



Vakmensen

WERKGEVER FAILLIET...

► EN NU?

Bij een (dreigend) faillissement komt er veel op je af. Raak jij je baan kwijt? Krijg je nog wel salaris? Van wie dan? En hoe lang nog? Komt er misschien een doorstart? En..., hoe gaat het dan verder?

**CNV Vakmensen wil je alvast informeren
over de belangrijkste zaken waarmee jij te maken krijgt >>**

Wat gebeurt er bij een faillissement?

Als een bedrijf in financiële moeilijkheden zit, dan leidt dat in het ergste geval tot een faillissement. Het bedrijf bestaat niet langer. Alle werknemers verliezen hun baan. Schuldeisers - leveranciers, banken, maar ook eigen werknemers - kunnen faillissement aanvragen. Een curator wikkelt het faillissement af.

Zo ver komt het niet altijd. Een bedrijf in nood kan bij de rechtbank uitstel van betaling aanvragen: surseance heet dat. De rechter benoemt dan een bewindvoerder. Die probeert financieel orde op zaken te stellen. Want misschien is een faillissement te voorkomen. Tijdens surseance van betaling werk je nog en heb je recht op salaris.

Mislukt die reddingspoging echter, dan verklaart de rechtbank het bedrijf failliet. Soms bereidt een curator al eerder - in stilte - een overname voor. Direct na het faillissement wordt het bedrijf dan overgenomen door een nieuwe eigenaar. Zo'n aanpak wordt prepack- of een flitsfaillissement genoemd.



Als je onraad ruikt...

Een faillissement komt meestal niet uit de lucht vallen. Vaak zijn er vooraf al signalen dat het niet goed gaat. Jouw werkgever betaalt z'n rekeningen bijvoorbeeld niet meer. Of salaris of toezegde uitkeringen blijven ineens uit. Is dat het geval? Wacht dan niet af maar neem meteen contact op met CNV Vakmensen.



Wat doet een curator?

Na een faillissement is de curator de baas over het bedrijf. Zijn taak: de onderneming zo duur mogelijk verkopen. Dan krijgen immers zoveel mogelijk schuld-eisers alsnog hun geld. De curator ontslaat alle werknemers. Je krijgt hierover thuis een brief. De curator houdt hierbij rekening met een opzegtermijn (maximaal 6 weken). Voor oudere werknemers kan een langere opzegtermijn gelden. CNV Vakmensen (of het UWV) kan jou vertellen wat voor jou geldt.

Is een doorstart mogelijk?

De curator wil ook heel snel weten of het bedrijf kan blijven bestaan met een nieuwe eigenaar. Misschien in afgeslankte vorm. Zo'n doorstart biedt perspectief voor werknemers. Maar meestal niet voor iedereen, omdat het gaat om een afgeslankt bedrijf met minder kosten.

Wat moet jij doen?

Als het bedrijf failliet is verklaard, betekent dit niet dat je meteen thuiszit. Voor (de waarde van) het bedrijf kan het namelijk belangrijk zijn dat het werk doorgaat. Zolang je opzegtermijn loopt, ben je nog gewoon in dienst. De curator is nu de baas. Die kan dus bepalen dat je nog gewoon doorwerkt. Intussen moet je een aantal dingen doen:

1. Meld je aan als werkzoekende bij het UWV Werkbedrijf. Dit kan via internet: www.werk.nl.
2. Schrijf je werkgever een brief waarin staat hoeveel loon, vakantiegeld,

vakantiedagen, atv-dagen, reiskostenvergoedingen en declaraties je nog tegoed hebt. Stuur deze brief – we noemen dat een vordering – ook naar de curator, liefst aangetekend. CNV Vakmensen kan je hierbij helpen.

3. Vraag een faillissementsuitkering aan bij het UWV. Meestal krijg je hiervoor vanzelf een aanvraagformulier, bijvoorbeeld tijdens een informatiebijeenkomst in het bedrijf. Neem anders contact op met het UWV of met CNV Vakmensen.
4. Zoek alvast ander werk. Vind je tijdens de opzegtermijn al een andere baan? Overleg dan met de curator of je eerder weg mag.
5. Heb je vragen? Neem contact op met CNV Vakmensen. Mail naar cnvinfo@cnv.nl of bel 030 75 11 007.

Waar heb je nog recht op?

