

Onderhandelingsresultaat wijziging en verlenging CAO Arkema BV, vestiging Vlissingen

Tussen:

Arkema B.V., vestiging Vlissingen

als partij aan werkgeverszijde

en

Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) te Utrecht

CNV Vakmensen.nl te Utrecht

ieder voor zich en tezamen als partij aan werknemerszijde

tezamen als "Partijen"

is op maandag 7 juni 2021 uitvoerig overlegd over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst. Dit overleg heeft geleid tot dit onderhandelingsresultaat.

Afspraken:

1. Looptijd:

De cao wordt verlengd met 24 maanden, te weten ingaande per 1 juli 2020 en expirerend met ingang van 1 juli 2022.

2. Inkomen:

Werkgever zal de CAO-schaalsalarissen als volgt structureel verhogen:

a. met ingang van 1 juli 2020* met 1,5% en vervolgens met € 35,00 bruto worden verhoogd;

b. met ingang van 1 juli 2021 met 1,5% en vervolgens met € 40,00 bruto worden verhoogd.

**) deze verhoging is met terugwerkende kracht. Administratief zal e.e.a. worden berekend en als eenmalige bruto uitkering worden nabetaald (fiscaaljaar 2020 is afgesloten).*

3. Wga-gedifferentieerde premie.

Partijen zijn overeengekomen dat de werkgever gedurende de looptijd van de cao, de wga-gedifferentieerde premie volledig voor zijn rekening neemt.

4. Overwerk:

Partijen hebben uitvoerig gesproken over de acties die Arkema onderneemt om overwerk te verminderen. In dit licht zijn partijen overeengekomen:

a. Haalpremie, zoals vastgelegd in personeelshandboek.

De in het personeelshandboek geldende zgn. "haalpremie" bij overwerk voorafgaand of aanvullend aan een nachtdienst zal met ingang van 1 juli 2021 worden aangepast tot 2% voor alle dagen in de week.

b. Stimulering werken op roostervrije dagen door werknemers in 5-ploegendienst.

Met ingang van 1 juli 2021 zal voor de looptijd van de cao (eindigt op 30 juni 2022) een extra vergoeding gelden voor werknemers werkzaam in de 5-ploegendienst. Deze vergoeding wordt uitsluitend

toegekend aan werknemers die zich (vrijwillig) beschikbaar stellen om op voor hen geldende roostervrijedagen bereikbaar zijn voor verrichten van overwerk (extra dienst van 8 uur). De wijze waarop deze beschikbaarheid kan worden aangegeven en vastgelegd, inclusief (rand)voorwaarden zal nader via een uitvoeringsregeling worden vastgesteld. De vergoeding bedraagt per volledig gewerkte extra dienst op een roostervrije dag (overwerk) van minimaal 8 uur € 150,00 netto.

Deze extra vergoeding vervalt met ingang van 1 juli 2022.

Partijen zullen bij de onderhandelingen over de volgende cao evalueren of bovenstaande vergoedingen effectief zijn geweest.

5. MDIEU (Duurzame Inzetbaarheid en eerder uittreden) c.q. Fit over de Finish

Arkema werkt aan een integraal Duurzaam Inzetbaarheidsbeleid. Het doel is het verder ontwikkelen van een visie en beleid ten aanzien van Duurzame Inzetbaarheid, in het algemeen gericht op het bereiken en behouden van een vitale 'organisatie' met vitale 'werknemers'. Dit vanuit de belangen van werknemers en organisatie:

- a. wat hebben werknemers nodig om gemotiveerd, bekwaam en (fysiek en mentaal) vitaal te kunnen blijven werken;
- b. hoe ontwikkelt de organisatie zich en wat vraagt dit nu en in de toekomst van werknemers?

