

Onderhandelingsresultaat

Looptijd

De cao heeft een looptijd van 12 maanden van 1 februari 2021 tot 1 februari 2022.

Lonen

De feitelijke lonen worden per 1 februari 2021 met 1,75% verhoogd.

Pensioen

De pensioenpremie wordt met ingang van 1 januari 2022 met 1% punt verhoogd, volgens de normale verdeling tussen werkgevers en werknemers.

Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering wordt met ingang van 2021 met 0,25% punt verhoogd naar 3%.

Aanpassing werkingssfeer

In verband met de ontwikkelingen in het gebruik van productgrondstoffen stelt VNV voor de werkingssfeer als volgt aan te passen:

In deze CAO wordt verstaan onder:

2. onderneming:

- a. (gedeelten van) ondernemingen welke zich bezig houden met vleeswaren: fabrieksmatig vlees verduurzamen of toebereiden, al dan niet met andere stoffen vermengd, tenzij het verduurzamen of toebereiden uitsluitend door afkoelen of zouten geschiedt, en/of;
- b. (gedeelten van) ondernemingen waarvan de werkzaamheden voornamelijk bestaan uit het slicen en het daaraan voortvloeiende verpakken van vleeswaren en de daaraan gerelateerde werkzaamheden en/of;
- c. (gedeelten van) ondernemingen welke bacon bereiden;
- d. onder vleeswaren wordt mede verstaan: producten die voor een deel uit plantaardige en dierlijke eiwitten bestaan (hybride producten) en producten gemaakt van plantaardige eiwitten, die bedoeld zijn om de functie van vleeswaren te vervangen.

RVU-Regeling

Werkgevers moeten met instemming van OR of PVT (of bij het ontbreken daarvan met de werknemers) uiterlijk op 1 juli 2021 een tijdelijke RVU-regeling overeenkomen, waarin nadere afspraken zijn vastgelegd over de doelgroep binnen het bedrijf waarvoor deze regeling van toepassing is. De werkgevers schakelen, indien er geen overeenstemming wordt bereikt over de scope, een onafhankelijke arbeidsdeskundige in die advies geeft bij het vaststellen van functies en eventueel bezwarende omstandigheden die in aanmerking komen voor de regeling. Sociale partners stellen een lijst op van arbeidsdeskundigen waar werkgevers gebruik van kunnen maken. De (tijdelijke) regeling eindigt uiterlijk op 31 december 2025.

Op grond van deze regeling hebben werknemers die tenminste 20 jaar werkzaam zijn (geweest) binnen deze doelgroep, waarvan de laatste 10 jaar in vaste dienst van het bedrijf, het recht om maximaal 3 jaar voor het bereiken van hun AOW leeftijd vervroegd uit te treden. De jaarlijkse

uitkering in deze periode is gelijk aan het maximaal hiertoe fiscaal vrijgestelde bedrag bij start van deelname aan deze regeling.

Voor het overige stellen wij voor bij de concrete uitwerking in een werkgroep nadere afspraken te maken over:

- Uitwerking voor parttime medewerkers.
- Mogelijkheid om wel of niet door te werken.
- Overige financieel-administratieve uitvoeringsmodaliteiten.

Direct na 1 juli 2021 evalueren partijen gezamenlijk of lokaal voldoende invulling is gegeven aan deze afspraak. Indien dit niet het geval is treden partijen in overleg over eventuele aanvullende afspraken.

Artikel 15 lid 2 cao Vleeswarenindustrie

VNV stelt voor om artikel 15 lid 2 van de cao voor de Vleeswarenindustrie als volgt te wijzigen:

Voor werknemers die in hoofdzaak ~~bij permanent~~ werken in gekoelde ruimten gelden de navolgende toeslagen:

- € 0,45 per uur in de diepvriesruimten,
- € 0,15 per uur in de gekoelde opslagruimten van -10°C tot + 7°C,
- € 0,07 per uur in gekoelde werkruimten bij een temperatuur van circa 7°C tot 12°C, voor werkzaamheden, waarbij uit de zwaarte van het werk en de werkomstandigheden blijkt dat deze werkzaamheden overeenkomen met de bovengenoemde;

Van hoofdzaak is sprake als gedurende een werkdag meer dan 50% in een gekoelde ruimte wordt gewerkt.

Protocol afspraak individueel ontwikkelingsbudget

Gedurende de looptijd van de cao vindt er een studie plaats naar de mogelijkheid om afspraken omtrent een individueel ontwikkelingsbudget in de cao op te nemen. De pilot functie- of ontwikkelingsgerichte opleiding wordt gedurende de looptijd van de protocol afspraak verlengd.

Protocol afspraak rouw op het werk

Er wordt een paritaire werkgroep ingesteld die gedurende de looptijd kijkt naar de invulling van aan afspraak omtrent rouw op het werk, De werkgroep kijkt daarbij o.a., doch niet limitatief, naar:

- Het bevorderen van bewustwording en begrip van de werkgever, leidinggevende en de collega's.
- Tijdelijk aanpassing van de werktijden.
- Een flexibel op te nemen regeling van doorbetaald rouwverlof.

Protocol afspraak vakbondsfaciliteiten

De vaste commissie zal op verzoek van sociale partners voor 1 juli 2021 een advies opstellen over toepassing van art.4 lid 4. Waarin met name gekeken wordt naar de vertegenwoordiging namens vakbondsleden uit het betreffende bedrijf, om de vakbondsbestuurder te ondersteunen in het overleg met de werkgever(s) en deel te nemen aan het overleg om te

komen tot bijvoorbeeld een nieuwe cao of Sociaalplan. De statuten van de vakbonden, waar in het artikel naar wordt verwezen, worden daarbij nadrukkelijk meegenomen.

Getekend op 17 maart 2021

Mw. L. van Nuysenburg
FNV

Dhr. J. Goebbels
VNV

Dhr. P. de Ridder
CNV Vakmensen