Als het bedrijf failliet is, neemt het UWV de betalingsverplichtingen grotendeels over. We hebben het dan over:

Achterstallig loon

Dit is het loon dat je nog tegoed hebt over een periode van maximaal 13 weken vóór de 'opzegdatum' (de datum waarop de

Tip

Bewaar van alle documenten en brieven die je opstuurt naar de curator of het UWV een kopie voor jouw eigen administratie. Dit voorkomt later discussie, twijfel of gezeur.

curator je ontslaat). Het gaat niet alleen om je gewone salaris, maar ook om overuren, onkostenvergoedingen, spaarloon, dertiende maand, atv/adv-dagen.

Het loon over de periode van de opzegtermijn

Het gaat hier om het salaris over de periode tot maximaal zes weken na de opzegdatum.

Vakantiegeld, vakantierechten, pensioenpremies, tijdspaarfonds

Het UWV vergoedt vakantiegeld, vakantierechten, pensioenpremies en bijdragen aan het tijdspaarfonds. Dit geldt voor een periode van maximaal een jaar, teruggerekend vanaf het einde van het dienstverband.

Wanneer krijg je geld?

Het UWV beoordeelt de vordering (zie jouw to-do-lijstje onder 2) die je hebt ingediend. Het kan even duren voordat je het geld binnen hebt. Je kunt wel een voorschot aanvragen bij het UWV.

Overname of doorstart

Een (bijna-)faillissement betekent niet dat alle hoop verloren is. Er is misschien een nieuwe eigenaar te vinden of een doorstart blijkt mogelijk.

Bij een bedrijfsovername neemt een ander bedrijf de bijna-failliete boedel over, inclusief het personeel. Je komt dan automatisch in dienst van de nieuwe werkgever. Jij houdt jouw rechten.

Bij een doorstart na een faillissement ga

je niet automatisch mee naar de nieuwe onderneming. De nieuwe werkgever bepaalt namelijk zelf hoeveel en welke werknemers hij overneemt. Kun je wél mee in de doorstart, dan krijg je een nieuwe arbeidsovereenkomst. Die kan nadeliger zijn dan wat je eerder had. Maar je hebt dan nog wel werk.

Werkloosheid en WW

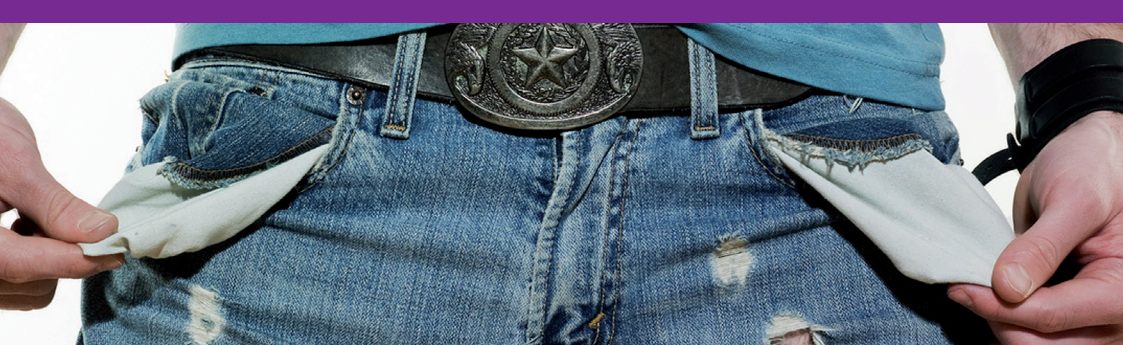
Als het einde van je opzegtermijn in zicht komt en je hebt nog geen nieuwe baan, dan krijg je te maken met de WW (Werkloosheidswet). Je uitkeringsperiode is afhankelijk van je arbeidsverleden. Hoe langer je hebt gewerkt, hoe langer je uitkeringsperiode zal zijn. In principe is de maximale uitkeringsduur 24 maanden (2 jaar).

Tip

Ga niet zomaar akkoord met een nieuwe arbeidsovereenkomst als je die krijgt aangeboden. Neem altijd contact op met CNV Vakmensen voor advies. Dat voorkomt oneerlijk verlies van arbeidsvoorwaarden.

Aanvulling op WW

Het kan echter zijn dat je onder een cao valt waarin een regeling is getroffen om jouw maximale WW-duur met nog maximaal 14 maanden te verlengen. De cao's die zo'n PAWW-regeling kennen (private aanvulling WW), vind je op www.spaww.nl. Je kunt ook kijken op jouw loonstrook. Indien de



regeling op jou van toepassing is, wordt er maandelijks premie (0,2%) op jouw loon ingehouden.

