

VERSLAG DERDE RONDE CAO OVERLEG 24 MAART 2022 PLUKON

“1% en een beetje”

Beste leden,

Tijdens de derde onderhandelingsronde stond het voorstel van Plukon om meer flexibiliteit bij het aanwijzen van ADV en/of vakantie voor de “verwachte” verstoringen binnen het slachtproces en het Loonbod centraal. Om maar meteen met de deur in huis te vallen en ja, je leest het goed! **1% en een beetje** is het loonbod van Plukon. Met dit loonbod is er geen sprake van koopkracht behoudt, laat staan koopkracht verbetering en gaan jullie er allemaal op achteruit.

Over de beide onderwerpen is indringend met elkaar gesproken. Maar het gedane loonbod van Plukon, van gemiddeld **1.26% voor 2022** was voor de vakbonden de reden om op de rem te trappen. De vakbonden willen eerst een beter loonbod van Plukon, alvorens er serieus verder wordt gesproken.

De volgende onderstaande punten/onderwerpen zijn aan de orde geweest:

- Verhogen DI budget naar 100.000 euro voor opleiding
- Rouwverlof 4 dagen extra VERLOF (incl. protocol maken gedurende de looptijd)
- Opnemen bestaande fietsregeling
- Opnemen financieel advies in de cao voor medewerkers 6 mnd voor(vroeg)pensioen
- Iedere Plukon medewerker krijgt een ontwikkelassessment aangeboden
- Vast werk voor medewerkers bij kritische functies en Uitzendkrachten krijgen na 2 jaar een arbeidsovereenkomst aangeboden
- Verbetering reiskostenregeling en uitbreiding doelgroep voor recht op reiskosten

Hoe nu verder

Partijen hebben wel vastgesteld dat er –nog – ruimte is om verder te praten en wel op 12 april aanstaande en vakbonden zetten in op koopkrachtverbetering.

Mede namens de cao-commissie leden,

Peter de Ridder, Bestuurder CNV Vakmensen

Liza van Nuysenburg en Karel de Buijzer, Bestuurders FNV