VOORSTELLEN CNV VAKMENSEN CAO 2023

“It’s all about the money”

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar.

Loonontwikkeling

Diverse oorzaken hebben geleid tot een enorme stijging van de kosten voor levensonderhoud. CNV is van opvatting dat de stijging van de kosten gecompenseerd worden, maar op een gezonde, verantwoorde en creatieve wijze. De toenemende arbeidskrapte noopt ook om de lonen aantrekkelijk te houden dan wel te verbeteren. Hieronder onze voorstellen met betrekking tot het primaire loon:

Jaar 2022

De CAO voor 2022 is tot stand gekomen onder een andere gesternte en afgezet tegen de huidige inflatie zeer karig. Daarom stellen we voor een eenmalige toeslag van 1000, euro bruto in 2022 uit te betalen.

Jaar 2023

- De lonen stijgen bij aanvang van de nieuwe cao met 5% op jaarbasis.
- De Vaste eindejaaruitkering wordt verhoogd met 0.5% tot 2.25% in 2023
- Er komt een eenmalige uitkering van 1000,- euro bruto per jaar
- Inflatie correctie (zie hieronder)

Hiernaast willen wij met u een afspraak maken inzake de verwachte inflatie (bron CBS) en de daadwerkelijke inflatie over een bepaalde periode en indien nodig hiervoor een vaste correctie afspreken, indien de inflatie hoger uitkomt dan de verwachting.

Vergoedingen

Reiskosten: Wij stellen voor de vergoeding van reiskosten te koppelen aan het belastingvrije bedrag (21 cent per km per januari 2023).Voorts voor 2023 een extra km vergoeding van 5 cent per km. Op deze wijze worden werknemers beter gecompenseerd voor de hoge brandstofprijzen.

WET Ouderschapsverlof: De wettelijke regeling ouderschapsverlof is aangepast, waarbij de werknemer 70% (betaald door het UVW)van het loon ontvangt. Wij willen afspreken dit aan te vullen tot 100% van het loon.

Wij stellen voor alle genoemde vergoedingen in de cao’s te verhogen met 5%(behalve overwerk vergoeding en werken op inconveniënte tijdstippen)

Duurzame inzetbaarheid

RVU

Wij stellen voor de RVU regeling te verlengen tot 31-12-25 (conform de wet) zonder een plafond en uitbreiding tot 3 jaar voor de individuele AOW datum.

Werkgroep/protocol afspraken cao tot en met 31 december 2022

Indien de werkgroep met een advies komen inzake een van de afgesproken protocol-afspraak worden deze door cao-partijen overgenomen. De werkgroep kan ook wat langer nodig hebben om tot een advies te komen en blijven dan doorwerken ook al is de looptijd van de CAO voorbij.

Een CAO binnen CRV

Wij blijven van mening dat er binnen CRV maar 1 CAO zou moeten zijn en stellen dan ook voor de Cao's met elkaar te integreren.

Participatie banen

Wij stellen voor deze afspraak te verlengen(3 werknemers)aangezien de krapte op de arbeidsmarkt deze doelgroep nog altijd moeite heeft om te participeren binnen de arbeidsmarkt.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage te continueren.

Tot slot

We houden ons het recht voor tijdens het cao-overleg cao voorstellen in te trekken, te wijzigen dan wel toe te voegen aan onze voorstellenbrief.

Vertrouwend op constructieve gesprekken, verblijft,

Met vriendelijke groet,

Peter de Ridder

Bestuurder CNV Vakmensen

06-51601997/p.deridder@cnvvakmensen.nl