

Cao voorstellenbrief CNV Vakmensen – Arcadis

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, van 1 januari 2024 tot 31 december 2024. Een andere looptijd is, rekening houdend met de inkomensparagraaf en pensioenvoortgang, bespreekbaar

2. Duurzame inzetbaarheid

Loopbaanscan

Wij stellen voor dat een medewerker de mogelijkheid heeft om na overleg met de werkgever een loopbaanscan (werknemers APK: Arbeidsmarkt Positie Keuring) te doen bij een professioneel bureau naar keuze van de werknemer voor loopbaanvragen. De kosten hiervan zijn voor de rekening van de werkgever. Door deze APK kan de werknemer zich een spiegel voorhouden en nadenken over de toekomst van zijn loopbaan.

Leer-werkrekening

Duurzame inzetbaarheid van medewerkers wordt vergroot door een leven lang leren. Diverse ontwikkelingen vragen dat medewerkers op regelmatige wijze worden bijgeschoold. Herscholing is daarnaast van belang om medewerkers aan de organisatie te binden waardoor zij andere functies kunnen uitoefenen en zich verder kunnen ontwikkelen. Wij stellen daarom voor om een leer-werkrekening van €1500,- per jaar bij Arcadis in te voeren. Dit bedrag is vrij besteedbaar aan ontwikkeling door middel van cursussen en opleiding.

3. Werk-privé

Wij stellen voor dat Arcadis het salaris bij ouderschapsverlof in het eerste levensjaar (9 weken 70%) aanvult tot 100%.

Wij stellen voor dat Arcadis het salaris bij kortdurend zorgverlof aanvult tot 100%. Daarnaast vragen wij aandacht voor mantelzorgers die langdurend zorgverlof geven aan naasten. Deze aandacht kan zijn vorm krijgen door jaarlijks met de medewerkers te bespreken of er sprake is van mantelzorgactiviteiten en dat de werkgever de medewerker hiervoor ruimte geeft in geld en tijd.

Wij stellen voor om sportbeoefening van medewerkers te stimuleren door middel van het vergoeden van een sportschoolabonnement of een lidmaatschap van een sportvereniging via de Werkkostenregeling (WKR). Hierdoor werken mensen actief aan hun gezondheid, wat aantoonbaar leidt tot een lager ziekteverzuim. Het is hiermee voor werkgever en werknemer een win-winsituatie.

Wij stellen voor dat de werkgever ten behoeve van verduurzaming een budget a. € 2500,- netto beschikbaar stelt. Werknemers kunnen dit budget inzetten voor de aanschaf van zonnepanelen, isolatie, elektrische fiets of een warmtepomp.

4. Inkomen

Wij stellen een structurele loonsverhoging van 8% voor per 1 januari 2024.

Wij stellen voor om het percentage van de Resultaat afhankelijke uitkering van artikel 26 te verhogen. Daarbij stellen wij voor dat de uitkering bij 100% bedrijfsresultaat wordt verhoogd naar 3%. En bij het behalen van 120% de Resultaatsafhankelijke uitkering wordt verhoogd naar 4%.

Wij stellen voor dat er een marktconforme stagevergoeding in de cao wordt opgenomen die meestijgt met de structurele loonsverhoging.

5. Overige voorstellen

Wij stellen voor om de looptijd van het sociaal kader te verlengen, rekening houdend met de looptijd van de cao.

Met de invoering van de WTP stellen wij voor dat de pensioengesprekken vervolgen, waarbij CNV Vakmensen het belangrijk vindt dat er geen achteruitgang plaats zal vinden.

Wij behouden ons het recht voor aanvullende/gewijzigde voorstellen in te dienen.