Voorstellen CNV Vakmensen voor een nieuwe cao Blue Amigo Waterborne Public Transport Netherlands B.V. per 1 januari 2023

1. Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 12 maanden, van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Een langere looptijd behoort tot de mogelijkheden, mits de te maken afspraken daartoe aanleiding geven.

2. Inkomensverhoging

Verhoging van de lonen en loonschalen

Wij stellen per 1 januari 2023 een structurele verhoging van de lonen en loonschalen voor die rekening houdt met de huidige economische omstandigheden en het prijsniveau. Daarnaast stellen wij voor om deze verhoging toe te kennen in procenten én centen in de vorm van een nominaal bedrag van 200 euro waarmee de lonen en loonschalen structureel verhoogd worden.

Indexeren van vergoedingen

CNV Vakmensen stelt voor de volgende vergoedingen te indexeren met het overeen te komen percentage waarmee de lonen en loonschalen worden verhoogd:

- Onregelmatigheidstoeslag
- Toeslag bij dienstverandering
- Wachtdiensten
- Vergoeding diploma's EHBO en BHV
- Beloning hogere rang of functie
- Koffiegeldvergoeding
- Maaltijdvergoeding

3. Vakantietoeslag over overwerk

Conform wetgeving stelt CNV Vakmensen voor op te nemen in de cao dat vakantietoeslag ook berekend wordt over de volle waarde van overwerk; dit wil zeggen de gemaakte overuren en overwerktoeslag. Artikel 9.1 en 9.2 zullen hierop aangepast moeten worden.

Deze wetgeving is sinds 1 januari 2018 van kracht. Wij stellen dan ook voor dat indien de werkgever de wetgeving niet juist heeft toepast, dit met terugwerkende kracht corrigeert.

4. Maaltijdvergoeding

Wij stellen voor de maaltijdvergoeding ook van toepassing te laten zijn op doordeweekse diensten waarop een dagdienst waarin twee maaltijden vallen, wordt gedraaid. Dit geldt onder dezelfde voorwaarden zoals dat nu vermeld staat in de cao bij de zondagsdienstregeling.

Daarnaast stellen wij voor dat de maaltijdvergoeding ook van toepassing is op feestdagen waarop een zondagsdienst waarin twee maaltijden vallen, wordt gedraaid.

5. Consignatiedienst Technische Dienst

Wij stellen voor artikel 4 in de cao aan te vullen met afspraken over consignatiedienst conform het reeds in de praktijk toegepaste:

Naast de consignatiedienstttoeslag van 356,26 bruto per maand ontvangt de werknemer één compensatiedag per wachtdienst. Indien de werknemer daadwerkelijk uren gewerkt heeft tijdens de consignatiedienst, worden deze uren als overwerk beschouwd en zodanig beloond, conform artikel 6.

6. Pauze Technische Dienst

Met de overgang van onderneming van Aquabus naar BAWPTN zijn alle bestaande arbeidsvoorwaarden overgegaan naar de nieuwe werkgever. Dit geldt ook voor de doorbetaalde pauzes voor zowel de kapiteins, stewards als de Technische Dienst. CNV Vakmensen is dan ook van mening dat de pauzes die de werknemers van de Technische Dienst genieten doorbetaald moeten zijn, zoals dit onder Aquabus geschiedde.

7. Reiskostenvergoeding

Andere berekening reiskostenvergoeding

CNV Vakmensen stelt voor het fiscaal maximum dat de overheid toestaat voor reiskosten voor woon-werkverkeer te volgen. Dit betekent dat zodra het fiscale maximum verhoogd wordt, BAWPTN dit volgt. Voor werknemers die erop achteruit gaan, kan een overgangsmaatregel worden afgesproken.

Naleving eerder gemaakte afspraken

Eerder gemaakte afspraken inzake de reiskostenvergoeding zijn helaas niet volledig nagekomen door de werkgever. In de cao's die van kracht waren tussen 1-5-2016 en 30-6-2020 zijn de volgende afspraken vermeld:

- De bestaande kilometervergoeding wordt in 2016 met ingang van 1 juli 2016 structureel verhoogd met 15 euro netto.
- De bestaande kilometervergoeding wordt in 2017 met ingang van 1 januari 2017 structureel verhoogd met 5 euro netto.
- De bestaande kilometervergoeding wordt in 2018 met ingang van 1 januari 2018 structureel verhoogd met 5 euro netto.
- De bestaande kilometervergoeding wordt in 2019 met ingang van 1 januari 2019 structureel verhoogd met 5 euro netto.
- De genoemde verhogingen tellen niet voor de huidige regel 0-5 kilometer, zoals afgesproken in de cao per 1-5-2016 en per 1-5-2018.
- De genoemde verhogingen tellen niet voor de huidige regel 0-5 kilometer, 5-10 kilometer en 10-15 kilometer, zoals afgesproken in de cao per 1-5-2019.

