

Onderhandelingsresultaat Pensioen en Sociaal Plan

12 september 2023

ASR Nederland N.V. (hierna: a.s.r.), Aegon Nederland N.V. (hierna: Aegon), de COR Aegon en de vakorganisaties CNV Vakmensen, FNV Finance en De Unie zijn op 16 juni 2023 het Aegon Overgangsprotocol (hierna: Overgangsprotocol) overeengekomen om de overgang van de Aegon medewerkers naar a.s.r. goed te regelen.

Het Overgangsprotocol geldt voor alle medewerkers van Aegon die vallen binnen de scope van de overdracht en als gevolg van de fusie van de werkgeversentiteiten (hoogstwaarschijnlijk) per 1 oktober 2023 (hierna: Overgangsdatum) in dienst treden van a.s.r. Voor twee afspraken is specifiek afgesproken dat deze gelden voor alle medewerkers van de nieuwe combinatie (dus ook voor de a.s.r. medewerkers).

Omdat het Overgangsprotocol niet van toepassing is op de a.s.r. medewerkers, leggen a.s.r. en de vakorganisaties CNV Vakmensen, FNV Finance en De Unie (hierna gezamenlijk te noemen: Partijen) deze twee afspraken uit het Overgangsprotocol in dit onderhandelingsresultaat vast. De vakorganisaties leggen het resultaat neutraal ter stemming voor aan hun leden

Hieronder wordt een en ander toegelicht.

Pensioen

De eigen bijdrage pensioen is bij a.s.r. 4,5% van de pensioengrondslag. Bij Aegon ligt dat percentage lager. Partijen hebben een overgangsafspraak gemaakt over een ingroeimodel voor Aegon medewerkers die overkomen naar a.s.r. voor de eigen bijdrage. Dit ingroeimodel geldt ook voor a.s.r. medewerkers.

- Per 1 oktober 2023: 3,69%
- Per 1 juli 2024: 4,09%
- Per 1 april 2025: 4,5%

Sociaal plan

Aegon en a.s.r. hebben beiden een sociaal plan, die tot 1 juli 2024 naast elkaar worden uitgevoerd. Het huidige Aegon Sociaal Plan 2022-2024 is van kracht t/m 30 juni 2024. De (voormalig) Aegon medewerkers kunnen tot 1 juli 2024 geen aanspraak maken op het a.s.r. sociaal plan (Het Andere Plan 2022 – 2024). Als de (voormalig) Aegon medewerker een beroep doet op de plaatsmakersregeling (3.2.2. Aegon Sociaal Plan), mag dit niet leiden tot verdringing van een a.s.r. medewerker (tenzij de a.s.r. medewerker dat zelf wil).

Vanaf 1 juli 2024 is het huidige a.s.r. sociaal plan van kracht voor alle medewerkers van de nieuwe combinatie, voor de duur van de integratie en minimaal 3 jaar vanaf de Overgangsdatum (tot 1 oktober 2026). Daarbij komt vanaf 1 juli 2024 de huidige reistijdbepaling van het huidige Aegon Sociaal Plan (artikel 4.1.1 ad 4) in de plaats van de a.s.r. reistijdbepaling.

Onderhandelingsresultaat Pensioen en Sociaal Plan

12 september 2023

De reistijdbepaling in beide sociaal plannen verschilt op twee punten.

1. Methode vaststelling reistijd

In het Aegon sociaal plan wordt de reistijd gebaseerd op de gebruikelijke manier van reizen. Reist de medewerker met OV dan wordt de reistijd bepaald via OV 9292, reist de medewerker met de auto, dan geldt ANWB routeplanner. In het sociaal plan van a.s.r. wordt de reistijd in alle gevallen vastgesteld op basis van OV 9292, ook als gebruikelijk met de auto wordt gereisd.

2. Voorwaarde toename reistijd

Op grond van het Aegon sociaal plan dient de reisafstand als gevolg van de standplaatswijziging toe te nemen tot meer dan anderhalf uur (enkele reis), om ervoor te kunnen kiezen het werk niet te volgen. Op grond van het sociaal plan van a.s.r. kan de medewerker ervoor kiezen het werk niet te volgen als de reistijd na standplaatswijziging meer dan anderhalf uur (enkele reis) is, ongeacht de reistijd voorafgaand aan de standplaatswijziging.

In het belang van continuïteit en rekening houdend met het locatiebeleid wordt vanaf 1 juli 2024 aangesloten bij de reistijdbepaling uit het Aegon sociaal plan.