Om voor deze regeling in aanmerking te komen moet je minimaal 10 jaar arbeidsverleden hebben. Je kunt deze uitkering pas een maand voor het aflopen van de wettelijke WW aanvragen tot uiterlijk een week daarna. Doe dat via www.spaww.nl. Stichting PAWW neemt dan binnen zes weken een besluit.

Basisuitkering

Heb je van de laatste 36 weken minimaal 26 weken gewerkt? Dan voldoe je aan de 'wekeneis'. Je hebt dan recht op een basisuitkering van 3 maanden. De eerste twee maanden krijg je 75 procent van je dagloon, de derde maand 70 procent.

Verlengde uitkering

Voldoe je aan de wekeneis én heb je van de laatste 5 kalenderjaren voordat je werkloos werd minimaal 4 kalenderjaren gewerkt? En heb je in elk van die 4 kalenderjaren over minimaal 208 uur loon ontvangen? Dan voldoe je aan de 'jareneis'. Je krijgt dan een verlengde uitkering, die

afhankelijk is van je arbeidsverleden. Deze uitkering is 70 procent van het dagloon.

Dagloon

Het dagloon is het loon dat je gemiddeld per dag verdient. Voor de WW-uitkering gaat het om het gemiddelde loon in het jaar voordat je werkloos werd. Er geldt wel een bovengrens (per 1 januari 2019 is deze bovengrens € 209,26 bruto per dag, inclusief vakantietoeslag).

Arbeitsverleden

Het UWV berekent je arbeidsverleden aan de hand van twee periodes: jouw feitelijke en jouw fictieve arbeidsverleden. Het feitelijke arbeidsverleden zijn de jaren vanaf 1998 waarin je over minstens 52 dagen per jaar (tot 1 januari 2013) of 208 uur per jaar (vanaf 1 januari 2013) in loondienst was. Het jaar waarin je werkloos werd, telt niet mee. Het fictieve arbeidsverleden zijn de jaren vanaf het jaar dat je 18 werd tot en met 1997. Het maakt niet uit of je in die periode wel of niet hebt gewerkt. Feitelijke plus fictieve arbeidsverleden is jouw totale arbeidsverleden. Voor de jaren tot 1 januari 2016 krijg je 1 maand uitkering per jaar arbeidsverleden.

Vragen?

Neem contact op met CNV Vakmensen, tel. 030 75 11 007. Of kijk op www.cnvvakmensen.nl.

Vanaf 1 januari 2016 geldt een nieuwe berekening: voor de eerste 10 jaar van het arbeidsverleden 1 maand uitkering voor elk jaar arbeidsverleden en daarna ½ maand uitkering per jaar arbeidsverleden. Meer informatie over de WW-uitkering vind je op de site van het UWV: www.uwv.nl.

Nog geen lid?

CNV Vakmensen is een vakbond van en voor vakmensen. Je kunt bij ons terecht voor informatie en persoonlijk advies. Sterk punt van dat lidmaatschap is onze rechtsbijstand. Interesse? Ga naar www.cnvvakmensen.nl/lidworden of vul meteen de aanmeldingsbon in.

Wat kost het?

Een half jaar lang krijg je maar liefst 50 procent korting op de contributie. Die is afgeleid van jouw inkomen of uitkering en varieert van 5 tot maximaal 18 euro per maand. Een gezinslidmaatschap is zelfs goedkoper. Welke contributie voor jou geldt, vind je op www.cnvvakmensen.nl/lidworden.

Colofon

Dit is een uitgave van **CNV Vakmensen**
Tiberdreef 4 / 3561 GG Utrecht
Postbus 2525 / 3500 GM Utrecht
T 030 75 11 007 | E info@cnvvakmensen.nl
I www.cnvvakmensen.nl

Redactie Jeroen Tjepkema, Gerard van Santen, Kees de Vos **Fotografie** van-beek-images, **Grafische vormgeving** Robert-Paul van Hardeveld **Grafische verzorging** Twigt grafisch facilitair, Waddinxveen
I mei 2019



I AANMELDINGSBON | of via www.cnvvakmensen.nl/lidworden



Ja, ik word lid en krijg de eerste zes maanden 50% korting.

Naam M/V*

Adres

Postcode Woonplaats

Telefoonnummer

E-mailadres

Handtekening

De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. Kijk voor de kosten en voorwaarden op www.cnvvakmensen.nl/lidworden

Retouradres:

CNV Vakmensen, t.a.v. CIMS, antwoordnummer 4308, 3500 VE Utrecht (een postzegel is niet nodig)