

Vergoeding opleiders flexibele schil

Er is door NS een voorstel gedaan om de expertvergoeding - die geldt voor trainmanagers en machinisten die naast hun directe functie ook opleiding geven - te vervanging door de vergoeding lesgeven.

Tijdens de gesprekken over de herinrichting is de vergelijking besproken met de variant waarbij medewerkers voor een vast aantal uren als opleider zouden worden benoemd waarbij medewerkers voor die uren het salaris behorende bij de functie van opleider A krijgen toegekend. Deze beloning gebeurt dan door middel van toekenning van een persoonlijke toeslag ter hoogte van het verschil tussen de eigen salarisgroep en salarisgroep 59 (schaal opleider). Concreet zou een medewerker van 50% trainmanager/machinist blijven en 50% opleider A.

Voor deze variant is in de herinrichting niet gekozen (dit zou betekenen dat er minder mensen in de flexibele schil terecht kunnen). Dit is dus niet het voorstel dat gedaan wordt maar onderstaande is bedoeld om inzichtelijk te maken dat deze variant ook financieel minder gunstig zou zijn dan het voorstel dat door NS is gedaan, zijnde de toepassing van de vergoeding lesgeven i.c.m. DS. Als een medewerker in de flexibele schil 30% (dat zal naar verwachting ongeveer de inzet zijn) wordt ingezet op opleiding te geven, levert dat per maand in totaal een vergoeding van ruim €360 op.

Als een medewerker voor 50% als opleiding wordt benoemd dan ontvangt hij per maand een persoonlijke toeslag. De hoogte hiervan is afhankelijk van de individuele situatie (huidige schaal en trede) maar komt in onderstaande voorbeelden uit tussen de €180 en €280. In de eerste periode zal medewerker een afbouw van verlies aan SAV ontvangen middels de TVI regeling maar dit is tijdelijk.

Vergoeding lesgeven 30%

lesuren 30% pm	DS uurloon:	€ 4,50	art 70	€ 3,33	totaal per maand
47		€ 211,50		€ 156,51	€ 368,01

50% door middel van PT

								verschil per maand 50%
salarisgroep	56	per maand	per uur	salarisgroep 59	sg59	per	per uur	
trede	15	€ 3.114,36	€ 19,90	volgens bevorderingsschema	trede 8	€ 3.573,00	€ 22,83	€ 229,32
trede	26/E	€ 3.506,76	€ 22,40	volgens bevorderingsschema	trede 12	€ 4.088,88	€ 24,44	€ 291,06
salarisgroep	57			salarisgroep 59	sg59			
trede	15	€ 3.212,64	€ 20,53	volgens bevorderingsschema	trede 8	€ 3.573,00	€ 22,83	€ 180,18
trede	22/E	€ 3.790,44	€ 24,22	volgens bevorderingsschema	trede 14	€ 4.351,68	€ 27,80	€ 280,62