

Onderhandelingsresultaat Cao Brocacef

(Maarssen, 9 december 2020) De cao delegaties van Brocacef Groep N.V. (hierna de werkgever) en van de vakorganisaties FNV en CNV Vakmensen (hierna de bonden) hebben na diverse constructieve bijeenkomsten op 9 december 2020 een onderhandelingsresultaat bereikt over een Cao Brocacef. In het resultaat is afgesproken dat de lonen per 1 januari 2021 en per 1 januari 2022 worden verhoogd met 0,80% plus 50 euro bruto en dat een gezamenlijke studie met input van alle medewerkers onder de cao Brocacef gedaan gaat worden naar het modernisering van de cao. Het beoogde doel van werkgever en bonden voor deze modernisering van de cao is een cao die meer aansluit op de behoefte van de medewerkers en de levensfase waar zij inzitten.

Looptijd

De Cao Brocacef heeft een looptijd van 1 mei 2019 tot en met 31 januari 2023.

Salarisverhoging

De salarissen en salaristabellen voor de Cao Brocacef worden gedurende de looptijd als volgt verhoogd:

- per 1 januari 2021 met 0,80% en 50 euro bruto per maand
- per 1 januari 2022 met 0,80% en 50 euro bruto per maand

Door deze salarisverhoging in procenten en met een absoluut bedrag worden de salarisschalen dichterbij elkaar gebracht. Het RSP niveau wijzigt door deze salarisstijging niet.

Cao-modernisering

Werkgever en bonden gaan gedurende de looptijd gezamenlijk in overleg met alle medewerkers die (direct en indirect) onder de cao Brocacef vallen over de modernisering van de cao. Hierbij worden de medewerkers bevraagd over welke onderwerpen zij belangrijk vinden in de cao en welke gedachten zij bij een cao hebben. De exacte vorm en manier waarop deze modernisering gaat plaatsvinden zal in een werkgroep bestaande uit een afvaardiging van de werkgever en bonden worden bepaald. Partijen hebben niet de intentie om kosten te besparen voor werkgever.

De input van de medewerkers wordt gebruikt voor de vaststelling van de cao na 31 januari 2023.

Ontwikkelingsfonds wordt vervangen door GoodHabit

Het ontwikkelingsfonds wat alleen toegankelijk is voor de medewerkers onder de cao Brocacef wordt gedurende de looptijd van deze cao vervangen door Goodhabit. Goodhabit is een online opleidingsplatform dat voor alle medewerkers wordt open gesteld, dus ook voor diegene die niet onder de cao Brocacef vallen. Gedurende de looptijd van de cao zullen werkgever en bonden de ervaringen met Goodhabit monitoren en evalueren, om na afloop van deze cao te beoordelen wat te doen.

Pensioen

Er is afgesproken dat de pensioenpremie en de uitvoering van de pensioenregeling ongewijzigd blijft - gedurende de looptijd van deze cao. De gedetailleerde afspraken over pensioen zijn opgenomen in de bijlage van dit onderhandelingsresultaat.

Tekstuele aanpassingen

De cao tekst zal kritisch worden bekeken om de dubbele zaken en wettelijke aanpassingen eruit te halen, dan wel zaken uit de aanvullende afspraken 2017-2019 definitief in de tekst op te nemen.

Ondertekening

Aldus overeengekomen op 9 december 2020,

Namens Brocacef Groep N.V.

Namens FNV

Namens CNV Vakmensen

Peter de Jong

Groepsdirecteur

Hilgo Nusselder

vakbondsbestuurder

Roel van Riezen

vakbondsbestuurder

Afsprakendocument Sociale Partners Inzake Pensioenregeling Brocef pensioenfonds

(Maarssen, 9 december 2020) De cao delegaties van Brocef Groep N.V. (hierna de werkgever) en van de vakorganisaties FNV Bondgenoten en CNV Vakmensen (hierna de bonden) hebben op 3 december 2020 overeenstemming bereikt over de pensioenpremie van de pensioenregeling die is ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds Brocef. Partijen hebben tijdens het overleg op 14 oktober 2020 met een delegatie van het bestuur van het Brocef pensioenfonds gesproken over de pensioenregeling vanaf 2021. Naar aanleiding van dit overleg zijn de sociale partners onderstaande overeengekomen:

- De huidige CDC-regeling blijft gehandhaafd;
- De totale vast pensioenpremie (werkgevers- en werknemersdeel samen) is en blijft voor 2021 en 2022 gelijk aan 33,4% van de pensioengrondslagsom.
- De deelnemersbijdrage blijft voor 2021 en 2022 gehandhaafd op 5,8% van de pensioengrondslag
- Het 'streef-opbouwpercentage' is 1,875%, echter wordt dit vanaf 1 januari 2021 verlaagd naar 1,72%. , op basis van pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. Het 'streef-opbouwpercentage' voor het partnerpensioen wordt in dezelfde lijn verlaagd.
- Alle overige elementen van de pensioenregeling blijven ongewijzigd.

Op basis van bovenstaande afspraken hebben werkgever en bonden het pensioenfondsbestuur gevraagd de regeling voor 2021 en 2022 uit te voeren, waarbij:

- De inboeting op de dekkingsgraad maximaal 0,5% punt per jaar is, waardoor de interne premiedekkingsgraad niet lager dan 90% komt.

Ondertekening

Aldus overeengekomen op 9 december 2020,

Namens Brocef Groep N.V.

Namens FNV Bondgenoten

Namens CNV Vakmensen

Peter de Jong

Groepsdirecteur

Hilgo Nusselder

vakbondsbestuurder

Roel van Riezen

vakbondsbestuurder