

CNV Vakmensen, dhr. G. van Dijk  
FNV Bondgenoten, dhr. R. Vos  
Christennetwerk|gmv, dhr. A. Geerds

Hardenberg, 14 december 2020

**Onderwerp: Verbeterd eindbod**

Geachte vakbondsbestuurders, beste Gerard, Ron en Albert,

Dank voor jullie reacties d.d. 8 december jl., deze zijn door ons in goede orde ontvangen. Aangezien de reacties qua inhoud alle gelijk zijn, reageren we in één keer naar jullie alle drie.

Jullie geven aan dat een meerderheid van de vakbondsleden het door de WVO namens de werkgevers uitgebrachte eindbod onvoldoende vindt en roepen ons op om de onderhandelingen te vervolgen en met een verbeterd aanbod te komen.

Wij zijn nog steeds van mening met het eindbod een realistisch voorstel te hebben neergelegd dat recht doet aan de huidige situatie en om samen deze bijzondere Corona-periode door te komen. Tijdens de cao-onderhandelingen hebben we daar ook argumenten voor aangedragen.

Desondanks zijn we bereid om ons eindbod te verbeteren door de eenmalige uitkering te verhogen van € 350,- naar € 500,-. Met deze verbetering willen we onze oprechte waardering voor de inzet van medewerkers in deze bijzondere Corona-periode benadrukken en komen we tegemoet aan het gevoel dat leeft onder de leden. Met deze verhoging van de eenmalige uitkering ligt er wat ons betreft een compleet en realistisch bod. Om die reden zien we geen aanleiding om de onderhandelingen te vervolgen.

Het aangepaste bod op hoofdlijnen:

- Een CAO voor 1 jaar (looptijd van 1 juli 2020 tot 1 juli 2021).
- Een loonstijging van 2,0% per 1 juli 2020.
- Een extra bruto-uitkering van € 500,- per voltijdsmedewerker in december 2020 als waardering voor de inzet in deze bijzondere Corona-periode.
- Pensioen (voortzetten in de komende 3 jaar van de 1,5% extra werkgeversbijdrage per jaar. Daarnaast betalen werkgevers de volledige premie met betrekking tot de risicoverzekering van het nabestaandenpensioen bij onbetaald verlof en aanvullend geboorteverlof).
- Duurzame Inzetbaarheid (volgende stap maken met collectieve programma's, meer optrekken met individuele loopbaanprogramma's van Mobiflex).
- Ouderenbepalingen (uitwerken via werkgroep vóór 1 juli 2021).
- Modernisering van de CAO-tekst (uitwerken via werkgroep).
- Instroom van nieuwe werknemers (meer gebruikmaken van leerwerktrajecten via met name BONO).

We hopen dat jullie, met deze verbetering, alsnog akkoord gaan, zodat we deze cao-onderhandelingen af kunnen ronden.

Met vriendelijke groet,



Gerrit Rekers  
Voorzitter Werkgeversvereniging OWASE