



FNV en CNV

t.a.v. Mw. C. Onvlee, mw. S. Sewbaks en mw. Huntjens

Leidschendam

12 april 2024

Kenmerk

VDF-24.008[ML/cl]

E-mail

luijendijk@rndweb.nl

Betreft

Voorstellenbrief werkgevers VDF-cao

Geachte bestuurders,

Wij bieden jullie hierbij onze voorstellenbrief voor een branche brede VDF-cao voor de Drogisterij- en aanverwante Filiaalbedrijven aan.

Na een lange periode zonder VDF-cao hebben wij vorig jaar een cao tot stand gebracht, die begin dit jaar algemeen verbindend werd verklaard. Graag willen wij op deze cao, die zijn oorsprong vindt in het cao-boekje voor de Drogisterijbranche 2018, voortborduren om voor 1 juli 2024 een nieuwe gezamenlijke VDF-cao af te sluiten.

Voor onze cao-inzet houden wij rekening met de economische omstandigheden. Daarbij is het aantrekkelijk blijven als branche voor ons een belangrijk uitgangspunt. Wij richten ons als branche op gezondheid en zorg, waarbij aan het verkoopproces hoge wettelijke en kwalitatieve eisen worden gesteld. Gedegen vakkennis over een breed assortiment en UAD-geneesmiddelen is daarbij belangrijk en daar investeren we als werkgevers ook in.

Het werken in de detailhandel en in onze winkels brengt met zich mee dat werknemers zowel op avonden als in het weekend ingezet kunnen worden. Wij vinden het belangrijk dat onze cao meegaat met de tijd. Het bijzondere karakter van het werken op avonden en in het weekend met toeslagen is niet meer van deze tijd. Wij gaan graag met jullie het gesprek aan hoe de cao de huidige praktijk beter kan weerspiegelen.

Wij hechten aan verbondenheid en aan een level playing field op het gebied van de primaire arbeidsvoorwaarden, welke geen belemmeringen mogen vormen voor invulling van eigen HR-beleid binnen de verschillende ondernemingen. Daarbij streven we naar een goede balans tussen zekerheid en diversiteit. Onze cao is een minimum-cao, waarop positieve afwijkingen zijn toegestaan (en zich ook voordoen). Daar waar er tussen de ondernemingen in onze achterban sprake is van dergelijke positieve afwijkingen, zullen deze zoveel mogelijk blijven gerespecteerd, tenzij dergelijke afspraken deel uit maken van de onderhandelingen en er andere afspraken voor in de plaats komen.

Wij doen hieronder enkele concrete voorstellen voor een nieuwe cao:

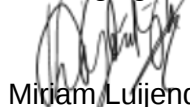
1. Looptijd van de cao bedraagt 1 jaar, van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025;
2. Een generieke loonsverhoging voor alle medewerkers van 3% per 1 juli (of periode 8) 2024:
3. Stappen zetten om tot één nieuwe loontabel te komen, die recht doet aan gemaakte afspraken en de ontstane praktijk en waarbij bestaande systematieken blijven gehandhaafd.
4. De extra leeftijdsvakantiedagen (als genoemd in artikel 9.3) zijn in hun huidige vorm discriminerend van aard. Een koppeling van de dagen aan de periode voor de AOW-leeftijd, geeft een meer objectieve grond aan en is daardoor minder discriminerend.
5. Aanpassen van artikel 6.1.4. omdat we niet noodgedwongen avondopenstellingen kennen, maar onze bedrijfsvoering zodanig is dat over 7 dagen per week en in avonden de winkels open (kunnen) zijn.
6. Wij willen de huidige praktijk van winkelopenstellingen graag beter weerspiegeld zien in de CAO, inclusief een meer marktconform tijdschalenmodel als opgenomen in artikel 4.2.2.
7. Wij willen graag de juridische onvolkomenheden (zoals betaling per week in art. 4.1.2 en bepalingen in hoofdstuk 7) in de cao aanpassen
8. Artikel 7.2 moet naar onze mening worden aangepast aan het wettelijk kader en de huidige praktijk.
9. Artikel 7.3 is een dode letter, aangezien er geen branche-RI&E-instrument is. Dit artikel willen wij schrappen, nu het grootwinkelbedrijf en filiaalbedrijven ieder een eigen Arbo-beleid voeren en eigen RI&E's hebben waarbij geen beroep op een branche-RI&E wordt gedaan.
10. Veel bepalingen in de cao kennen een hele lange historie, maar zijn voor werknemers niet altijd begrijpelijk en goed leesbaar. Wij willen (op termijn) een nieuwe leesbare cao.

Onze voorstellen om voor 1 juli 2024 te komen tot een vernieuwde cao, lichten wij graag mondeling toe tijdens ons overleg dat op 16 april a.s. start.

Wij behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,

Vereniging van Drogisterij- en aanverwante Filiaalbedrijven - VDF



Miriam Luijendijk-van Leeuwen
Cao-secretaris