

## PROTOCOL

**Datum** Maart 2021  
**Kenmerk** 2021.166/HR.Sitech

Bij de onderhandelingen over de collectieve arbeidsovereenkomst Sitech Services BV hebben de vakorganisaties en Sitech Services BV op 12 maart 2021 een onderhandelingsresultaat bereikt. De vakorganisaties zullen dit onderhandelingsresultaat met een positief advies aan hun leden voorleggen.

Partijen hebben onderstaande intenties uitgesproken respectievelijk onderstaande afspraken gemaakt.

### Looptijd

De looptijd van de cao is bepaald op 12 maanden, te weten van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021.

### Werkingsfeer

Deze cao geldt voor dezelfde doelgroep als genoemd in de huidige cao 1 januari 2019 tot 1 juli 2020.

### Salarisontwikkeling

De cao kent twee structurele salarisverhogingen, te weten:

- per 1 juli 2020 -> procentueel 0,7% en nominaal € 300,-
- per 1 januari 2021 -> procentueel 0,5% en nominaal € 300,-

De verhogingen van de reeds uitbetaalde salarissen in de maanden sinds 01-07-2020, alsmede de verhoging van de reeds uitbetaalde vakantiebijslag en andere emolumenten, zullen op korte termijn aan de medewerkers betaalbaar worden gesteld. Tevens zullen deze verhogingen ook doorwerken in de pensioenopbouw van de medewerkers.

Genoemde salarisverhogingen zijn uniform en gelden voor alle medewerkers binnen de werkingssfeer van de cao.

### Gesprek met aandeelhouders / Raad van commissarissen

In een brief aan onze aandeelhouders hebben vakorganisaties nogmaals gevraagd om duidelijkheid over de toekomst van Sitech en aangegeven bereid te zijn om verantwoordelijkheid in het kader van de "Beyond" toekomstplannen te nemen. Nu de gesprekken rondom de toekomst van de organisatie nog steeds lopen met de aandeelhouders, is het voor vakorganisaties lastig om verdergaande afspraken te maken. Vakorganisaties hebben nogmaals expliciet aangegeven dat nu snel duidelijkheid over de toekomst van de organisatie en werkgelegenheid voor werknemers nodig is. Ook om tot afspraken voor een volgende CAO te komen. De vijf vakorganisaties geven daarbij aan dat zij pas bereid zullen zijn om een volgende cao af te sluiten als duidelijk is welke richting Sitech en daarmee de werkgelegenheid van hun leden en de andere werknemers binnen Sitech in de komende jaren zal krijgen.

De directie van Sitech Services BV zegt toe zich in te zullen spannen om een gesprek mogelijk te maken tussen de bestuurders van de vakorganisaties, vertegenwoordigers van de aandeelhouders respectievelijk de leden van de Raad van commissarissen en het Sitech management. Het onderwerp van dit beoogde gesprek zal betrekking hebben op het dossier "toekomst en verzelfstandiging van Sitech Services BV" en de noodzakelijke duidelijkheid voor werknemers.

### Studieopdracht naar een bedrijfs AOW

Partijen komen overeen dat zij op korte termijn een studie starten om in gezamenlijkheid nader te onderzoeken of de invoering van een eigen bedrijfs AOW bij Sitech Services BV tot de mogelijkheden behoort. Partijen spreken hierbij de intentie uit dat de resultaten van deze studie voor 1 juli 2021 bekend zullen zijn.

### Studieopdracht naar invloeden van de invoering van het nieuwe pensioenstelsel

Partijen komen overeen dat zij een studie zullen starten om in gezamenlijkheid nader te onderzoeken welke invloeden de invoering van het nieuwe pensioenstelsel zal hebben op de bestaande arbeidsvoorwaarden van de Sitech-medewerkers. Over het tijdstip van de start van deze studie spreken partijen af dat een en ander afhankelijk zal zijn van

het moment waarop volledige duidelijkheid bestaat over de wettelijke kaders en regelingen van dit nieuwe pensioenstelsel.

#### Management trainees Chemelot Career Center

Sitech Services BV en de vakorganisaties komen overeen dat management trainees die op of na 1 april 2021 bij Sitech in dienst treden onder de bepalingen van de Sitech cao zullen komen te vallen.