De tabel in de huidige cao is helaas niet op deze afspraken aangepast, zodat de bedragen in de tabel in de cao per 1-5-2016 dezelfde zijn als in de cao per 1-1-2022. Wij stellen dan ook voor dit met terugwerkende kracht te corrigeren en de werknemers die te weinig reiskostenvergoeding ontvangen hebben, dit alsnog met terugwerkende kracht te compenseren. De juiste bedragen per jaar zijn conform bovenstaande afspraken:

Schaal	kilometers	2015		2016		2017		2018		2019
1	0-5	5	^0	5	^0	5	^0	5	^0	5
2	5-10	30	^15	45	^5	50	^5	55	^5	60
3	10-15	75	^15	90	^5	95	^5	95	^5	105
4	15-20	100	^15	115	^5	120	^5	125	^5	130
5	20-30	135	^15	150	^5	155	^5	160	^5	165
6	30-40	180	^15	195	^5	200	^5	205	^5	210
7	40+	215	^15	230	^5	235	^5	240	^5	245

Schaal	kilometers		2020		2021		2022
1	0-5	ˇ0	5	^0	5	^0	5,00
2	5-10	ˇ30	30	^0	30	^0	30,00
3	10-15	ˇ30	75	^0	75	^0	75,00
4	15-20	ˇ0	130	^0	130	^0	130,00
5	20-30	ˇ0	165	^0	165	^0	165,00
6	30-40	ˇ0	210	^0	210	^0	210,00
7	40+	ˇ0	245	^0	245	^0	245,00

8. Verlofdagen

Wij stellen voor de huidige toekenning van verlofdagen zoals vermeld in de huidige cao in artikel 8.2 aan te passen.

9. Garantieverlof Maatregel

In overeenstemming met de OR van BAWPTN stellen wij voor dat de Garantieverlof Maatregel opgenomen wordt in de cao. De Garantieverlof Maatregel houdt in dat elke werknemer maximaal drie verlofdagen per jaar kan opnemen die als bijzonder-bijzonder verlof (BBV) dagen geregistreerd worden. Voorwaarden die horen bij BBV dagen:

- Deze dagen worden schriftelijk en gemotiveerd en uiterlijk tot drie werkdagen voor de gewenste opname aangevraagd;
- In geval van een parttime dienstverband worden de drie BBV dagen naar rato toegekend;
- Aanvragen voor BBV dagen worden in beginsel niet geweigerd. Uitzonderingen zijn dat BBV dagen niet opgenomen kunnen worden:
    - aaneengesloten,
    - op een feestdag,
    - in geval van een eerder afgewezen verlofaanvraag,
    - aansluitend aan de zomervakantie,
    - bij meerdere aanvragen per dag en per functie, mits de bedrijfsvoering dit wel toelaat
- Indien een BBV-aanvraag wordt afgekeurd, wordt dit schriftelijk en gemotiveerd met de aanvrager gedeeld;
- De BBV dag wordt afgeschreven van het verlofsaldo van de werknemer;
- Niet aangevraagde BBV dagen in enig kalenderjaar kunnen niet meegenomen worden naar het volgende kalenderjaar.

10. **Doorbetaald ouderschapsverlof**

Per 2 augustus 2022 kunnen ouders tot negen weken ouderschapsverlof opnemen met behoud van 70% van het maximale dagloon. Deze negen weken dienen binnen twaalf maanden na de geboorte opgenomen te worden. Wij stellen voor dat BAWPTN het loon gedurende deze negen weken ouderschapsverlof aanvult tot 100%.

11. **Geoorloofd verzuim met behoud van loon**

Wij stellen voor artikel 12 in de cao uit te breiden met één verlofdag per jaar in geval van verhuizing van de werknemer.

12. **Verplichte scholing onder werktijd en op kosten van werkgever**

Naar aanleiding van gewijzigde wetgeving stellen wij voor om op te nemen in de cao dat verplichte scholing in verband met het uitoefenen van de huidige functie onder werktijd en op kosten van de werkgever plaatsvindt. Indien verplichte scholing buiten het dienstrooster valt waardoor de contractuele overeengekomen arbeidsduur wordt overschreden, worden deze uren als overwerk beschouwd en zodanig beloond, tenzij sprake is van meeruren, zoals in artikel 6.1 E.

13. **Inwerkvergoeding**

CNV Vakmensen stelt voor een inwerkvergoeding op te nemen in de nieuwe cao. Indien een nieuwe werknemer niet over de volledige kwaliteiten en/of ervaringen beschikt om de functie zelfstandig en volwaardig uit te oefenen, zal deze werknemer worden ingewerkt. Wij stellen voor dat een steward die een andere steward inwerkt een vergoeding ontvangt van 4,50 euro bruto per uur; een kapitein die een steward inwerkt 3 euro bruto per uur; een kapitein die een andere kapitein inwerkt 4,50 euro bruto en een steward die een kapitein inwerkt 3 euro bruto per uur.

14. **Werkrooster, werkdruk en overwerk**

Wij wensen met BAWPTN in gesprek te gaan over de huidige en verwachte situatie inzake personeelsbezetting die mogelijk leidt tot een hogere werkdruk, -stress en overwerk.

15. **Functiehuis**

CNV Vakmensen wenst in gesprek te gaan met BAWPTN over het functiehuis en bijbehorende loonschalen, zoals vermeld in de huidige cao.

16. **Vakbondsverlof**

Wij stellen voor artikel 20.8 te wijzigen in:

Kaderleden hebben recht op vakbondsverlof met behoud van loon in het geval van formeel cao overleg waarbij de vakbondsbestuurders gesecondeerd worden door kaderleden, periodiek

overleggen waarbij de kaderleden aanwezig zijn of andersoortige overleggen of werkgroepen voortvloeiend uit verzoek van de werkgever.

17. Regionale solidariteit

CNV Vakmensen pleit voor een rechtvaardige samenleving en wil daar waar mogelijk een beroep doen op de werkgevers om ook hun steentje bij te dragen en de regio waarin zij gevestigd zijn wat terug te geven. Daarom stellen wij voor dat BAWPTN in het kader van regionale solidariteit een donatie doet aan een door de werknemers gekozen goed doel in de regio.

Daarnaast vragen wij BAWPTN om met behoud van loon werknemers maximaal 1 dag per jaar de gelegenheid te geven tijd te besteden aan activiteiten van maatschappelijk nut.

Wij behouden ons het recht voor voorafgaand dan wel tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen in te brengen.