

Bijlage: Veel gestelde vragen

Wat zijn de exacte risico's bij IDC?

Alle beleggingsrisico's zijn voor rekening van het individu. Uiteraard wordt er wel van alle individuele premies door de verzekeraar belegd. Je pensioenuitkering is afhankelijk van behaalde rendementen op de beleggingen en op de rentestand van het moment van. Voorbeelden die je krijgt wat de uitkering zal zijn, zijn gebaseerd op verwachte marktrentes.

Ook kan men individueel er voor kiezen garantie in te kopen. Dan wordt dat deel een vast bedrag. Dat bedrag wordt niet geïndexeerd. Er kan er ook voor worden gekozen om deels door te beleggen na pensioendatum. Ook dan is de pensioenuitkering (deels) variabel. Er treden dan van jaar tot jaar veranderingen op in de uitkering.

Kortom, bij een IDC regeling kan het mee-, maar ook tegenzitten.

Wat kost de garantie inkoop bij IDC?

Ondanks dat a.s.r dit al meerdere malen heeft verteld dat dit mogelijk is, zijn zij nog niet met kosten van een dergelijke inkoop gekomen.

Wat gebeurt er met je IDC pensioen als je uit dienst gaat?

Opgebouwde pensioenrechten blijf je behouden. Dat is met de huidige regeling (DB) ook zo. Jaarlijks wordt er rendement toegevoegd en jaarlijks worden er kosten (en wellicht ook verzekeringspremies als bijvoorbeeld overlijdensrisico is verzekerd) ingehouden. Soms kan de opgebouwde som worden ingebracht in de pensioenregeling van een nieuwe werkgever.

Welke beslissingen moet ik nemen bij IDC?

Wat je moet weten is dat met de ingelegde premies er belegd wordt. Soms kan er gekozen worden voor meer of minder risicovolle belegging-strategieën. Er is altijd een standaard strategie als je niets kiest, de default. Past die default beleggingsstrategie bij jou en zo niet welke dan wel? Wanneer wil je beginnen met inkopen? Wil je een vaste uitkering of accepteer je risico's in je uitkering? En hoeveel mag die hoger of lager worden? Wil je dat in kunnen schatten dan heb je persoonlijk financieel advies nodig. Het is verstandig om dat regelmatig (om de 3 tot 5 jaar) te laten doen.

Wat zijn de risico's van CDC?

De risico's bij een CDC regeling zitten vooral in de opbouwfase. Een van de factoren is het beschikbare budget om pensioen mee op te bouwen. Dat budget leidt namelijk tot een opbouwpercentage. Net als bij een DB regeling mag dat fiscaal maximaal 1,875% per jaar. Met dit percentage bouw je in 40 jaar 75% van je gemiddelde loon op. Bouw je bijvoorbeeld 1,7% op, dan heb je meer jaren nodig (44 jaar) om tot die 75% te komen.

Wat gebeurt er met het toeslagendepot?

Voor de komende periode hebben we daar een afspraak over in de cao. Maar dit moeten we zeker meenemen in de onderhandelingen voor zowel pensioen als cao.

Hoe zit het straks met de pensioenopbouw voor mensen die arbeidsongeschikt zijn?

Deze zal net als in de huidige regeling gedekt worden. Wel is de vraag of dit op risicobasis of opbouwbasis gebeurt.

Hoe zit het met het nabestaandenpensioen?

Ook hier moeten we nog afspraken over maken en maakt het verschil uit of dit op risico- of opbouwbasis gebeurt. Wel is het ook voor a.s.r. van belang dat er hier iets over wordt afgesproken.

Waar zit de financiële noodzaak bij a.s.r. om de pensioenregeling te wijzigen?

De cijfers van a.s.r. waren ook dit jaar weer erg goed en financieel lijkt alles voor de wind te gaan waardoor extra kosten geen probleem lijken. Wel zijn de hogere kosten door de lage rentes een probleem in pensioenland en willen wij als vakorganisaties ons ogen niet sluiten voor enorme kostenstijgingen op deze arbeidsvoorwaarden. Wel zien we hierbij graag een heldere financiële onderbouwing en toelichting richting vakorganisaties. Deze hebben wij nog niet ontvangen.

Wat gebeurt er als jullie er met a.s.r. niet uitkomen?

Daar gaan we voorlopig niet van uit, we zijn er tot nu toe steeds uitgekomen.

Hoe kom ik aan berekeningen voor mijn eigen situatie?

Met betrekking tot je huidige pensioen kan je je pensioenoverzichten bekijken of contact opnemen met HR. Voor de toekomstige situatie gaan we nu nog geen individuele vergelijkingen maken, maar zullen we met maatmensen werken.

Wat gebeurt er met mijn huidige opgebouwde rechten en hoe blijven deze waardevast?

De inzet vanuit vakorganisaties is om niet aan opgebouwde rechten te zitten, maar ook om deze te laten indexeren. Hierover zijn nog geen afspraken gemaakt en dit zal een onderwerp zijn tijdens de toekomstige gesprekken.

Komt er een compensatie bij een slechte regeling?

Voor ons als vakorganisaties is het van belang dat jullie pensioenvoorziening binnen de huidige fiscale mogelijkheden maximaal wordt ingestoken. Bij een nieuwe regeling zullen wij dan ook altijd beoordelen wat de voor- en nadelen zijn voor zowel werkgever als werknemers. Deze beoordeling kan dan als gevolg hebben dat wij in onze onderhandelingen vragen om compensatie.

Krijg ik straks financieel advies?

Dit zal tijdens de onderhandelingen een onderwerp zijn waarover wij in gesprek gaan. Vakorganisaties vinden financieel advies erg belangrijk. Het is belangrijk dat je op basis van goede en objectieve informatie keuzes maakt. Om deze reden hebben we ook financieel advies ingebracht tijdens de laatste cao-onderhandelingen. A.s.r. heeft dit alleen willen geven voor de mensen van 60+.

Hoe ziet het proces tot 2021 er uit?

Momenteel hebben wij in meerdere sessies gesproken over jullie toekomstige pensioenvoorziening. Dit gesprek willen wij blijven voortzetten met a.s.r. ondanks de moeilijke discussies en verschillen van inzicht. Vanuit vakorganisaties is nog steeds de wens om er gezamenlijk met jullie input een goede en toekomstbestendige pensioenregeling af te spreken.

Wordt er rekening gehouden met bepaalde leeftijdsgroepen?

Op dit moment maken we geen onderscheid in groepen tijdens de gesprekken over een nieuwe pensioenregeling, wellicht dat dit later wel aan de orde komt.