

van 10 jaar of langer. Ten tweede moet jouw werkgever bij de stichting SPAWW zijn aangesloten (in ieder geval op het moment dat je ontslag kreeg). Kijk op je loonstrook om te zien of er premie is ingehouden voor PAWW. Of check op de lijst met aangemelde cao's op www.spaww.nl.

Vragen?

Neem contact op met CNV Info: tel. **030 75 11 007** of info@cnvvakmensen.nl.

Op onze digitale community www.jeachterban.nl kun je ook vragen stellen en in gesprek gaan met collega's over de onzekere situatie.

Lid worden

Als je nu lid wordt van CNV Vakmensen kunnen we je helpen in deze moeilijke periode. We zien erop toe dat juridisch alles goed wordt afgehecht en jij krijgt waar je recht op hebt. Vergeet niet dat met hoe meer we zijn, hoe harder we met onze vuist op tafel kunnen slaan als het gaat om het afsluiten van een goed sociaal plan. Bovendien houden we je via nieuwsbrieven regelmatig op de hoogte van de ontwikkelingen.

CNV | AANMELDINGSBON |

Naam

Voorletters M/V

Geboortedatum

Adres

Postcode

Woonplaats

Telefoonnummer

E-mailadres

Werkzaam bij

Vestigingsplaats

Bedrijfstak

Je contributie is afhankelijk van je inkomen

kruis jouw bruto maandinkomen aan:

	contributie 2020
☐ tot € 1.051,-	€ 5,34
☐ vanaf € 1.051,- tot € 1.578,-	€ 12,76
☐ vanaf € 1.578,- tot € 2.630,-	€ 17,10
☐ vanaf € 2.630,-	€ 19,26

IBAN NL

Datum

Handtekening

- De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden.
- Wij gebruiken jouw contactgegevens (o.a. e-mail) om je te benaderen met info over werk en inkomen. Lees hoe wij omgaan met jouw gegevens op www.cnnvakmensen.nl/privacy.
- Wij werken met automatische incasso. Betaal je liever met acceptgiro? Dat kan, maar kost € 1,- extra. Zet in dat geval hieronder een vinkje:

☐ Nee, ik betaal liever met acceptgiro (+€ 1,-)

Was je al eens lid van een bond?

Zo ja, welke?

In de periode van tot

Lidmaatschapsnummer

Dit lid is opgegeven door:

Adres

Postcode/Woonplaats

Lidmaatschapsnummer

Retouradres: CNV Vakmensen, t.a.v. Bedrijfsadm, antw.nr. 4308, 3500 VE Utrecht (postzegel niet nodig)



REORGANISATIE EN NU...?

Een reorganisatie in jouw bedrijf! En nu? Wat zijn de gevolgen? Raak jij je baan kwijt, of kun je blijven? En je collega's dan? Komt er een sociaal plan en wat staat daarin?

Met deze folder willen we je helpen overzicht te krijgen waar je mogelijk mee te maken krijgt komende periode.

Eerst in gesprek

Zodra een bedrijf reorganiseert gaat CNV Vakmensen ermee in gesprek. Voor ons is het daarbij heel belangrijk dat:

- gedwongen ontslagen zo veel mogelijk worden voorkomen
- werknemers goed worden begeleid naar ander werk (bij dezelfde werkgever of ergens anders)
- getroffen medewerkers op een eerlijke manier worden gecompenseerd (via een sociaal plan).

Wie wordt ontslagen?

Er zijn regels voor de volgorde waarin werknemers worden ontslagen. Uitgangspunt is dat uit elke leeftijdscategorie een evenredig en eerlijk aantal mensen voor ontslag wordt aangemeld. Het is dus niet zo dat degene die als laatste binnenkwam als eerste weer wordt ontslagen. Binnen de vijf leeftijdsgroepen speelt het aantal dienstjaren wel een rol.

Sociaal plan

Vakbonden en werkgever gaan in gesprek over een sociaal plan. Dat is bedoeld om de gevolgen van de reorganisatie voor medewerkers zo goed mogelijk op te vangen. Bijvoorbeeld door een extra vergoeding bovenop de wettelijke transitievergoeding af te spreken of door goede begeleiding naar ander werk af te dwingen.

Transitievergoeding

De werkgever moet sinds 1 januari 2020 aan elke werknemer van wie het dienstverband eindigt een transitievergoeding betalen. Hoe hoog die is hangt af van de lengte van je dienstverband. Voor CNV Vakmensen is de wettelijke transitievergoeding het minimum. Als er mogelijkheden zijn een hogere vergoeding af te spreken in het huidige sociaal plan, zal CNV Vakmensen dat ook proberen.

Werkloosheid en WW

Word je werkloos, dan krijg je te maken met de WW (Werkloosheidswet). Zo werkt het:

Weken- en jarenis

Heb je van de laatste 36 weken minimaal 26 weken gewerkt? Dan voldoe je aan de 'wekeneis'. Je hebt dan recht op een basisuitkering van drie maanden. De eerste twee maanden krijg je 75 procent, de derde maand 70 procent van het voor jou geldende dagloon. Voldoe je aan de wekeneis én heb je van de laatste vijf kalenderjaren voordat je werkloos werd minimaal vier kalenderjaren gewerkt? En heb je in elk van die vier kalenderjaren minimaal 52 dagen, of vanaf 2013 over 208 uur per jaar loon ontvangen? Dan voldoe je aan de 'jareneis'. Je krijgt dan een verlengde uitkering die afhankelijk is van je arbeidsverleden. Deze uitkering is 70 procent van het dagloon.

Arbeidsverleden

Is jouw (totale) arbeidsverleden 10 jaar of korter, dan heb je voor ieder vol kalenderjaar dat je hebt gewerkt, recht op één maand WW. Dus een arbeidsverleden van acht jaar, geeft recht op acht maanden WW. Duurde je totale arbeidsverleden langer dan 10 jaar, dan geldt voor jou dat alle volledige kalenderjaren voor 1 januari 2016, recht geven op één maand WW. Voor alle volledige kalenderjaren na 1 januari 2016 krijg je een halve maand WW.

Totale duur

De duur van je WW hangt dus af van de optelsom van de wekeneis en de jarenis, maar kan nooit langer zijn dan de maximale duur van de WW, te weten **24 maanden**. De WW is de eerste twee maanden 75% van het geldende dagloon, daarna 70%.

Dagloon

Het dagloon is het loon dat je gemiddeld per dag verdiende bij je laatste werkgever. Voor de WW-uitkering gaat het in beginsel om het gemiddelde loon in het jaar voordat je werkloos werd. Per 1 januari 2020 is het maximum dagloon € 219,28* bruto per dag. Per maand is dat € 4.769,34 bruto. In deze bedragen is de vakantietoeslag al meegerekend.

Mogelijk ook PAWW-uitkering

Het kan zijn dat je aan het einde van je wettelijke WW-periode nog steeds werkloos bent. Dan heb je misschien recht op een verlengde uitkering, de PAWW. Daarvoor gelden twee criteria. Ten eerste moet je een arbeidsverleden hebben

Teken niets zomaar!

Als je bij een reorganisatie een nieuwe arbeidsovereenkomst krijgt aangeboden, ga daar dan niet direct mee akkoord. Benaader CNV Vakmensen voor advies.