

Sociaal plan | Grond

Waarom: We ontkomen er niet aan dat KLM kleiner wordt en we moeten ons aanpassen op een wereld waarin nog lange tijd minder gevlogen zal worden. Uitgangspunt van het sociaal plan is gedwongen ontslagen zo veel als mogelijk te beperken.

Voor wie & wanneer: Het sociaal plan Grond geldt voor medewerkers onder de cao voor KLM Grondpersoneel. De afspraken gelden van 1 oktober t/m 31 december 2024.

Fasen: Het sociaal plan bestaat uit drie fasen die elkaar opvolgen, elk met eigen instrumenten en maatregelen.

1 BEPERKEN VAN BOVENTALLIGHEID

1A Vrijwillige stappen

1B Herplaatsing binnen KLM

KLM biedt de volgende mogelijkheden aan:

- De VVR 2020 is opnieuw opengesteld voor functies waar boventalligheid bestaat.
- Indien hier mogelijkheden voor bestaan: detachering binnen KLM Groep.
- Overstap naar andere sectoren, met tekenbonus.
- (Gedeeltelijk) pensioen.
- Tijdelijk werken in deeltijd (eenmalige regeling).

Na afronding 1A start de plaatsings- en selectieprocedure:

- Bij uitwisselbare functies wordt de medewerker automatisch geplaatst.
- Als het aantal medewerkers wordt gereduceerd, wordt bepaald wie wordt geplaatst o.b.v. afspiegeling.
- Als je na afspiegeling dreigend boventallig bent geworden, kun je met voorrang solliciteren op een vacature die is ontstaan door de adviesaanvraag binnen het eigen bedrijfssonderdeel. Het sociaal plan regelt ook salarisconsequenties bij herplaatsing in lagere functie.
- Niet geplaatst? Dan word je definitief boventallig verklaard en start fase 2.

2 BEGELEIDING VAN WERK NAAR WERK

Doorlooptijd: 6 maanden

Definitief boventallige medewerkers kunnen kiezen voor:

- 1) Begeleiding van werk naar werk gedurende max. 6 maanden (9 maanden als je 55+ bent) met beëindigingsvergoeding. OF
 - 2) Opleidingsbudget van € 2.000,- bruto; verhoging van beëindigingsvergoeding (+1 maand). OF
 - 3) Beëindigingsvergoeding (deels) inzetten voor verlenging dienstverband. Elke maand verlenging is 2 maanden minder beëindigingsvergoeding; evt. resterende deel wordt bij einde dienstverband uitgekeerd.
- Het KLM dienstverband eindigt na 6 maanden.
 - De beëindigingsvergoeding varieert van 0,5 maandsalaris na 1 jaar tot max.18 maandsalarissen na 23 jaar dienst.
 - Boventallige medewerkers kunnen met voorrang solliciteren op functies binnen heel KLM..

3 TERUGKEER

Tot 2 jaar na einde contract

Indien de situatie bij KLM verandert:

Tot 2 jaar na de beëindigingsdatum krijg je je, als er weer vacatures zijn, prioriteit bij sollicitatie (als je een interne kandidaat bent).