

Thermo Fischer Scientific
Mevrouw Y. Heerlien
Zuiderweg 72/2
9744 AP Groningen

yvonne.heerlien@thermofisher.com

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

TELEFOON
030 - 751 1500

FAX
030 - 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP
CNV Chemie en energie

PLAATS
Drachten

ONS KENMERK
M2306 0246/JK/eg

REGIOKANTOREN

DOORKIESNUMMER
030 - 751 1570

DATUM
08 juni 2023

UW KENMERK

Regio Noord
Dopheide 8a
Drachten

E-MAIL
J.kampherbeek@cnvvakmensen.nl

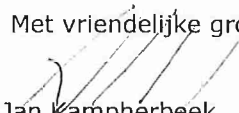
BETREFT
Voorstellen voor een nieuwe cao Thermo Fischer

Geachte mevrouw Heerlien, Beste Yvonne,

Op 13 juni 2023 starten we met de onderhandelingen voor een nieuwe cao Thermo Fischer. In de bijlage vindt u onze voorstellen tot verbetering van de cao. De voorstellen zijn gebaseerd op de voorstellen van de leden in de ledenvergadering van 1 juni 2023 en op het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen.

Naast mijzelf zullen Han Slinkman en Mariska Vegter bij de onderhandelingen aanwezig zijn. We gaan ervan uit dat we goede afspraken kunnen maken om tot nieuwe cao te komen.

Met vriendelijke groet,


Jan Kampherbeek
Bestuurder CNV Vakmensen

Bijlage: Voorstellenbrief cao Thermo Fischer

CC: leden CNV Vakmensen bij Thermo Fischer
Lex Makkinje (FNV)

CAO Voorstellen van CNV Vakmensen bij Thermofisher Patheon Biologics

Looptijd

Een cao met een looptijd van 1 jaar, te weten van 1 oktober 2023 tot en met 30 september 2024. Afhankelijk van andere afspraken is een langere looptijd is bespreekbaar.

Inkomen

Als gevolg van de aanhoudende hoge inflatie hebben veel mensen hun koopkracht fors zien afnemen. Koopkrachtbehoud is belangrijk om voor grote groepen mensen welvaart en welzijn op peil te houden. In dat licht doen wij het volgende voorstel:

Automatische prijscompensatie (APC)

Ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud zullen de salarissen en loonschalen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat elk jaar op 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS-consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober, af te ronden op 1 decimaal). Gezien de ingangsdatum van deze cao per 1 oktober 2023, betekent dit dat de brutosalarissen en loonschalen als eerste per 1 januari 2024 structureel worden aangepast op basis van deze APC. CNV Vakmensen stelt daarom voor om per 1 oktober 2023 de lonen in de loonschalen te verhogen met het percentage van 14,3%.

Reiskostenvergoeding

In december 2022 hebben we Thermo Fischer al een brief gestuurd over een verhoging van de reiskostenregeling. Wij stellen voor om af te spreken dat in de cao komt te staan dat de reiskostenvergoeding wordt aangepast aan de maximaal fiscaal toegestane vergoeding.

Compensatie inflatiebijdrage

In de al genoemde brief van december 2022 staat ook een verzoek om de inflatiebijdrage van 1 week aan iedereen uit te keren. Wij stellen voor om dat alsnog te doen.

Stagevergoeding

Wij stellen voor om in de cao op te nemen dat mensen die voor een opleiding binnen het wo, hbo of mbo stagelopen bij Thermo Fischer een vergoeding krijgen van € 454, = per maand.

Tijdschrijven

Wij stellen voor de werkelijk werktijd per dag en per werkweek als uitgangspunt voor de betalingen te nemen. Dit punt bespreken wij graag ter plekke bij de onderhandelingen. Het nieuwe systeem zou dit mogelijk moeten maken.

Thuiswerken

Graag spreken wij een thuiswerkvergoeding af in de cao.

Vredesplicht

Wij stellen voor om artikel 8.6c als volgt te wijzigen: (er stond: lid a geldt niet)

8.6 Arbeidsrust

- a. de vakorganisaties zullen een ongestoorde voortgang van het bedrijf zo veel mogelijk bevorderen en verstoringen van de arbeidsrust trachten tegen te gaan.
- b. zij zullen tijdens de duur van deze cao geen staking toepassen en stakingen van derden niet steunen.
- c. lid a en b. gelden niet wanneer Patheon Biologics overweegt of besluit tot het aangaan van een fusie, het sluiten van een bedrijf of bedrijfsonderdeel, of het ingrijpend reorganiseren van de personeelsbezetting, als de belangen van de werknemers daarbij zijn betrokken en de vakorganisaties daartegen uit het oogpunt van werknemersbelang zeer ernstige bezwaren hebben. De vakorganisaties zullen echter een staking niet toepassen dan na overleg met Patheon Biologics.

Overige afspraken

De aftrekbaarheid van de contributie van vakorganisaties via de WKR blijft bestaan. De werkgeversbijdrage conform de AWWN-norm zal gecontinueerd worden.

Wij behouden ons het recht voor om voor en tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.