

CNV wijzigingsvoorstellen cao KLK Kolb Specialties B.V.

De CNV-wijzigingsvoorstellen luiden:

Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 1 jaar, namelijk van 1 april 2020 tot 1 april 2021.

Loon

CNV Vakmensen stelt voor om de lonen, de loonschalen en de nominale bedragen in de cao te verhogen met 5% per 1 april 2020.

Afbouw ploegentoeslag

CNV Vakmensen stelt voor om de afbouw ploegentoeslag voortaan te doen over het verschil tussen de oude en de nieuwe ploegentoeslag. Daarbij gaat het om het percentage, niet om de absolute bedragen. Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor om in de huidige staffel er stappen tussen in te zetten. Nu bouw je af van in stappen van 20%. CNV Vakmensen stelt voor in stappen van 10% af te bouwen. In lid 4 en lid 5 wordt daardoor de afbouwperiode verdubbeld. In lid 6 stelt CNV Vakmensen voor om de leeftijdsgrens er uit te halen, de totale termijn wordt maar iets langer.

Concreet stelt CNV Vakmensen voor dat de tekst van artikel 10 lid 1 f wordt (schuingedrukt de verschillen):

Voor de werknemer die anders dan door eigen toedoen of op eigen verzoek wordt overgeplaatst naar de dagdienst of naar een met een lager toeslagpercentage beloond dienstrooster, wordt het percentage ploegentoeslag als volgt behouden en/of afgebouwd:

1. als hij korter dan 3 maanden in ploegendienst heeft gewerkt, geldt het bepaalde in lid 1 sub c van dit artikel;
2. als hij langer dan 3 maanden, maar korter dan 6 maanden in ploegendienst heeft gewerkt: 100% van de oude ploegentoeslag gedurende de lopende maand;
3. als hij langer dan 6 maanden, maar korter dan 3 jaar in ploegendienst heeft gewerkt: 100% van de oude ploegentoeslag gedurende de lopende en de daaropvolgende maand;
4. als hij langer dan 3 jaar, maar korter dan 5 jaar in ploegendienst heeft gewerkt: 100% van de oude ploegentoeslag gedurende de lopende en de daaropvolgende maand; vervolgens ontvangt hij het volgende percentage van het verschil tussen de oude en de nieuwe toeslag:
 - 90% gedurende 2 maanden;
 - 80% gedurende 2 maanden;
 - 70% gedurende 2 maanden;

60% gedurende 2 maanden;
50% gedurende 2 maanden;
40% gedurende 2 maanden;
30% gedurende 2 maanden;
20% gedurende 2 maanden;
10% gedurende 2 maanden;

5. als hij langer dan 5 jaar in ploegendienst heeft gewerkt:
100% van de oude ploegentoeslag gedurende de lopende en de daaropvolgende maand;
vervolgens ontvangt hij het volgende percentage van het verschil tussen de oude en de nieuwe toeslag:
90% gedurende 4 maanden;
80% gedurende 4 maanden;
70% gedurende 4 maanden;
60% gedurende 4 maanden;
50% gedurende 4 maanden;
40% gedurende 4 maanden;
30% gedurende 4 maanden;
20% gedurende 4 maanden;
10% gedurende 4 maanden;
6. als hij langer dan 10 jaar in ploegendienst heeft gewerkt en bovendien 55 jaar of ouder is op het moment van overplaatsing:
100% van de oude ploegentoeslag gedurende de lopende en de daaropvolgende maand;
vervolgens ontvangt hij het volgende percentage van het verschil tussen de oude en de nieuwe toeslag:
90% gedurende 6 maanden;
80% gedurende 6 maanden;
70% gedurende 6 maanden;
60% gedurende 6 maanden;
50% gedurende 6 maanden;
40% gedurende 6 maanden;
30% gedurende 6 maanden;
20% gedurende 6 maanden;
10% gedurende 6 maanden;
7. De werknemer van 60 jaar of ouder die wordt overgeplaatst naar de dagdienst of naar een met een lager toeslagpercentage beloond dienstrooster, behoudt zijn oude ploegentoeslag.

CNV Vakmensen wijst u erop, dat er momenteel geen 2-ploegendienst mogelijk is. Als je dat zou willen, dan moeten we in de cao gezamenlijk een ploegenpercentage daarvoor afspreken. En dat kan alleen als we het rooster kennen.

Pensioen

CNV Vakmensen stelt voor om vanaf 1 januari 2021 het volledig bedrag wat mogelijk is om boetevrij te betalen ter beschikking te stellen aan medewerkers 3 jaar voor hun AOW.

Partnerverlof/geboorteverlof

CNV Vakmensen stelt voor om dat de werkgever het partnerverlof, voor zover dat volgens de wet minder dan 100% is, aanvult tot 100%.

Werkdruk

CNV Vakmensen zou graag met u de werkdruk en het plezier in het werk met u bespreken. Past u bijvoorbeeld volledige herbezetting met vaste banen toe bij toepassing van de 80-90-100 regeling? Past de inhoud van het werk goed bij het opleidingsniveau?

Participatiewet, stageplaatsen

CNV Vakmensen spreekt graag met u concrete doelstellingen af.

Werkgeversbijdrage

CNV Vakmensen stelt voor om deze regeling te verlengen.