#### Afschaffing van de IPM-methodiek en invoering van een nieuw salarissysteem

Onlangs heeft de directie van Sitech Services BV overeenstemming bereikt met de Ondernemingsraad over het afschaffen van de IPM-methodiek. Partijen hebben tijdens de cao-onderhandelingen afgesproken om na het afschaffen van de IPM-methodiek een nieuw salarissysteem in te voeren. Over de kenmerken van dit nieuwe salarissysteem werd tijdens de cao-onderhandelingen met vakbondsbestuurders en kaderleden van gedachten gewisseld. Partijen zijn vervolgens overeengekomen dat Sitech een en ander verder in detail zal uitwerken.

De hoofdlijnen van deze nieuwe salarissystematiek zijn als volgt kort samen te vatten:

Sitech stelt een vereenvoudiging van het salarisgebouw voor gebaseerd op de huidige "norm" lijn.

- In principe groeit de medewerker als norm 2% binnen de salarisschaal per jaar. Dit tenzij een medewerker formeel in een verbeterplan zit ontvangt de medewerker 0%
- Voor medewerkers die einde schaal bereikt hebben is éénmalige jaarlijks een incentive mogelijk op basis van de performance.
- Indien nodig biedt Sitech een garantie voor huidige medewerkers op het huidige salaris. Deze garantie zal de cao loonsverhogingen volgen en pensioengevend zijn. Deze garantie wil Sitech via een aanvulling op de individuele arbeidsovereenkomst vastleggen.

#### EVT-opbouw tijdens perioden van aanvullend geboorteverlof

Partijen zijn overeengekomen dat tijdens de opname van aanvullend geboorteverlof de opbouw van extra vrije tijd niet langer komt te vervallen. Dit betekent concreet dat medewerkers die aanvullend geboorteverlof opnemen tijdens deze periode van afwezigheid aanspraak behouden op de opbouw van extra vrije tijd (EVT).

#### Wijziging cao-teksten

Partijen zijn overeengekomen om de bestaande cao-teksten te wijzigen. De betreffende teksten zullen op vereenvoudigde en gemoderniseerde manier worden aangepast. Tijdens diverse werkgroep sessies werden de huidige cao-teksten met de vakorganisaties besproken en vervolgens in gezamenlijk overleg aangepast. Over het resultaat van deze aanpassingen werd overeenstemming bereikt. Er dient met betrekking tot enkele restpunten nog met de vakorganisaties overleg plaats te vinden. Dit heeft o.a. betrekking op het karakter van de CAO en de WGA premie.

#### Standaard of minimum cao

Vooralsnog zal de Sitech Services cao een standaard cao blijven. Bij het opstellen van de eerstvolgende cao (per 1 juli 2021) zullen partijen opnieuw beoordelen of het karakter van de cao dient te veranderen.

#### WGA

Sitech Services BV blijft de WGA-premie voor haar medewerkers betalen, hoewel de onderneming daartoe wettelijk niet verplicht is. Voor de looptijd van deze CAO is de Sitech directie bereid om de bestaande afspraken rondom de WGA premie te continueren en dit in de protocol tekst vast te leggen.

#### Bijdrage ten behoeve van internationale sociale vakbondsactiviteiten

Sitech Services BV besluit het verzoek van de vakorganisaties in te willigen om eenmalig Euro 10.000,- te doneren ten behoeve van internationale sociale vakbondsactiviteiten.

#### Fiscaalvriendelijke behandeling van reiskosten en vakbondscontributie

Sitech en de vakorganisaties komen overeen dat werkgever de huidige praktijk hiervan wordt voortzet gedurende de looptijd van deze cao.

Werkgeversbijdrage in werkgelegenheidsprojecten

Sitech en de vakorganisaties komen overeen dat werkgever de huidige praktijk hiervan wordt voortzet gedurende de looptijd van deze cao.

Wajong

Gedurende de looptijd van de cao zal Sitech minimaal 3 plaatsingen per jaar trachten te realiseren.

Stages / werkervaring

Sitech wil zich verbinden aan minstens 25 stage-/afstudeerplaatsen. Hierbij zal een evenredige verdeling over MBO/HBO/WO worden nagestreefd. Tijdens de periodieke overlegmomenten wordt de realisatie aan de vakbonden gerapporteerd.

Urmond, 12 maart 2021

**Sitech Services BV**

.....  
Marc Dassen – CEO

.....  
Bert Keulen - Chief People & Culture

**FNV**

.....  
P. Smerk

**CNV Vakmensen**

.....  
R. Wonnink

**Synergo-vhp**

.....  
F. Westerman

**De Unie**

.....  
J. Kapteijn

**Vakbond ABW**

.....  
W. Kunstek