Hierbij zal aansluiting worden gezocht bij de sectoranalyse Chemie (MDIEU) die op centraal niveau door werkgevers en vakbonden wordt ontwikkeld. In dit perspectief zijn tussen partijen de volgende afspraken gemaakt:

1. (Vrijwillig) Eerder Uittreden:

Arkema Vlissingen zal met ingang van 1 januari 2022 uitvoering geven aan een tijdelijke RVU-regeling. Via deze regeling krijgen uitsluitend de cao-werknemers werkzaam in zware beroepen en geboren tussen 1 september 1954 en eind september 1961 de mogelijkheid om op vrijwillige basis eerder, dat wil zeggen maximaal 3 jaren voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd te stoppen met werken. Arkema Vlissingen volgt hierin de analyse en aanbevelingen van de chemiesector.

Voor Arkema Vlissingen is van belang dat de eventuele overheidssubsidie voor Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (DIEU) niet in gevaar komt en de definitieve afspraken voldoen aan o.m. de fiscale regels zoals bedoeld voor deze tijdelijke regeling (geen RVU-boete). De verwachting is dat medio 2021 duidelijkheid bestaat.

Arkema Vlissingen zal een concept regeling uitwerken zodra de bevindingen van de sectoranalyse zijn vastgesteld. In deze regeling wordt uitgegaan van de fiscaal maximale bijdrage die werkgever mag verstrekken (inclusief jaarlijkse indexaties). Tevens zullen in deze regeling de arbeidsvoorwaardelijke consequenties worden vastgesteld.

Verder zullen operationele voorwaarden worden opgenomen, zoals maar niet uitsluitend dat cao-werknemers die onder de doelgroep "zware beroepen" vallen uiterlijk 6 maanden voor de door hen beoogde datum van einde arbeidsovereenkomst de noodzakelijke vaststellingsovereenkomst hebben getekend respectievelijk hebben aangegeven dat zij van de regeling gebruik willen maken. De regeling wordt in overleg met de vakbond definitief vastgesteld. De RVU regeling wordt, na overeenstem-

ming daarover en na o.m. definiëring van het zwaar beroep, onderdeel van de cao en zal van toepassing zijn onder de voorwaarden van de regeling.

Indien onverhoopt Arkema Vlissingen niet of beperkt in aanmerking komt voor de sectorregeling of dat er voor de chemiesector geen regeling wordt vastgesteld, dan zullen partijen over de dan ontstane situatie overleggen en verkennen wat wel mogelijk is.

II. Minder werken voorafgaand aan de AOW-leeftijd:

Partijen hebben vastgesteld dat binnen de bezetting en operationele omstandigheden het vormen van een generatiepact niet realistisch is. Partijen hebben de intentie uitgesproken om opties te verkennen, die toekomstige ouderen in de gelegenheid stellen om voorafgaand aan hun AOW-leeftijd minder belastend te werken. In dit perspectief is overeengekomen dat uitsluitend voor de werknemers geboren voor 1 september 1961, de senioredagen zoals bedoeld in artikel 16 cao op het niveau van 64 jaar toegekend blijven tot aan de voor hun geldende AOW-leeftijd.

III. Gezonde roosters:

Partijen onderschrijven dat ploegenwerknemers zich bewust zijn van het belang om te werken in zgn. "gezonde roosters". Partijen hebben over en weer de bereidheid uitgesproken mee te denken en voor zover gewenst aan de betrokken werknemers voorlichting te geven over de betekenis van werken in gezonde roosters. Werkgever is bereid met de ondernemingsraad en betrokkenen de dialoog hierover te blijven voeren.

6. Diversen:

- a. De werkgeversbijdrage aan vakbondswerk (AWVN-bijdrage) zal gedurende de looptijd van de cao worden verlengd;
- b. Werkgever zal de voor de looptijd van de cao de faciliteit fiscaal verrekenen vakbondscontributie continueren.

Aldus besproken en tussen partijen vastgesteld te Vlissingen , d.d. maandag 6 juni 2021,

namens

Arkema B.V., vestiging Vlissingen

Federatie Nederlandse Vakbeweging

CNV Vakmensen.nl

Frank Kloek

Wilbert Verbeek & Celil Coban

Peter Vlaming