid hebben om deze extra uren op een ander moment te compenseren, zodat zij eerder kunnen afsluiten op daten waarop hun werk dat toelaat.

6. Persoonlijk opleidingsbudget

CNV Vakmensen vindt het belangrijk dat werknemers zeggenschap en regie hebben over hun eigen loopbaan. Wij stellen dan ook voor om medewerkers structureel een opleidingsbudget van € 300,- per jaar te geven. De medewerker bepaalt hoe en wanneer hij of zij dit budget besteedt. Saint Gobain Abrasives ziet er tevens op toe dat de huidige regels over scholing, zoals opgenomen in de personeelsregeling, in lijn zijn met de Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden.

7. 5 mei

Er ligt een oproep vanuit de Stichting van de arbeid aan vakbonden en werkgevers om 5 mei als jaarlijks terugkerende vrije dag te beschouwen. CNV Vakmensen voor om invulling te geven aan deze oproep.

8. Vakbondscontributie

CNV Vakmensen stelt voor de fiscale verrekening van de vakbondscontributie, zoals geregeld in artikel 25, te continueren.

9. AWWN-regeling

De geldende AWWN-regeling wordt gedurende de looptijd van de cao voortgezet.

10. Overige

- In de salarisschalen, zoals opgenomen in de cao, wordt ook het bruto uurloon weergegeven.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen te doen.

Wij zien uit naar een constructief overleg.

Mw. S.M.C. van Boxmeer
Bestuurder CNV Vakmensen

Namens kaderleden: Liliane Kuhtreiber en Jo Uranka